



# 2025

环境、社会及公司治理 (ESG)  
暨可持续发展报告

运达能源科技集团股份有限公司

# 目录

## CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03

### 关于运达股份

公司概况	05
主营业务	05
主要奖项与荣誉	07
2025 年亮点绩效	09

### 可持续发展管理

可持续发展治理	11
可持续发展战略	12
利益相关方沟通	17
重要性议题评估	19

### 附录

关键绩效表	125
深圳证券交易所《上市公司自律 监管指引第 17 号——可持续发 展报告（试行）》议题索引表	131
GRI 指标索引表	132
鉴证声明	137
温室气体排放核查声明	140
读者意见反馈表	141



## 01 引领绿色能源创新 与全生命周期管理

应对气候变化	23
深耕环境管理	40
践行绿色运营	43



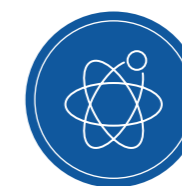
## 02 构建安全、韧性与 负责的产业生态链

可持续供应链管理	51
产品质量与安全	61
创新驱动	71
客户服务	79



## 03 驱动包容性增长 与社区价值共创

员工权益保障	83
员工发展与培养	87
职业健康安全	92
员工关爱	101
乡村振兴	104
社区贡献	106



## 04 夯实可持续治理 与透明运营基石

公司治理	109
合规风控管理	111
商业道德	117
数据安全与隐私保护	121

# 关于本报告

本报告是运达能源科技集团股份有限公司（以下简称“运达股份”）发布的第4份年度环境、社会及公司治理（ESG）暨可持续发展报告。报告结合运达股份可持续发展理念、实践和绩效，系统性回应各利益相关方的重点关注议题。本报告于2026年4月24日由运达股份董事会审阅批准通过。未发现报告内容存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 报告组织范围

本报告覆盖运达能源科技集团股份有限公司及其下属分子公司在经济、社会、环境及公司治理等可持续发展方面的相关信息。

## 报告时间范围

本报告涵盖2025年1月1日至2025年12月31日的相关信息。为增强报告的完整性和可比性，部分信息超出以上时间范围。

## 报告称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中的“运达能源科技集团股份有限公司”以“运达股份”表示，“公司”或“我们”均指代运达能源科技集团股份有限公司及下属分子公司。本报告中出现的公司简称与公司全称对照如下：

公司简称	公司全称
运达智储	运达智储科技（河北）有限公司
运达能建	浙江运达能源建设有限公司
运达智服	运达智服新能源技术（浙江）有限公司
大连运创	大连运创新能源有限公司

## 报告编制依据

本报告的编制遵照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》及《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号——业务办理》附件1《上市公司社会责任报告披露要求》，并适度参考国际可持续发展准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求（IFRS S1）》《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露（IFRS S2）》及全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》等国际准则，同时包含我们对联合国可持续发展目标（SDGs）的承诺和行动，展示了我们在践行联合国全球契约十项原则方面所做出的努力。

## 报告数据说明

本报告中的信息与数据来自运达能源科技集团股份有限公司及下属分子公司。如未特别说明，所有金额均以人民币为单位。

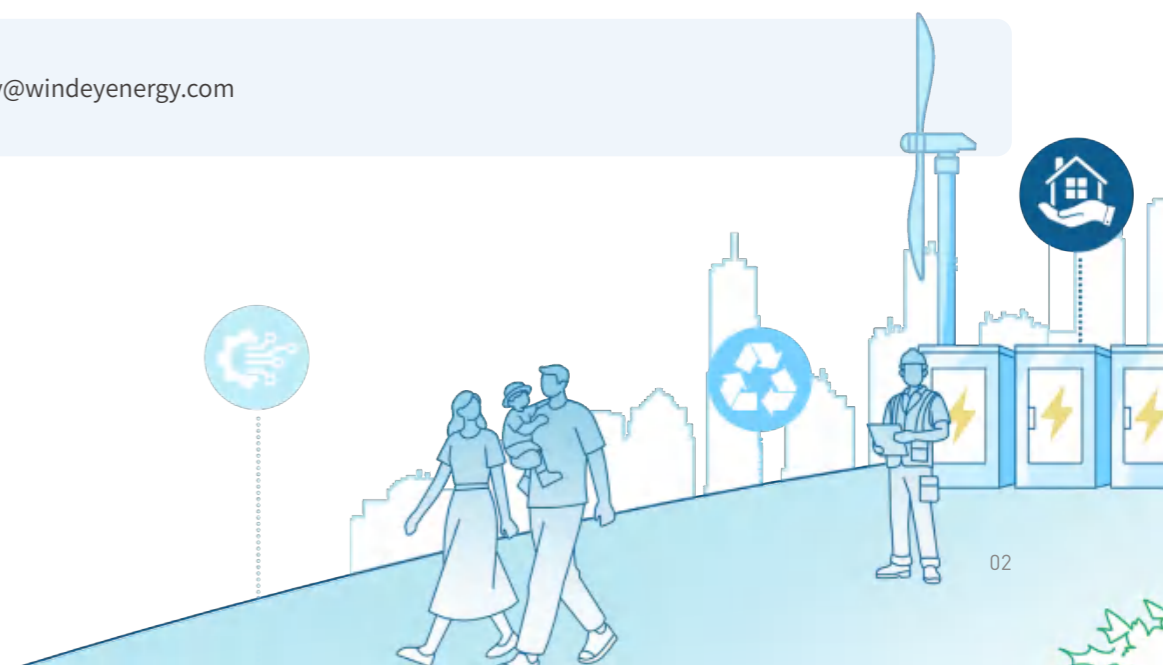
## 报告发布和获取

本报告同时发布简体中文和英文版本。如两种文本理解发生歧义，请以简体中文版本为准。报告以电子文档形式发布，可通过公司官网（<https://www.windeyenergy.com>）查阅和下载。

## 联系方式

若对报告有任何问题与建议，请通过以下方式联系我们：

邮箱：[sustainability@windeyenergy.com](mailto:sustainability@windeyenergy.com)



# 董事长致辞



陈棋  
运达股份 董事长



我们始终认为，真正的可持续发展，是与时代同向、与国家同频、与产业同行、与社会同进的发展。企业的核心价值，在于以技术创新推动能源变革，以责任担当守护生态安全，以治理稳健护航长远未来。



2025年，是“十四五”规划圆满收官、“十五五”蓝图谋篇布局的承启之年，也是全球能源革命纵深推进、我国新型能源体系加快构建的关键之年。这一年，我们既见证了“国家自主贡献”目标锚定的长远蓝图带来的广阔前景，也亲历了“全电量入市”新政落地后行业价值重构的深刻变革。这一年也是运达股份由“绿电供应”向“绿能服务”转型的开篇之年，面对从“发电能力”向“发电价值”的转变，全体运达人主动作为、乘势而上，在新时代能源答卷上镌刻下坚实足迹。

作为全产业链新能源服务商，我们始终将ESG理念深度融入战略布局、运营管理与价值创造全过程，立足长远发展与利益相关方诉求，系统构建环境友好、供应链韧性、员工成长、社区共荣、合规透明的可持续发展体系，制定ESG战略规划，推动企业发展与国家“双碳”目标、联合国可持续发展目标同频共振。

**我们坚持创新驱动，筑牢长期价值生态。**运达股份坚持科技自立自强，构建关注全生命周期“安全稳定高价值发电”的长期价值生态。2025年，运达自主研发的漂浮式16MW“海鹰”平台机组成功吊装运行，为风电产业挺进深蓝再添“探海利器”；10MW中压构网型双馈风电机组获得中国电科院颁发的首张测试报告；新一代1,800V高压风电机组并网；发布全新VoltPack-L5015液冷储能系统并通过国际认证；全球首个180米超高混塔批量商业化项目全容量并网。

**我们积极开放合作，推动全球绿色发展。**运达股份积极参与全球对话与合作，以推动风电技术、装备与开发模式走向世界，让“中国风”惠及更多人、更多国家。2025年，我们高效交付中东地区单体容量最大的风电项目；中标并交付了中美洲首个储能EPC项目；精准对接巴西市场需求，落地可再生能源研发中心，并与当地开发商签署优先供货协议，推动技术方案与本地化运营深度融合。

**我们重构产业生态，践行和谐共生主张。**运达股份以“绿电+”多元应用催生价值链延伸，推动风电从“单一清洁能源替代”迈向“全链条绿色生态重构”。2025年，将“绿电+算力”融合，打造智算中心耦合新能源示范项目，为“东数西算”注入了绿色内核；在内蒙古，参与投建的全国首个全备案绿电直连园区稳定运营一年，率先跑通了绿色电力“发—送—用—交易”的商业闭环；加快绿色甲醇及相关绿色燃料项目布局，完善从可再生能源供给、生物质原料保障到下游消纳的产业链协同能力，实现“绿电供应”向“绿能服务”转型。

**我们践行企业责任，夯实合规发展根基。**我们将风险管理贯穿经营决策全过程，全面开展全维度风险自评；坚守诚信经营、信息透明、数据安全底线，以公开坦诚回应利益相关方期望；坚持全生命周期低碳理念，主要生产基地均通过ISO 14001环境管理体系认证；以技术创新降低产品全周期碳足迹，7款主流机型完成碳足迹核算；搭建退役风机改造教学平台，推动资源循环利用与绿色技术共享；构建人才引育、权益保障、职业健康、安全发展的全周期关怀体系；积极投身乡村振兴与地方共富实践，打造“运达智储共富工坊”，深度参与浙江“千村示范、万村整治”工程，让绿色能源的成果普惠社会各界。

志在千秋，行则将至；道阻且长，未来可期。面向未来，运达股份将始终以前瞻者的视野、奋斗者的姿态、责任者的担当，持续升级ESG治理能力，深耕绿色低碳、引领技术革新、践行社会责任、筑牢治理根基，与全球伙伴携手并肩，共赴零碳未来，共筑清洁、低碳、安全、高效的能源新生态，为全球可持续发展贡献运达智慧与运达力量！

# 关于运达股份

## 公司概况

运达能源科技集团股份有限公司（运达股份，300772.SZ）是浙江省大型国有上市企业，在国内最早从事新能源技术研究与产品开发，是中国新能源事业的拓荒者、创新者和领军者，曾研制出我国第一台并网型风力发电机组，至今深耕新能源已有 50 多年历史，是全球领先的智慧能源技术解决方案服务商。

运达股份在全球拥有 8 大研发中心，业务遍布全球五大洲。根据中国可再生能源学会风能专业委员会（CWEA）发布的《2025 年中国风电吊装容量统计简报》，运达股份 2025 年风电新增装机容量达 19.24GW，位列行业第二。

## 主营业务

随着国家“30·60”碳达峰、碳中和目标的提出，运达股份建立集风电装备制造、新能源电站投资开发与运营、新能源工程总承包、储能系统解决方案、综合能源服务、新能源消纳于一体的六大业务生态，积极打造以新能源和碳排放管理为主的现代化一流新能源企业。公司以“献人类清洁绿电，还自然碧水蓝天”为企业使命，以“成为一家技术领先、受人尊敬、具备国际竞争力的新能源服务企业”为目标，持续探索创新，聚焦高质量发展，为国家构建新型电力系统和新型能源体系提供有力支撑，为实现“双碳”目标和全球气候治理作出积极贡献。

### 风电产品创新：全场景布局、全谱系突破，核心竞争力持续领跑

#### 国内陆风产品

- 攻克低风速、高湍流复杂工况技术瓶颈，研发 WD220-6250Pro（发电量提升 10%）、WD200-7500（填补公司 7MW 以上超大湍流产品空白）
- 主力机型 WD220-6.X MW、WD230-10000 斩获订单 8.705GW、3.059GW，巩固主流市场优势

#### 国际陆风产品

- 构建国际化产品矩阵，完成 WD200-7700IW/WD200-6250IW、WD200-5000IW、WD190-9100IW、WD172-6250IW 系列化机型开发，适配全球风场需求
- WD230-11000IW 通过国际电工委员会可再生能源设备认证互认体系（IECRE）认证，度电成本低至 0.1 元，具备全球顶尖竞争力

#### 海上风电产品

- 自主研发首个深远海产品 WD260-16000，样机并网实测达标，关键指标达行业先进水平，同平台产品斩获多个订单



### 精益智能运营：数智赋能全流程，构建新能源资产增值新范式

- 升级智慧运营中枢，集成 AI 故障诊断等功能，打造资产全链路“智慧管家”，实现：

检修成本下降  
**15%**

非计划停机减少  
**30%**

发电量提升  
**2%**

人员效率提升  
**30%**

### AI 技术创新：数智融合，升级投资决策方案

- 推出投资决策“智慧大脑”，将电价预测模型与气象预报、地形建模耦合，实现从“追风”到“价值”的战略升级，兼顾资源禀赋与市场价值评估

承担国家重点研发计划课题  
**2** 项

承担浙江省“尖兵”“领雁”研发攻关计划项目  
**4** 项

承担杭州市重大项目  
**1** 项

新增发布国家标准和行业标准  
**54** 项

国家企业技术中心、博士后科研工作站等  
系列高端创新平台

获得国内外专利授权  
**114** 项

其中发明专利  
**72** 项



# 主要奖项与荣誉

## 运达股份

- “行业领军者”大奖  
全球风能理事会 (GWEC)
- 2025 年 Tier 1 清洁能源技术企业 (风机供应商)  
S&P Global
- 2025 年亚洲电力大奖 “年度风电项目” 奖  
Asian Power
- 第九批制造业单项冠军企业 (国家级)  
中华人民共和国工业和信息化部
- 风电标准化卓越贡献奖  
全国风力发电标准化技术委员会
- 2024 年度全国风电场生产运行指标对标华东地区江苏省 (陆上地区)、西北地区甘肃省 (瓜州地区) 机组可利用率最优奖  
中国电力企业联合会
- 风电整机影响力整机供应商、最佳风电机组  
国能能源研究院
- 2025 中国品牌 500 强  
Asiabrand、中国亚洲经济发展协会、香港一带一路总商会等
- 2025 人民企业绿色发展案例  
人民网
- 中国能源企业 500 强  
《中国能源报》、中国能源经济研究院

- “北极星杯” 风电影响力企业  
北极星电力网
- 两款旗舰机型荣膺 “全球最佳风电机组” 榜单  
Windpower Monthly
- 10MW 级陆上风电机组 (WD10000/WD9100) 入选 “2025 年浙江制造精品”  
浙江省经济和信息化厅

## 大连运创

- 苇河运风风电场 2024 年度全国风电场生产运行统计指标对标华北地区山东省 (陆上地区) AAAA 级  
中国电力企业联合会

## 运达智储

- 2025 年度最佳源网荷储一体化示范项目奖  
储能领跑者联盟
- 2025 年度最佳储能温控技术解决方案奖  
储能领跑者联盟

## 2025 年亮点绩效

### 经济绩效

营业收入

**294.02 亿元**

归属于上市公司股东的净利润

**3.40 亿元**

资产总额

**534.85 亿元**

### 环境绩效

环保总投入约

**1,685 万元**

温室气体排放强度（范围 1+2）- 基于地域

**0.62** 吨二氧化碳当量 / 兆瓦

总能耗强度

**0.18** 吨标煤 / 兆瓦

绿电使用量

**472.97** 兆瓦时风电装备制造业务板块稳定运行满一年以上的  
生产制造基地 ISO 14001 认证覆盖率**100%**

### 社会绩效

核心零部件供应商 ESG 风险识别覆盖率

**100%**

产品和服务安全与质量相关用户投诉数量

**0** 件

研发投入金额

**95,119.95 万元**

重大及以上安全生产事故数量

**0** 件

员工培训总时数（含所有雇佣类型）

**14.3 万** 小时

期末在职员工总人数

**2,597** 人

### 治理绩效

召开股东会

**4** 次

召开董事会会议

**11** 次

独立董事

**3** 人

独立董事占董事会成员比例

**50%**

女性董事

**2** 人

女性董事占董事会成员比例

**33%**

廉洁从业承诺书签署率

**100%**

数据安全事件数量

**0** 起

# 可持续发展管理

## 可持续发展治理

运达股份将可持续发展视为企业战略核心，制定《环境、社会及治理（ESG）工作管理办法》，为 ESG 治理提供制度保障。公司建立涵盖“决策层—管理层—执行层”三个层级的 ESG 治理架构，通过顶层设计引领方向、工作网络统筹推进、专职岗位精准落实，持续推动 ESG 相关工作落地见效。



ESG 治理架构

董事会及管理层充分发挥决策监督与统筹协调职能，董事会及战略与投资委员会每年至少审议一次 ESG 相关事项，并根据实际需要适时增加审议频次。2025 年，董事会及战略与投资委员会审议 ESG 相关议案 3 项，包括《2024 年环境、社会及公司治理（ESG）暨可持续发展报告》《关于 ESG 相关政策声明及准则的议案》以及《环境、社会及治理（ESG）工作管理办法（修订稿）》。同时，公司将 ESG 核心议题转化为可量化、可考核的年度目标，并与高级管理层和 ESG 执行小组成员的考核奖惩机制挂钩，确保 ESG 理念贯穿于战略决策与日常运营之中。

公司重视董事会和 ESG 相关岗位人员的可持续发展胜任能力。董事会成员具备丰富的新能源、绿色金融、企业管理等专业背景，为 ESG 战略制定与实施提供坚实的专业支撑。2025 年，公司面向高级管理层及相关岗位人员开展 ESG 专项培训 3 场，内容涵盖“双碳”能力提升、可持续供应链建设、ESG 评级要求等，为 ESG 工作的持续深入开展提供人才保障。

## 可持续发展战略

随着运达股份从风电装备制造制造商发展为覆盖风电装备制造、新能源电站投资开发与运营、新能源工程总承包、储能系统解决方案、综合能源服务、新能源消纳六大核心板块的全产业链新能源服务商，公司的 ESG 工作也完成从“单一制造环节的责任视角”向“全产业链协同的系统视角”的战略升级。

立足“十四五”收官与“十五五”谋篇的关键节点，为深度适配各业务板块的场景特征与风险图谱，实现对业务生态的全盘考量与价值赋能，运达股份锚定联合国可持续发展目标（SDGs），结合联合国全球契约组织（UNGC）成员责任要求，制定了面向 2026—2030 年的 ESG “十五五”行动规划，以系统性行动助力“双碳”目标实现，推动公司与利益相关方的共生共荣发展。



运达股份可持续发展战略模型

### 可持续发展行动路径与目标

作为一家负责任的全球化企业，运达股份主动加入联合国全球契约组织（UNGC），并承诺支持人权、劳工、环境和反腐败在内的联合国全球契约组织十项原则。公司积极推动联合国可持续发展目标（SDGs）实现，在追求商业成长的同时，履行全球企业公民责任，为可持续发展事业贡献运达力量。



涉及重要性议题	行动路径	目标与里程碑事件	贡献联合国可持续发展目标（SDGs）	回应联合国全球契约组织（UNGC）十项原则
<p><b>战略支柱 1：引领绿色能源创新与全生命周期管理</b></p> <p>将应对气候变化与循环经济理念深度融入产品研发与项目全流程，打造环境友好、资源高效的绿色解决方案，巩固行业技术领先地位。</p>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>应对气候变化</li> <li>清洁能源消纳与效率</li> <li>能源管理</li> <li>环境合规管理</li> <li>污染物排放</li> <li>废弃物管理</li> <li>循环经济</li> <li>水资源管理</li> <li>生态系统与生物多样性保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展产品全生命周期碳管理与低碳创新</li> <li>推行生态友好型风电场全周期管理</li> <li>开展风机循环利用与退役解决方案技术研究</li> <li>推动清洁能源系统集成与创新应用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>以 2025 年为基准年，到 2030 年风机总装生产过程单位产品（MW）温室气体排放下降 20%，稳定运营的可再生能源电站单位上网电量（MWh）温室气体排放下降 5%</li> <li>以 2025 年为基准年，到 2030 年生产经营用水强度下降 6%</li> <li>完成 ISO 50001 能源管理体系创建</li> <li>所有工程总承包项目在实施前均需通过环境影响评价及水土保持方案审批</li> <li>数字化运维与智慧能源管理平台覆盖公司在运风场的 90% 以上，持续提升运维效率</li> <li>提升主流风机产品材料回收利用率，研发可回收叶片</li> <li>以 2025 年为基准年，到 2028 年实现主流风电机组产品气动噪音降低 1.5dB</li> </ul>		<p>原则七：企业应对环境挑战未雨绸缪</p> <p>原则八：企业应主动增加对环保所承担的责任</p> <p>原则九：企业应鼓励开发和推广环境友好型技术</p>

涉及重要性议题	行动路径	目标与里程碑事件	贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)	回应联合国全球契约组织 (UNGC) 十项原则
<p><b>战略支柱 2: 构建安全、韧性与负责的产业生态链</b></p> <p>超越自身运营边界, 将 ESG 标准向价值链上下游延伸, 确保从原材料到终端服务的安全、可靠、合规与可持续, 提升整体产业链韧性。</p>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 可持续供应链管理</li> <li>• 产品和服务安全与质量</li> <li>• 创新驱动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 打造可持续供应链管理体系: 以 ESG 风险全生命周期管理为核心, 构建“识别—评估—管控—提升”的闭环管理体系, 将 ESG 标准深度嵌入供应链管理全流程</li> <li>• 产业链价值共创: 通过协同创新与能力共建, 打造安全、韧性、共赢的产业生态共同体</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 核心供应商社会责任管理覆盖率 100%</li> <li>• 新签及续签供应商《采购廉政协议书》签署率 100%</li> <li>• 目标供应商《可持续发展行为准则》签署率 100%</li> <li>• 采购员 ESG 培训覆盖率 100%</li> </ul>		<p>原则十: 企业应反对各种形式的贪污, 包括敲诈勒索和行贿受贿</p>
<p><b>战略支柱 3: 驱动包容性增长与社区价值共创</b></p> <p>将员工视为最宝贵的资产, 将运营所在地社区视为发展的伙伴。通过赋能员工、带动就业、共享发展成果, 构建稳固的社会资本, 获得持久的社会认可。</p>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工权益保障</li> <li>• 员工培训与发展</li> <li>• 职业健康安全</li> <li>• 员工关爱</li> <li>• 乡村振兴</li> <li>• 社区贡献与参与</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 构建多元包容的工作场所</li> <li>• 打造全球化人才管理机制</li> <li>• 提升企业公民影响力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 到 2030 年, 实现全员多元包容培训覆盖率 100%</li> <li>• 到 2028 年, 完成全球用工合规地图建设, 识别并整改 100% 高风险用工场景</li> <li>• 到 2027 年, 海外运营单元跨文化培训覆盖率达 80% 以上, 完成关键外派岗位跨文化适应性评估机制建设</li> <li>• 开展“清洁能源社区计划”, 发布海外履责报告</li> <li>• 打造 1 个具有风电主业特色的公益品牌项目</li> <li>• 建立常态化志愿服务机制, 定期开展公益志愿服务</li> </ul>		<p>原则一: 企业应尊重和维护国际公认的各项人权</p> <p>原则二: 企业绝不参与任何漠视与践踏人权的行为</p> <p>原则三: 企业应维护结社自由, 承认劳资集体谈判的权利</p> <p>原则四: 企业应消除各种形式的强迫劳动</p> <p>原则五: 企业应支持消灭童工制</p> <p>原则六: 企业应杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为</p>
<p><b>战略支柱 4: 夯实可持续治理与透明运营基石</b></p> <p>建立系统、前瞻、透明的 ESG 治理与风险管理体系, 将可持续发展深度融入公司战略与日常决策, 确保企业行稳致远。</p>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 商业道德</li> <li>• 利益相关方沟通</li> <li>• 尽职调查</li> <li>• 数据安全与隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 筑牢商业道德与反腐败防线</li> <li>• 强化合规管理与 ESG 风险防控</li> <li>• 完善 ESG 治理架构与战略引领</li> <li>• 提升信息披露与透明度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 取得 ISO 37301 合规管理体系认证, 并覆盖主要运营场所</li> <li>• 实现合规与商业道德培训 100% 覆盖全员</li> <li>• 实现贪污腐败风险评估覆盖 100% 运营场所</li> <li>• 完成覆盖国内及核心海外运营板块的 ESG 风险识别与评估体系框架搭建</li> <li>• 持续提升社会责任审核评估整改完成率与治理成效</li> <li>• 持续优化提升 ESG 评级表现</li> </ul>		<p>原则十: 企业应反对各种形式的贪污, 包括敲诈勒索和行贿受贿</p>



## 利益相关方沟通

运达股份高度重视与各利益相关方的沟通与互动。公司基于业务特点与重要性议题，系统识别关键利益相关方群体，建立常态化沟通机制，确保沟通工作的针对性与有效性。公司倡导透明、开放的沟通氛围，在主动传达战略发展、财务表现及可持续发展成果的同时，积极听取各方的意见与建议。在实践中，公司不断丰富与利益相关方沟通的方式，形成线上线下相结合、定期与不定期互补的多元沟通矩阵。

公司明确职责分工与流程规范，强化各部门分工协作，与不同利益相关方高效沟通对接，保障信息传递高效、统一、顺畅，将利益相关方的期望与反馈系统性纳入决策过程，推动公司长期健康发展。

利益相关方	沟通方式	关注议题	响应行动
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 座谈交流</li> <li>• 监督检查</li> <li>• 组织参观</li> <li>• 日常工作汇报与交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 商业道德</li> <li>• 乡村振兴</li> <li>• 应对气候变化</li> <li>• 生态系统和生物多样性保护</li> <li>• 环境合规管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守法律法规</li> <li>• 依托产业优势，助力能源转型</li> <li>• 广泛吸纳就业，依法纳税</li> <li>• 严守商业道德，维护公平竞争</li> </ul>

利益相关方	沟通方式	关注议题	响应行动
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股东会</li> <li>• 上市公司公告</li> <li>• 投资者关系活动</li> <li>• 投资者热线与公共邮箱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 商业道德</li> <li>• 创新驱动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 提升治理水平，优化风险管理体系</li> <li>• 保持良好的盈利能力</li> <li>• 上市公司公告</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 尽职调查</li> <li>• 展会</li> <li>• 社交媒体</li> <li>• 客户拜访</li> <li>• 客户满意度调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品和服务安全与质量</li> <li>• 数据安全与隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 严格按照合同履行</li> <li>• 推动产业与服务创新</li> <li>• 持续提升产品质量</li> <li>• 加强客户关系维护，听取客户反馈意见</li> </ul>
 供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应商大会</li> <li>• 供应商审查与评估</li> <li>• 尽职调查</li> <li>• 日常工作沟通</li> <li>• 行业研讨合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 可持续供应链管理</li> <li>• 利益相关方沟通</li> <li>• 尽职调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 健全供应商管理机制</li> <li>• 将 ESG 纳入供应链管理全流程</li> <li>• 开展供应商交流与培训</li> <li>• 积极赋能行业发展</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 职工代表大会</li> <li>• 员工教育与培训</li> <li>• 员工交流活动</li> <li>• 内部沟通平台</li> <li>• 员工申诉渠道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工权益保障</li> <li>• 员工培训与发展</li> <li>• 职业健康安全</li> <li>• 员工关爱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 尊重、保障劳工合法权益</li> <li>• 创造多元、平等的工作环境</li> <li>• 建立公平、公正、透明的薪酬管理体系</li> <li>• 为员工提供全方位、多维度的培训资源</li> <li>• 确保安全生产及职业危害防治</li> </ul>
 社区公众与非营利组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社区志愿活动</li> <li>• 慈善捐赠</li> <li>• 组织慰问</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社区贡献与参与</li> <li>• 乡村振兴</li> <li>• 污染物排放</li> <li>• 废弃物管理</li> <li>• 能源管理</li> <li>• 循环经济</li> <li>• 水资源管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 践行绿色生产</li> <li>• 开展公益慈善工作</li> <li>• 投身乡村振兴，助力共同富裕</li> </ul>
 行业协会	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 会员活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 创新驱动</li> <li>• 清洁能源消纳与效率</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 参与行业标准制定</li> <li>• 参与行业交流</li> </ul>

## 重要性议题评估

运达股份将重要性议题评估视为推动 ESG 工作的基础性环节。2025 年，公司在回顾上一年度议题的基础上，结合监管政策要求、宏观环境趋势及内部 ESG 工作规划，综合运用宏观分析、行业对标、尽职调查、利益相关方调研、专家研讨等方式，系统开展重要性议题评估，并据此形成年度重要性矩阵。



### 重要性议题评估过程

#### 了解公司活动和业务关系背景

公司立足自身业务与价值链，通过尽职调查、利益相关方沟通、对标分析等方法，结合国内外政策与行业热点，全面审视内外部环境与发展趋势，系统识别业务与 ESG 要素的关联。

#### 建立议题清单

公司以《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》设定的议题<sup>1</sup>为基础，综合考量国内外相关标准指引、投资与评级机构关注重点以及行业特色议题，系统识别各项议题所对应的影响、风险与机遇，最终形成由 22 项议题构成的 ESG 议题清单，其中环境议题 9 项、社会议题 10 项、治理议题 3 项。

#### 议题重要性评估与确认

##### 影响重要性评估

公司通过问卷调研和现场访谈，邀请内外部利益相关方，从影响规模、范围、不可补救性及发生可能性等维度，系统评估各 ESG 议题的影响重要性。对问卷结果进行分析，形成影响重要性评估结论。

##### 财务重要性评估

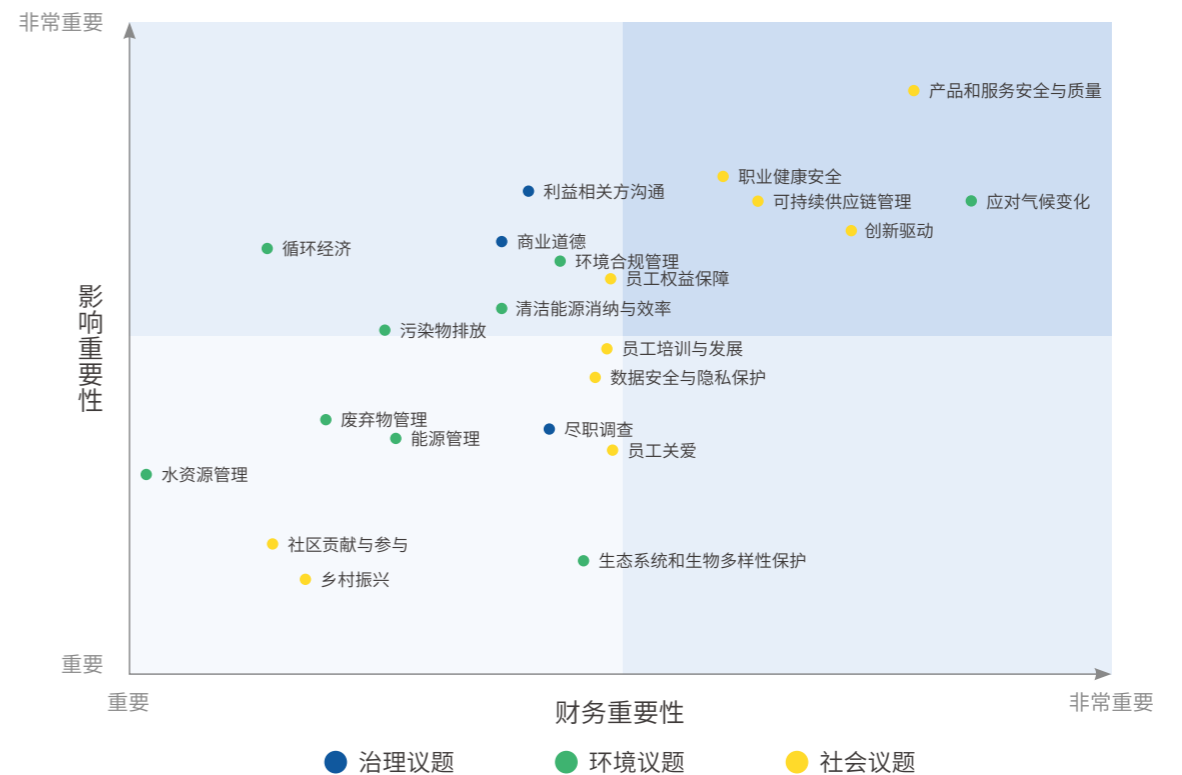
公司通过对相关部门负责人、外部 ESG 专家开展调研，识别各项 ESG 议题可能对公司业务运营、财务状况、经营成果及现金流等产生的财务影响。从发生可能性和严重性两个维度进行综合判断，最终形成财务重要性评估结论。

<sup>1</sup> 在《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》所设置的 21 项议题中，“科技伦理”与“平等对待中小企业”2 项议题对公司适用性较低。前者因公司业务性质不涉及典型科技伦理事项，后者因应付账款（含应付票据）余额未超过 300 亿元且未占总资产的 50% 以上。

### 议题排序及审议报告

根据议题重要性评估结果，从“财务重要性”和“影响重要性”两个维度出发，对议题进行优先级次序排列，通过矩阵形式呈现各议题整体的重要性优先级，形成运达股份 2025 年 ESG 重要性议题矩阵，经董事会审议通过。

对于具有财务重要性的议题，即“应对气候变化”“产品和服务安全与质量”“创新驱动”“职业健康与安全”“可持续供应链管理”，公司依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》要求，按照“治理—战略—影响、风险和机遇管理—指标和目标”的框架结构进行披露。



运达股份 2025 年 ESG 重要性议题矩阵

# 01 引领绿色能源创新 与全生命周期管理

运达股份始终坚守可持续发展核心理念，以绿色低碳为发展底色，深耕清洁能源领域，依托科技创新与数字化手段构建全流程环境管理体系。公司将节能降碳、减排增效贯穿生产运营全环节，严格管控环境影响，积极践行生态保护与绿色发展责任，以技术创新推动能源结构转型、以全生命周期管理提升资源利用效率，切实以企业行动助力“双碳”目标实现，为共建人与自然和谐共生的绿色未来贡献运达力量。

## 我们的行动

- 构建全维度气候变化治理体系，系统开展风险识别、情景分析与应对举措落地
- 建立覆盖全业务的环境管理体系，推动 ISO 14001 环境管理体系全域合规运行
- 强化可再生能源利用，提升绿色电力占比
- 践行绿色运营理念，实现污染物零违规排放、可回收物回收率 100%
- 深耕循环经济，推动设备再利用、包装循环及退役风机资源化处置

## 我们的绩效

- 风电装备制造业务板块稳定运行满一年以上的生产制造基地 **100%** 通过 ISO 14001 环境管理体系认证
- 风电产品生产过程单位产品综合能耗较上年下降超 **10%**，超额完成节能降碳目标
- 绿电使用量为 **472.97** 兆瓦时，其中临平生产基地绿电使用占比达 **32.46%**
- 生产运营中可回收物回收率 **100%**
- 各类设备及支架累计再利用总量约 **2,040** 吨，节约费用 **2,332** 万元

## 贡献 SDGs



# 应对气候变化

运达股份坚定贯彻国家“双碳”战略部署，遵循《联合国气候变化框架公约》《京都议定书》《关于消耗臭氧层物质的蒙特利尔议定书》等国际公约，根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》中“应对气候变化”的相关要求，参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架，将应对气候变化深度融入公司发展战略与经营管理全流程。

作为清洁能源领域核心践行者，公司依托产业优势构建系统化、标准化的气候变化管理体系，从治理、战略、风险和机遇管理、指标和目标四大维度，全面强化全过程碳减排管控，提升气候风险应对与机遇把握能力，在实现企业自身可持续发展的同时，以绿电技术创新与规模化应用助力全球气候目标实现。

## 治理

公司致力于构建权责清晰、层级联动、专业支撑的气候变化治理架构，依托公司 ESG 治理体系，全面监督气候变化议题对业务及运营的影响，系统开展气候变化风险治理、战略制定、信息披露等工作，推动气候治理常态化、标准化，逐步提高公司气候风险管理水平。



由具备环境管理、风险管理、新能源技术等专业背景的人员组成气候变化议题管理工作团队，对气候治理工作提供专业支撑；建立常态化专业技能培训机制，为气候治理体系建设与优化夯实专业基础。

董事会负责监督气候相关进展，通过定期审议年度 ESG 报告等方式监督公司应对气候变化相关事项进展。公司在气候战略实施和气候风险管理过程中，紧密跟踪国家相关政策要求，将气候相关影响、风险和机遇纳入决策考虑中，滚动优化公司发展战略和规划。

## 战略

运达股份立足实际业务发展，紧密围绕新能源技术开发与产品研究的核心主业，结合行业发展趋势与区域资源禀赋，系统性地开展气候变化相关风险与机遇的识别与评估工作。

2025 年，公司从物理风险和转型风险两个维度，全面梳理气候变化对供应链安全、生产运营、技术研发、市场需求及客户结构等方面的潜在影响。针对极端天气频发可能带来的物流中断、生产基地运行受阻等问题，公司强化应急响应机制。对于识别出的重大发展机遇，评估明确其对技术创新方向、产品迭代升级及全球价值链布局的战略意义，基于评估成果持续优化研发体系，推动全生命周期碳足迹管理，不断提升气候适应能力与可持续发展韧性。



气候相关风险识别与应对

风险类型	风险描述	对业务模式的影响	对价值链的影响	预期影响时间	潜在财务影响	核心应对措施	
物理风险	急性物理风险	<p>极端天气事件（如强降雨和洪水）发生的频率与严重程度增加，可能导致企业生产设施、仓储物流节点及周边基础设施受到直接冲击，引发运营中断、资产损毁和供应链受阻</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>中断生产与交付，影响当期收入与客户履约</li> <li>设备故障率与运维成本上升，导致电力输送效率降低</li> <li>风机倒塌等事故风险加大，威胁人员与资产安全</li> </ul>	<p>生产运营 物流交付 项目建设</p>	短期	<p>资产减值损失、保险理赔成本上升、订单交付违约赔偿、营收暂时性下降</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品设计阶段融入极端气候要素，开展机组安全性与适应性仿真评估</li> <li>风电场场址开展环境适应性评估，建设抗台风厂房结构、设立分布式产能基地</li> <li>构建风机智能监测与故障预警系统，实现 24 小时状态监控与精准故障定位</li> <li>购买自然灾害责任保险，制定应急调度预案以及应急响应程序，开展极端天气应急演练</li> </ul>
	急性物理风险	<p>热浪等极端高温天气事件的频率与强度显著上升，可能导致关键设备运行过热、生产设施冷却效率下降及现场作业人员健康风险升高，从而直接冲击生产运营的稳定性与安全性</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>生产效率与供应链将受到双重打击</li> <li>设备过热停机风险增加，可能导致产能利用率和发电效益下降</li> <li>现场作业时间与效率受高温限制，物流运输可能受阻，进而影响订单交付进度与运营成本</li> </ul>	<p>生产运营 现场施工</p>	短期	<p>设备维修维护成本增加、保险费用上升、因交付延迟产生的违约赔偿、因产能利用率下降造成的收入损失、高温作业合规成本上升</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化设备高温适应性设计与作业管理流程，升级关键设备散热与仓储温控系统</li> <li>完善高温作业规程与人员防暑健康保护机制</li> <li>利用智能监控与预警系统动态调整生产与物流安排</li> </ul>
	慢性物理风险	<p>长期平均气温上升将改变局部风资源分布与强度，影响风力发电设备的运行效率与设计标准，并可能增加风机在特定环境下的运行负荷与热应力</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>气候变化导致持续高温，增加运维成本并影响员工通勤与户外工作</li> <li>长期气温升高改变风资源分布，风速下降影响发电</li> </ul>	<p>产品研发 电站运营 市场服务</p>	长期	<p>部分电站资产发电效率与经济性降低，可能引发资产减值或提前退役风险</p> <p>研发投入增加将抬高成本，若产品迭代滞后可能导致市场份额流失</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定节能减排计划，推动清洁能源使用，建设能效评估系统</li> <li>建立风资源长期监测与预测体系，优化技术方案提升机组适配性</li> <li>升级运维流程数字化，打造智慧运营平台，实现少人/无人值守，运用无人机巡检，提高效率降低成本</li> <li>提升电网与储能协同能力，推进源储荷一体化调控，保障发电效率</li> </ul>
	慢性物理风险	<p>海平面持续上升可能对沿海及近海地区的风电基础设施造成侵蚀、淹没等渐进性物理损害，并影响港口物流与海上作业安全</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>沿海布局的制造与物流节点将面临长期物理性威胁，运营维护成本可能系统性上升</li> <li>相关项目的全生命周期经济性与可行性评估将更趋复杂</li> </ul>	<p>海上风电项目 沿海生产基地</p>	长期	<p>沿海资产面临价值减损、加速折旧及额外防护或迁建成本的风险</p> <p>保险费用与项目融资成本可能因风险评级上升而增加</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>项目选址与设施布局充分考虑海平面上升风险，优化海上项目选址</li> <li>在产品设计与标准制定中融入海平面上升预测风险，在海上项目中采取更高抗风浪机型</li> <li>投资适应性基建与技术，并探索内陆物流替代方案以分散运营风险</li> </ul>

风险类型	风险描述	对业务模式的影响	对价值链的影响	预期影响时间	潜在财务影响	核心应对措施	
转型风险	政策和法律风险	政府陆续出台产品碳足迹管理、绿色转型等相关政策，在推动行业低碳转型的同时，增加了相关管理和技术成本	<ul style="list-style-type: none"> <li>现有产品与技术路线可能面临合规性挑战</li> <li>增加企业适应新规的技术改进与运营调整成本，影响整体市场竞争力</li> </ul>	全业务链条	长期	为满足合规要求带来的调整成本上升，现有产品和技术路线面临合规挑战，市场竞争力受影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立政策跟踪与影响研判机制，将低碳合规要求前瞻性融入产品研发与供应链管理</li> <li>通过参与行业标准制定、探索碳资产管理等方式，主动适应政策环境</li> </ul>
	技术风险	风电技术迭代加速，大功率机组、漂浮式技术等快速发展，若技术路线判断失误或研发跟进不足，将面临产品竞争力下降与市场份额流失	<ul style="list-style-type: none"> <li>以设备销售为主的业务模式可能受到冲击</li> <li>技术研发与产品升级的压力显著增加</li> </ul>	研发创新 产品生产	长期	研发投入低效损失，固定资产价值下降，市场份额流失	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续加大研发投入，聚焦大功率机组、深远海风电等核心技术攻关</li> <li>联合上下游合作伙伴，融合云计算、AI等新质生产力技术，提升研发效率</li> <li>建立技术路线动态评估机制，确保与行业发展趋势同步</li> </ul>
	市场风险	客户对风机碳足迹、ESG要求日趋严格，对供应链低碳转型的期望提高，企业面临产品设计、原材料采购及生产流程的调整压力	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户碳足迹要求提升，推高自身与供应链低碳管理成本及转型压力</li> </ul>	产品销售 供应链管理	长期	低碳管理成本上升，若无法满足客户需求将导致订单流失	<ul style="list-style-type: none"> <li>开展产品碳足迹核算</li> <li>加强供应链 ESG 管理，优化低碳原材料采购，推动供应链减碳</li> <li>追踪市场需求变化以动态调整业务规划</li> </ul>
	生产运营 采购管理	关键原材料及能源价格大幅波动，直接推高制造成本，对企业盈利能力和运营稳定性构成重大挑战	<ul style="list-style-type: none"> <li>能源与原材料价格波动，推高设备成本并影响项目经济性</li> <li>成本压力压缩整机制造企业的利润空间</li> </ul>	生产运营 采购管理	长期	运营成本上升，盈利能力受影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>核心零部件、原材料实行多供应商布局，分散区域价格波动影响</li> <li>推动供应链多元化与本土化以增强议价能力</li> <li>优化产品设计，实现轻量化，降低单位原材料消耗</li> </ul>
	声誉风险	利益相关方对企业低碳转型与环境保护表现关注度提升，环境事件将直接影响企业声誉、品牌价值及市场认可度	<ul style="list-style-type: none"> <li>气候变化成为关键声誉风险</li> <li>负责任企业须引领低碳转型，维护生态，以赢得利益相关方支持并守护声誉</li> </ul>	品牌建设 市场拓展	长期	品牌价值受损、客户信任度下降，融资渠道受限	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期披露应对气候变化工作进展，邀请第三方开展碳核查，保证数据透明</li> <li>增强低碳产品竞争力，满足下游绿色采购需求，研发更低碳的产品以引领低碳转型</li> </ul>

气候相关机遇识别与落地

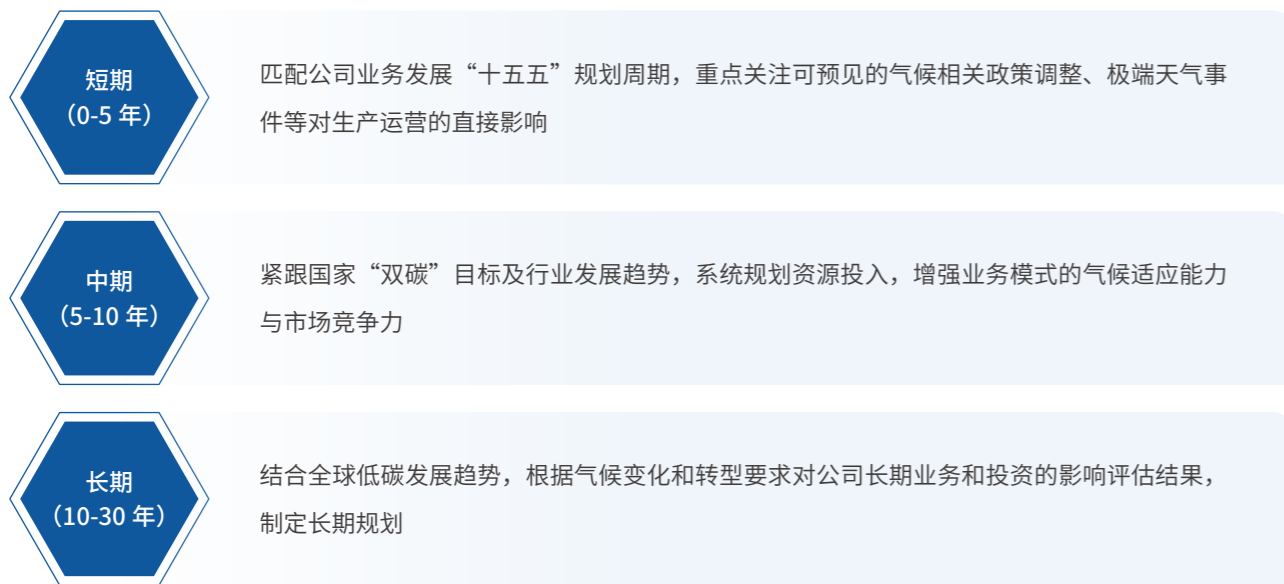
机遇类型	机遇描述	对业务模式的影响	对价值链的影响	预期影响时间	潜在财务影响	核心落地举措
资源效率 机遇	通过技术创新、工艺优化、数字化管控，提升能源利用效率与资源循环利用率，降低生产运营成本	生产模式向技术驱动和系统优化转型，节省生产运营成本，强化过程控制与全链条协同，提升公司竞争力	生产运营 产品研发	短、中期	运营成本下降、生产效率提升、融资机会增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>优化风机设计（如轻量化叶片、智能控制系统），自研系列化风机统型平台，减少零部件型号，提高生产效率</li> <li>升级技术及工艺，降低工厂能耗和碳排放，提升能源转换效率</li> <li>加强员工技能培训，提升精细化操作水平</li> <li>引入人工智能算法，动态优化供能方案，实现能源高效利用</li> </ul>
市场机遇	全球向低碳经济转型推动风电、储能等可再生能源需求激增，国家新能源政策持续加码，鼓励风电、光伏等产业发展并带动产业链上下游蓬勃发展，为公司开拓新兴市场带来机遇	积极探索新能源潜在机遇，采用风能、太阳能等清洁能源及可再生能源，通过自建分布式光伏或采购绿色电力，逐步替代生产过程中对化石燃料的依赖，推动能源结构低碳化转型	全业务链条	长期	市场需求扩大、营业收入增加、海外市场布局加速、融资机会增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极应对清洁能源发展机遇，统筹推进能源结构优化与生产模式转型</li> <li>统筹布局风电装备制造、新能源电站投资开发与运营、新能源工程总承包、储能系统解决方案、综合能源服务、新能源消纳六大业务生态</li> <li>积极开拓中东、东南亚等海外高增长市场，依托大功率机组优势斩获国际订单</li> <li>参与行业协会与产业联盟，整合资源打造绿色能源产业生态</li> </ul>
产品和服务 机遇	客户低碳需求升级，推出低碳和高附加值产品研发，催生碳足迹核算、绿色能源解决方案等新服务需求，带来新的业务机遇	通过研发与技术创新开发新产品或服务，拓宽营收渠道，推动企业向绿色高附加值型业务模式转型	产品研发 市场服务	长期	营业渠道拓宽、产品附加值提升、信用风险下降	<ul style="list-style-type: none"> <li>加快低碳风机、储能液冷系统等绿色产品研发，开展产品碳足迹核算</li> <li>实施创新激励政策，吸纳优秀研发人才，提升绿色产品创新能力</li> <li>拓展绿色能源应用场景，为高耗能企业提供定制化低碳转型解决方案</li> </ul>
能源类型 机遇	绿电替代成为行业趋势，自建分布式光伏、采购绿电等方式，可降低生产碳排放，提升企业绿色形象	将绿电应用融入生产运营与业务布局全流程，推动生产端加快能源结构低碳转型，同时助力公司打造“绿电制造+绿电服务”的双轮业务模式，以绿色生产基底提升产品绿色附加值与市场竞争力	生产运营 基地建设	短、中期	碳排放成本下降，品牌绿色价值提升，符合政策导向	<ul style="list-style-type: none"> <li>推进生产基地屋顶分布式光伏建设</li> <li>加大绿电采购力度，绿电消费占外购电量比例持续提升</li> <li>参与“绿电码头”“光储充一体化”等标杆项目，探索绿电多元化应用</li> </ul>



## 气候情景分析

公司参考 TCFD 披露方法及建议，结合联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）第六次评估报告、国际能源署（IEA）《世界能源展望 2025》，采用情景分析方法，从气候风险与机遇发生的可能性、影响时间、财务影响三个维度，以短期（0-5 年）、中期（5-10 年）和长期（10-30 年）为时间框架，评估不同气候情景下关键气候风险与机遇对公司业务运营和财务表现的潜在影响，为气候战略制定提供科学依据。

### 时间范围



### 物理风险情景分析

参考 IPCC，选取两个共享社会经济路径（Shared Socioeconomic Pathways, SSP(s)），即低排放情景（SSP1-2.6）和非常高排放情景（SSP5-8.5），对气候物理风险开展分析。

共享社会经济路径 (SSP)	预计升温	情景描述	气候情景参数来源
SSP1-2.6: 低排放情景	1.8°C (可能范围 1.3°C - 2.4°C)	在此情景下，到 2070 年左右，二氧化碳排放量将下降至净零水平，气候风险整体可控。	IPCC 第六次评估报告
SSP5-8.5: 非常高排放情景	4.4°C (可能范围 3.3°C - 5.7°C)	在此情景下，到 2050 年左右，二氧化碳排放量将达到当前水平的两倍，极端气候事件频发。	

公司聚焦资产占比高于 1% 的关键运营地点，结合业务运行特点和地理位置，针对识别出的气候物理风险的发生频率及强度，在 SSP1-2.6 及 SSP5-8.5 两种气候情景下评估其在短期、中期、长期的可能影响。结果显示，在 SSP1-2.6 情景下，所有气候物理风险在短中长期对公司带来的影响都比较轻微；在 SSP5-8.5 情景下，极端降水和洪水风险在短中期对公司带来的影响较轻微，持续高温对公司带来的影响将上升至中等水平。长期来看，在 SSP5-8.5 情景下，洪水和持续高温对公司带来的影响均为中等水平，需引起关注。

物理风险	SSP1-2.6			SSP5-8.5		
	短期	中期	长期	短期	中期	长期
极端降水	可忽略	轻微	轻微	轻微	轻微	轻微
洪水	轻微	轻微	轻微	轻微	轻微	中等
持续高温	轻微	轻微	轻微	轻微	中等	中等
海平面上升	可忽略	可忽略	可忽略	可忽略	可忽略	可忽略

### 转型风险情景分析

采用 IEA 提出的 2050 年净零排放情景和既定政策情景，系统分析未来能源发展背景下公司可能面临的宏观环境变化。对于转型风险，公司重点关注政策、法律、市场、技术、资源等因素的变化对公司的影响。

所使用的情景	预计升温	情景描述	气候情景参数来源
2050 年净零排放情景 (Net Zero by 2050, NZE 2050)	<1.5° C	在此情景下，全球能源部门在 2050 年实现二氧化碳净零排放，行业低碳合规要求严格。	IEA 《世界能源展望 2025》
既定政策情景 (Stated Policies Scenario, STEPS)	2.5° C 左右	在此情景下，遵循世界各国最新能源相关政策，体现能源系统当前的发展方向。它不仅考虑了已实施或提交的特定能源、气候及相关产业政策，还将其他表明发展方向的国家官方战略文件纳入考量。	

基于 2050 年净零排放情景和既定政策情景，公司从短、中、长期三个时间维度，对识别出的气候变化风险及机遇发生的可能性和影响程度进行评估，据此绘制气候变化风险和机遇分析图，进而制定针对性的应对措施。

结果显示，在 2050 年净零排放情景下，短中期内，多数风险与机遇的影响已达到中等水平，反映出该情景下对行业低碳生产运营的合规要求，以及全产业链的低碳发展要求更严格；长期来看，客户对 ESG 日益严格的要求带来的市场风险、资源效率机遇、市场机遇的影响是显著水平，其余风险与机遇的影响为中等水平，这一趋势主要源于客户对低碳、绿色产品的需求持续上升。公司未来可能面临更高的市场关注与合规压力，需提前布局，提升产品低碳竞争力，积极回应客户需求与市场预期。在既定政策情景下，短中期内，各类风险与机遇的影响均较为轻微；长期来看，风险与机遇将带来一定影响，若要适应该路径，公司在减排技术投入、运营模式转型、供应链协同等方面需付出更大努力。

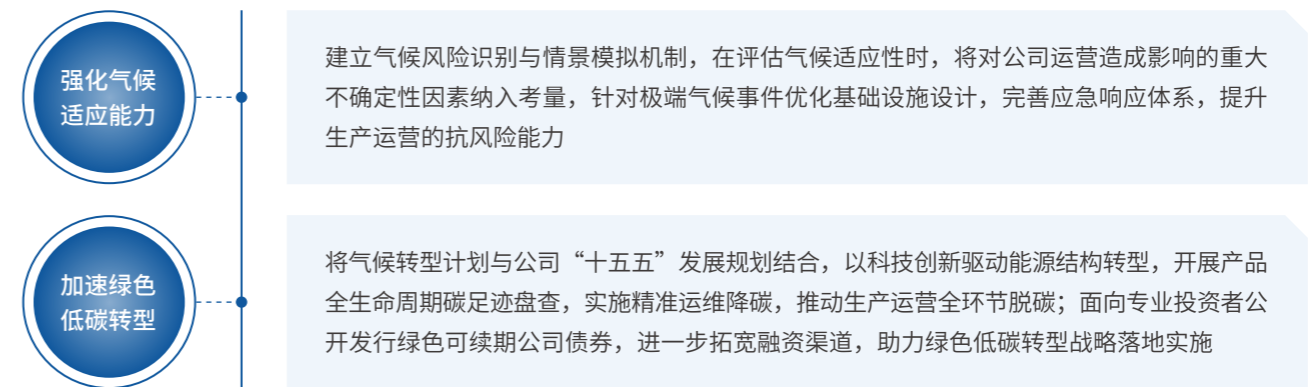
类型	风险及机遇 <sup>2</sup>	T1	T2	T3	T4	T5	O1	O2	O3	O4
转型情景 NZE 2050	短期	中等	中等	中等	中等	中等	中等	中等	中等	中等
	中期	中等	中等	中等	轻微	中等	中等	中等	中等	中等
	长期	中等	中等	显著	中等	中等	显著	中等	中等	显著
转型情景 STEPS	短期	轻微	轻微	轻微	轻微	轻微	中等	中等	轻微	轻微
	中期	轻微	轻微	中等	轻微	轻微	中等	轻微	轻微	轻微
	长期	中等	中等	中等	中等	中等	中等	中等	中等	中等

<sup>2</sup>说明: T1: 政策和法律风险; T2: 技术风险; T3: 市场风险(客户); T4: 市场风险(原材料成本增加); T5: 声誉风险; O1: 资源效率机遇; O2: 能源类型机遇; O3: 产品和服务机遇; O4: 市场机遇。



### 气候适应与低碳转型规划

面对全球气候变暖引发的海平面上升、极端天气频发等长期与突发性并存的气候威胁，公司高度重视气候适应建设，将其纳入风险管理的核心范畴，并通过加速绿色转型，持续提升应对气候变化的实战能力，确保在极端气候挑战下运营的稳定性与连续性，力争在行业低碳转型中保持领先地位。



#### 案例 发行 2025 年绿色可续期公司债券（第一期）

2025 年 12 月 23 日，运达股份成功发行绿色可续期公司债券（第一期），发行规模达 15 亿元，发行利率 2.49%，募集资金将主要用于支持风电、储能及综合能源服务等核心主业发展，为技术创新、产能升级及市场拓展注入新动能，助力公司绿色低碳战略深入实施。

## 风险和机遇管理

运达股份结合自身业务特点、行业发展环境以及外部专业意见，制定气候变化管理工作原则，明确组织职责以及管理流程。气候变化风险与机遇管理基本流程主要包括识别、评估、应对、监控与报告四个环节。



### 风险识别

聘请外部专业机构进行调研，并联合各相关部门开展气候相关风险识别



### 风险评估

以风险发生的可能性和对业务运营及财务影响为评估维度，形成气候风险和机遇清单，并开展气候情景分析，对气候风险进行分析和排序



### 风险应对

不断强化气候适应能力，并通过加速绿色转型，推动生产运营全环节脱碳，持续提升应对气候变化能力，有效应对气候变化风险并把握机遇



### 风险监控与报告

建立气候变化风险管理沟通与报告制度，每年向董事会报告，并定期开展风险管理效果监督评价

## 助力能源转型，挖掘低碳市场机遇

运达股份以“双碳”目标为引领，统筹自身运营碳减排与产业赋能社会低碳转型双重使命，一方面锚定自身运营端低碳转型，持续提升绿电消费占比；另一方面充分发挥风电全产业链核心优势，深度整合风电、储能、绿电制醇等技术，积极探索“新能源+”多元化应用场景，构建数字化赋能的绿色能源生态，推动企业低碳发展与社会可持续发展协同共进。

### 自身运营低碳转型

公司积极拓展绿电消费场景，依托数字化手段构建绿色能源生态，持续提升绿电消费占比，推动生产运营能源结构向清洁低碳加速转型，从源头降低自身运营碳排放水平。

#### 分布式光伏建设

- 以临平生产基地为试点，在各厂区推进屋顶分布式光伏项目，采用“自发自用、余电上网”模式

2025 年临平基地自建屋顶光伏发电量 **588.05** 兆瓦时，用电量 **366.06** 兆瓦时，同比增长 **14%**，占临平基地总用电量的 **32.46%**

#### 绿电市场化采购

- 2025 年，公司总外购电力 **15,651.24** 兆瓦时，其中绿电使用量 **472.97** 兆瓦时

#### 清洁能源装备替代

- 推进厂区物流装备清洁能源替代，2025 年在叉车新增采购中，使用电动车型替代燃油车型，累计新增高性能电动叉车 **11** 辆，减少燃油消耗与尾气排放

### 推动社会能源结构转型

公司立足风电整机装备制造核心主业，以全产业链布局为支撑，积极探索“新能源+”多元化应用场景，提供新能源电站投资开发与运营、工程总承包、智慧能源服务等一体化解决方案，推动新能源消纳与互补。2025 年，公司绿色低碳产品<sup>3</sup>营业收入为 288.84 亿元，占营业收入的比重为 98.24%。

2025 年，公司总装机容量达 19.24GW，按全国并网风电利用小时数 1,979 小时测算，年度理论发电量约 380.76 亿千瓦时，可对应减排二氧化碳约 2,321.11 万吨，为国家“双碳”目标实现提供了有力支撑。

<sup>3</sup> 根据中国《绿色低碳转型产业指导目录》，本公司绿色低碳产品业务对应条目为 4.1 新能源与清洁能源装备制造与 4.2 清洁能源设施建设和运营。

**案例** 风光储一体化绿电直供，助力高耗能产业低碳转型

为助力传统高耗能行业绿色低碳转型、推动社会能源结构优化升级，运达股份积极拓展绿电直供应用场景，以“风光储一体化+源网荷储协同”模式，为工业园区与高耗能企业提供可落地、可复制的零碳能源解决方案。

公司在乌兰察布丰镇产业园参与开发内蒙古首个工业园区绿色供电示范项目。项目总装机 80MW，采用“风电+光伏+储能”一体化配置，为当地铁合金支柱企业直供清洁绿电，助力企业提升绿电使用占比至 35%。该模式有效替代化石能源电力，从源头降低生产环节碳排放，打通“新能源发电—工业消纳—低碳制造”闭环，以绿色能源赋能工业减碳，助力“双碳”目标落地。

**案例** 布局绿色甲醇技术，以创新驱动减碳价值

运达股份加快绿色甲醇及相关绿色燃料项目布局，依托自研新能源制氢醇规划平台，统筹风、光、储与制醇系统最优耦合。公司深度参编《绿色甲醇产品碳足迹评价标准》团体标准，积累多项发明专利并斩获全国首张绿色甲醇碳减排评估认证。随着新能源消纳场景不断拓展，公司积极推动技术积累向产业成果转化，完善从可再生能源供给、生物质原料保障到下游消纳的产业链协同能力。

**精准运维降碳，提升能源利用效率**

面对海陆风电行业对提升运维质量、降低成本和增加效益的新挑战，公司凭借风电场智慧运营平台、故障预警与健康管理系统、能效评估系统三大核心工具，运用设备监测与预警诊断、理论仿真闭环验证及环境自适应等先进技术，不断提升风电运维的安全性及效率，降低设备使用阶段的碳排放。

**智慧运营平台**

该系统依托“运管一体化”管控与精准技改大幅提升运维效率，通过优化设备性能与减少现场作业资源消耗，有效助力运营环节降碳

**故障预警与健康管理系统**

该系统实现 7×24 小时智能监测与预防性维护，通过延长部件寿命、减少设备损耗与维修排放，夯实风电场低碳运行基础

**能效评估系统**

通过精准预测发电量与定制优化方案提升风能利用率，以发电效能的实质性提升直接推动清洁能源产出与碳减排

**多措并举降低能源消耗**

运达股份严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，制定并持续更新《环境保护（节能减排）管理办法》等内部制度，系统规范能源管理要求，持续提升能源利用效率。

公司以能源高效利用与低碳转型为核心，构建覆盖能源购入、耗用、能效管控及循环利用的全流程管理体系。在保障安全生产的前提下，通过实施节能技术改造、强化能耗在线监测与优化控制、积极推动可再生能源替代等举措，持续提升能源利用效率，降低碳排放强度，推动绿色可持续发展。

2025 年针对风电产品生产过程中单位兆瓦能耗制定减量目标

通过搭建能源管控平台，对高耗能设备实施管控并进行节能替换

优化生产流程与工序，减少非必要能耗，在整机制造中应用 WMS 仓库管理系统及自动化配送流水线，以数字化提效降耗

实施高温错峰用电、加强办公空调温度管控等措施，降低日间高峰用电负荷

2025 年实现风电产品生产单位兆瓦能耗下降超 10%，超额完成节能降碳任务

在理念宣贯方面，公司通过 OA 平台推送、宣传资料发放、班前班后会及专题培训等多种形式，广泛开展节能减排宣传与教育。2025 年，公司累计举办“节能降碳实践”“低碳知识科普”等主题交流活动 10 场，吸引 1,768 人次员工通过线上线下方式参与学习。

**指标和目标**

**气候相关目标与实施进展**

运达股份立足新能源装备制造与绿色能源服务核心业务特征，积极响应国家“双碳”目标与低碳发展要求，制定可量化、可考核、可落地的减碳目标，系统推动节能降碳与可持续发展。

**运达股份减碳目标**

基准年	目标年	目标详情
2025	2030	风机总装生产过程单位产品（MW）温室气体排放下降 <b>20%</b>
		稳定运营的可再生能源电站单位上网电量（MWh）温室气体排放下降 <b>5%</b>

## 气候相关指标

自 2023 年起，公司已连续三年开展年度碳盘查工作<sup>4</sup>（包含范围 1、范围 2 及范围 3），并由专业第三方认证机构完成核查。2025 年，公司引入第三方核查机构，根据国际标准化组织《ISO 14067:2018 温室气体 - 产品碳足迹 - 量化要求及指南》、英国标准协会《PAS 2050:2008 商品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》及《GHG Protocol 产品生命周期核算和报告标准》，针对 7 款主流机型进行产品碳足迹核算。此外，为持续优化碳排放数据收集管理体系，公司制定了详细的节能减排数据汇报模板与规范，并逐步引入在线数据填报系统以确保相关数据的准确性与可比性。

2025 年

◦ 温室气体排放量（范围 1）

**3,335** 吨二氧化碳当量

◦ 温室气体排放量（范围 2）- 基于地域

**9,194** 吨二氧化碳当量

◦ 温室气体排放量（范围 2）- 基于市场

**10,393** 吨二氧化碳当量

◦ 温室气体排放量（范围 3）

**1,218,201** 吨二氧化碳当量

◦ 总能耗量

**3,642.08** 吨标煤



<sup>4</sup> 采用运营控制权法确认组织边界，根据《ISO14064-1:2018 组织层面温室气体排放或移除量化和报告指南》、温室气体核算体系（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol）、IPCC《国家温室气体清单指南》等标准进行计算。

## 深耕环境管理

运达股份践行绿色发展理念，建立覆盖研发、生产、运营、交付的全生命周期环境管理体系，通过健全环境保护责任制、动态识别环境因素；强化数字化管控、推进绿色工厂建设，实现资源高效利用与生态环境保护的有机平衡。

## 环境管理体系建设

### 管理架构与制度体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规，构建“顶层设计—制度落地—动态优化”的环境管理制度体系。公司制定《环境保护责任制》，明确各层级环境管理责任，修订《环境因素识别与评价控制程序》评分方法，制定并持续更新《环境保护（节能减排）管理办法》，动态完善制度要求，确保环保管理有章可循。

公司建立健全环境管理组织架构，明确各级责任。环保管理委员会作为最高管理机构，党委书记履行环保监督保证责任，总经理为环保第一责任人全面负责公司环保工作。公司分管安全领导负责组织实施环保管理与监督，其他副总经理落实“一岗双责”，对分管领域环保工作负责。部门负责人、子公司及班组长分别为本单位环保第一责任人，环境保护管理员负责环保技术支持与日常管理。

### 体系认证与全域覆盖

公司构建了由运达股份职能部门统筹指导、各分子公司高效协同的环境管理体系，持续推进 ISO 14001 环境管理体系建设与认证。2025 年，公司顺利通过 ISO 14001 环境管理体系的年度复审并获认证更新。截至 2025 年末，运达股份及 16 家下属子公司已获得 ISO 14001 环境管理体系认证，覆盖风电装备制造、新能源电站投资开发与运营、储能系统解决方案、新能源工程总承包、综合能源服务等业务板块，其中风电装备制造业务板块稳定运行满一年以上的生产制造基地覆盖率 100%。2025 年，公司环保相关费用共计投入约 1,685 万元。

### 环境因素动态识别与管控

公司依据《环境因素的识别与评价控制程序》，采用生命周期法，组织开展环境因素辨识与评价工作。2025 年结合海上风电业务拓展，新增运维船只尾气排放、船舶含油污水处理等场景，建立专项环境管控清单，明确船舶运维、污染物收集处置等管控要求、责任部门与处置要求。

公司每年定期开展环境风险评估，并根据业务发展、项目拓展实施动态更新，持续筑牢环境风险防控体系，确保环境因素全识别、风险全管控。

## 绿色工厂建设

公司以“集约、清洁、低碳、高效”为核心，持续推进绿色工厂建设，将绿色制造理念融入生产全流程，积极打造绿色工厂，从厂房设计、生产工艺、能源利用、废弃物处置等多维度打造绿色生产基地。2025 年度新增 3 家“绿色工厂”/“绿色制造示范工厂”，绿色制造能力持续提升。

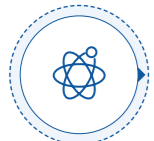
荣誉 2025 年

- 湖南运达风电有限公司获评“湖南省绿色工厂”
- 甘肃省云风智慧风电装备有限公司获评“甘肃省绿色工厂”
- 运达北方（辽宁）新能源有限公司获评“大连市绿色制造示范工厂”

## 数字化环境管理平台

公司依托数字化技术打造安全生产一体化管理平台，贯通风电项目全管理链路，整合人、机、料、法、环全维度风险要素，推动环境管理从“人防为主”向“人防+技防”双重驱动转型。

2025 年，公司对平台进行全面架构升级



重构权限体系、优化流程配置，提升平台操作效率与管控精准度



新增能耗管理板块，实现各基地能源消耗数据采集、分析、预警



新增一般固废及危险固废产生数据统计模块，实现全公司固废数据在线填报、分类统计、处置追溯



平台已覆盖公司旗下风电装备制造、新能源电站投资开发与运营、储能系统解决方案业务板块，实现环境管理数据全域互通、全程可控

## 环境监测与合规管控

公司建立常态化、专业化的环境监测体系，定期监测生产运营过程中的生活废水、厂界噪声等指标，每年委托第三方专业机构出具监测报告。严格落实排污许可管理要求，及时复核登记排污许可证等环保许可资质，确保各类证件合法有效。2025 年，公司各项污染物排放指标均符合国家及地方标准，对周边社区及居民无不良影响。

## 环保应急机制

公司构建“综合预案+专项预案+现场处置方案”三级环保应急体系，制定《突发环境事故应急预案》《油品泄漏处置方案》等多项预案，明确应急组织机构、响应流程、处置措施与物资保障。

2025 年，各主要生产基地按计划组织开展突发环境事件应急演练 50 余次，覆盖油品泄漏、液氮等危险化学品泄漏等关键场景，通过实战化演练提升员工应急处置能力、优化应急响应流程，确保突发环境事件“早发现、快处置、零扩散”。



安全环保应急演练

## 环保培训与宣传

公司以“提升全员环保素养，推动绿色理念落地”为核心，构建常态化、多元化的环保培训与宣传体系，强化全员环保意识与责任担当。

分层分类培训

采用线上课程与线下培训相结合，2025 年开展环保法规、环境因素识别、固废处置、应急操作等专项培训，参训员工 3,521 人次，人均参训时长 3.5 小时

全员互动宣传

组织全体员工参与 2025 年节能环保知识竞赛，制作环保宣传资料，通过 OA 平台、厂区宣传栏等多渠道开展环保宣传，营造“人人重视环保、人人参与环保”的良好氛围

## 践行绿色运营

运达股份将绿色运营理念贯穿生产制造、物流交付、项目建设、电站运营全环节，聚焦污染物排放管控、废弃物规范管理、循环经济发展、水资源与能源高效利用、生态系统保护五大核心方向，制定针对性举措，实现运营全流程绿色化、低碳化，推动环境效益、经济效益与社会效益协同提升。

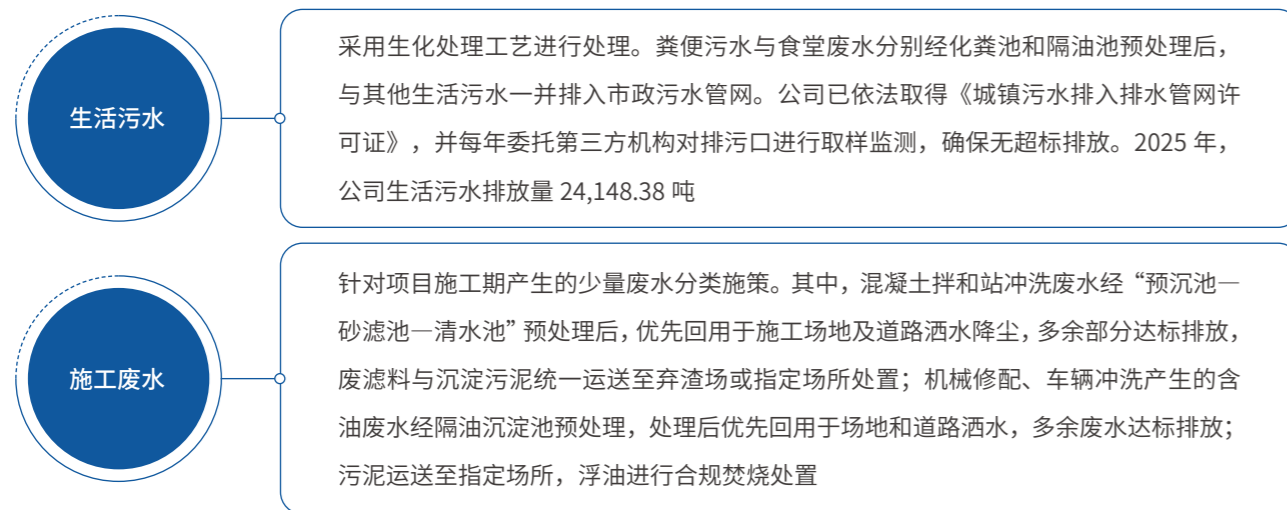
## 污染物排放

公司严格遵守各项国内外环境污染物排放相关法律法规与标准要求，制定《环境保护（节能减排）管理办法》等制度文件，对生产运营全过程污染物排放实施源头管控、过程监督、末端治理，确保各类污染物依法合规处置，持续降低环境影响。

公司主营业务为风力发电机组装配，装配生产环节无废气、工业废水排放，仅产生少量生活污水，在项目施工与风电设备运行期间主要产生轻微噪声。公司已建立常态化的运行监测与管理机制，确保各环节符合环保规范要求。2025年，各项污染物排放指标均100%符合国家及地方标准。

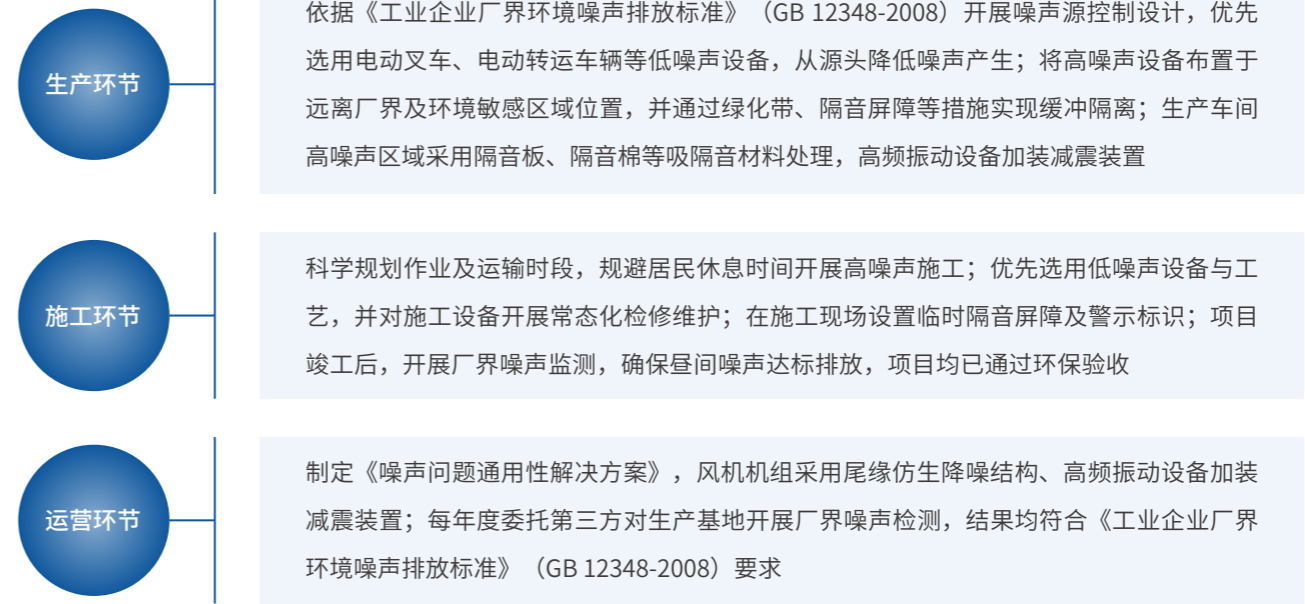
### ■ 废水管理

公司针对生产经营与项目施工产生的废水，实施分类收集、分质处理、资源化利用的管控原则。



### ■ 噪声管理

公司遵循环保“三同时”制度，对噪声管控实行全周期设计、全环节管控，从源头降低噪声产生，最大限度减少对周边环境的影响。



## 废弃物管理

公司秉持“环境影响最小化、废旧物资资源化”理念，严格遵循项目所在地法律法规要求，建立健全废弃物全生命周期管理体系，制定《废弃物控制程序》《垃圾分类管理制度》《一般固废与危险固废合规处置计划》等制度，明确分类、贮存、利用、处置各环节管理规范，由安全生产环保部牵头统筹，各分子公司配备专职人员落实，确保废弃物处置全程合规。

废弃物类型	主要品类	管控措施
危险固废	废矿物油、废油桶等	源头分类存放，设置专用警示标识与合规暂存区域；按规范填写危险固废转移联单，100%委托具备相应资质的第三方机构进行收集与处置，全过程满足合规管理要求
一般固废	废钢铁、包装塑料膜、包装木材等	优先内部回收循环利用，无法利用的委托具备资质的第三方回收再利用；建立物资回收台账，规范统计与管理
生活垃圾	员工日常生活垃圾	按市政要求分类投放，由市政部门统一合规处置

公司每年针对废弃物排放制定管理目标，2025年生产制造环节产生的危险固废合规处置率达到100%，已达成废弃物管理目标。

## 循环经济

公司深耕风电装备制造领域五十余年，是国内首家实现批量风机 20 年全生命周期稳定运营的企业，依托深厚技术积淀构建“源头减量、过程循环、末端资源化”的循环经济管理体系，设定“提升资源利用效率，降低废弃物产生量，提高可回收物回收率，危险废弃物 100% 合规处置”的核心目标，2025 年顺利实现生产运营可回收物回收率 100%。

### 废弃物回收与循环利用

2025 年，公司在生产制造与物流周转环节，持续推动固废源头减量与资源化利用，通过工艺优化、设备改造、内部调拨，减少原材料消耗与废弃物产生。

- 推进运输工装木箱回收、轮毂转运支架等设备改造再利用，建立物资回收利用台账，规范统计可回收物回收量
- 铁质物料如铁托盘已实现 **100%** 内部回收循环利用，木托盘经筛选后回收利用率约 **80%**
- 对于破损无法回收的物料，公司与具备资质的第三方处置机构合作，用于焚烧发电等综合利用，实现资源最大化利用

#### 案例 工装及运输支架循环复用实践

公司通过内部统筹调拨、设备翻新改造等方式，深化工装及运输支架循环复用，2025 年累计改造再利用运输支架 325 件，调拨利用各类工装设备 53 件。其中主机运输支架调拨 361 件（1,046.90 吨）、轮毂运输支架调拨 426 件（266.68 吨）、传动运输支架调拨 169 件（726.70 吨），各类设备及支架累计再利用总量约 2,040 吨，节约费用 2,332 万元，实现经济效益与环境效益双重提升。

## 可持续包装

公司将绿色包装纳入供应链管理核心要求，从采购、运输、交付全环节推动可循环包装应用，降低供应链环境影响。



### 探索风机循环利用与退役解决方案

公司积极推进老旧机组回收与循环利用基地建设，加快构建覆盖风机产品生命周期的循环利用体系。2025 年，运达智服参与编制的《风力发电机组绿色拆解通用技术规范》聚焦风机绿色拆解与资源高效回收，为风电行业循环发展提供了技术指引。

#### 案例 退役风机改造教学平台

运达股份位于河北张北试验基地的 2.5MW 风电样机在完成全部测试任务与技术验证后，进入退役阶段。运达智服结合广东海洋大学教学实训需求，对该样机核心装备进行专业化改造，实现从“工程样机”到“教学实训平台”的二次利用，既盘活了存量装备资源、减少废弃处置带来的环境影响，又精准对接高校新能源专业实训需求、助力产教融合与人才培养，实现资源有效利用。

## 水资源管理

公司遵守《中华人民共和国水法》《节约用水条例》《城市节约用水管理规定》等法律法规及相关标准，重点强化生活用水与排放全过程管控。公司生产工艺及流程无大规模工业用水需求，取水均为淡水，且不位于用水压力较大区域。

2025年，公司围绕“节水降耗、循环利用”目标，多措并举提升水资源利用效率，制定生产经营用水密度降低的年度目标，并超额完成。



## 生态系统和生物多样性保护

公司主动响应生物多样性相关国际倡议与行动目标，严格遵守业务所在国家及地区环保法律法规与行业标准，制定《环境因素识别、评价与控制管理规定》《环境保护与水土保持管理规定》《“三同时”管理规定》等内部制度。针对项目性质与自然环境特点，公司依法依规开展环境影响评价，对项目选址、设计及投运后可能对周边生物多样性、生态系统、植被等造成的影响进行调查评估，并根据评估结果制定预防对策。

### ■ 选址设计：生态优先，源头管控

项目设计方案中明确土地复垦相关内容，制定施工临时用地生态恢复与植被重建方案，优先选用本地原生物种，减少外来物种入侵风险。针对生态脆弱区域的项目，公司专项制定水土保持、防风固沙等生态防护措施，通过设置植被缓冲带、生态护坡等方式，降低工程建设对土壤、植被的破坏。

### 案例 多措并举提升风电机组环境友好性

运达股份自主研发微观选址平台工具，集成发电量测算与噪声模拟计算功能，从设计源头优化风机布置。通过增设降噪锯齿、优化转速与扇区控制、配置消音棉等技术手段，有效降低风机运行噪声对周边环境的影响。

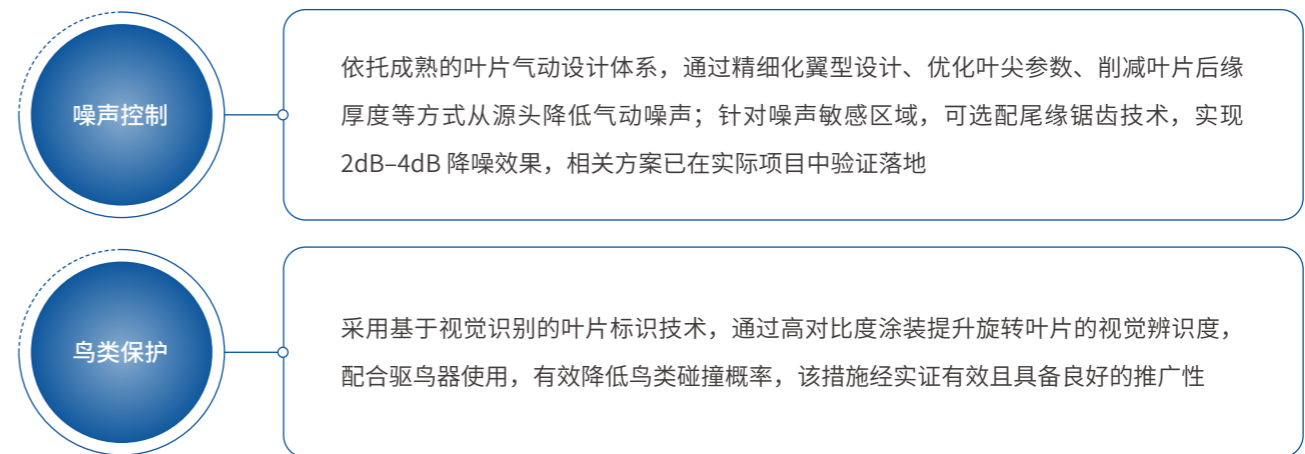
此外，公司结合业主合同要求，按需安装驱鸟装置，并对塔筒、叶片、机舱开展定制化涂装，持续提升风电机组的环境友好性与生态适配性。

### ■ 项目建设：绿色施工，生态保护

施工前严格划定施工红线，禁止在红线外开展施工活动，最大限度减少对周边植被与野生动物栖息地的破坏。施工期间采用低影响工艺，落实围挡防护与施工垃圾及时清理，有效防控土壤及水体污染。对施工临时用地执行“边施工、边恢复”，同步开展植被补种与土壤改良，降低工程建设对生态环境的短期扰动。

### ■ 运营维护：精准管控，持续保护

公司针对风机运营带来的生态影响，聚焦气动噪声抑制与鸟类撞击风险缓解两大核心方向，开展技术研发与工程化应用，实现运营阶段生态保护精准管控。



# 02 构建安全、韧性 与负责任的产业链

运达股份积极响应全球能源转型趋势，致力于构建安全、韧性与负责任的产业链。作为清洁能源领域的践行者，我们坚信，真正的可持续发展不仅源于技术的突破，更根植于对产品质量的精益求精、对创新动能的持续激发、对客户承诺的坚定守护。公司以匠心精神筑牢产品安全基石，以科技研发驱动产业迭代升级，以客户为中心构建全周期服务体系，在锻造自身核心竞争力的同时，携手上下游伙伴共筑可信赖、可持续的绿色价值链，为全球能源体系的安全高效与永续发展贡献运达智慧。

## 我们的行动

- 深化协同赋能，打造安全可靠、低碳高效、责任共担的可持续供应链生态
- 实施“铸就行业品质标杆”质量战略，构建覆盖产品全生命周期的质量管理体系
- 打造“前沿导向、自立自强、全域创新”研发体系，加速成果高效转化与落地应用
- 坚持以客户需求为导向，将卓越客户体验贯穿服务全流程

## 我们的绩效

- 核心零部件供应商 ESG 风险识别覆盖率 **100%**
- 产品和服务安全与质量重大责任事故 **0** 件
- 研发投入金额 **95,119.95 万元**
- 客户满意度得分合同阶段 **98.67** 分、交付阶段 **98.13** 分、运维阶段 **97.37** 分

## 贡献 SDGs



# 可持续供应链管理

运达股份以“规范透明、韧性协同、绿色共赢”为核心，将可持续发展理念融入供应链全生命周期管理，通过构建完善的治理与制度体系，强化 ESG 风险防控、廉洁合规管理与冲突矿产管理，深化供应商协同赋能与价值共创，携手上下游伙伴打造安全可靠、低碳高效、责任共担的供应链生态，为企业高质量发展与产业链协同升级筑牢根基。

## 治理

为强化供应链治理效能，健全合规管控体系，推动供应链可持续发展，公司建立起“决策层引领—执行层落地—监督层保障”的三级供应链管理治理架构，明确各层级权责边界，强化全流程风险防范，助力供应链管理向规范化、高效化、可持续化升级，确保供应链发展方向与公司整体战略、ESG 治理目标高度一致。



在制度体系建设层面，公司围绕供应商全生命周期管理持续完善制度保障，形成“合规 + 标准 + 制度”三位一体的管理体系。2025 年，公司重点修订《供应商管理办法》《供应商开发与考核管理规定》，细化筛选标准与供应商准入要求，在核心零部件供应商准入环节强化社会责任、职业健康等 ESG 指标，明确反商业贿赂条款；完善供应商分级考核机制，建立以质量、服务、交期为核心的多维度评价体系，将考核结果与订单分配、准入资格联动，实现供应商动态管理。同时，公司新增《战略供应商管理程序》，规范战略供应商认定标准、评估流程与动态管理机制；制定《采购领域廉洁风险防控指南》《采购廉洁从业协议》，细化廉洁合规要求与违约处罚条款，为可持续供应链管理提供坚实制度支撑。

## 战略

在全球供应链格局深度调整、绿色低碳发展需求日益凸显的背景下，构建高效、韧性与可持续兼备的供应链体系已成为公司提升行业竞争力、保障业务稳健运营的重要战略支撑。立足新能源装备制造行业特点，公司深刻认识到，供应链高质量发展不仅关系到运营效率与风险管控能力，更直接影响产业链协同水平，是践行 ESG 理念、实现可持续发展的关键路径。



供应链管理议题的影响、风险和机遇分析

类型	具体描述	影响价值链环节	时间维度 <sup>5</sup>
影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链的合规性与稳定性直接决定产品质量、交付时效及运营成本，影响客户满意度与市场竞争力</li> <li>供应链 ESG 表现关联企业品牌声誉，影响利益相关方信任度与海外市场准入</li> <li>产业链协同水平决定技术创新效率与成本控制能力，影响企业全价值链可持续盈利能力</li> </ul>	上游 自身运营 下游	短、中、长期

类型	具体描述	影响价值链环节	当期财务影响	预期财务影响	时间维度 <sup>5</sup>
风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商 ESG 合规风险（如劳工权益侵害、环保不达标等）可能引发品牌声誉危机，甚至导致订单暂停或合规处罚</li> <li>供应链集中度较高、地缘政治波动等因素可能导致核心零部件断供，影响生产连续性</li> <li>廉洁风险防控不到位可能引发利益输送、商业贿赂等问题，违反法律法规并造成经济损失</li> <li>冲突矿产管理不当可能导致产品面临出口限制，影响海外市场布局</li> <li>供应链绿色转型滞后可能无法满足客户低碳采购需求，丧失市场份额</li> </ul>	上游 自身运营 下游	营业收入下降	采购成本上升 营业收入下降	短、中、长期
机遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化可持续供应链管理可提升供应商稳定性与协同效率，降低质量故障与交付延误风险，压缩综合运营成本</li> <li>绿色供应链建设可响应“双碳”政策要求，获得绿色采购优先资格与政策支持，开拓低碳产品市场</li> <li>与战略供应商协同创新可加速技术迭代，共同攻克核心零部件瓶颈，提升产业链整体竞争力</li> <li>透明合规的供应链体系可增强海外客户与投资者信任，助力拓展国际高端市场</li> <li>数字化供应链建设可提升数据共享与响应速度，实现精准采购与库存优化，提升运营效率</li> </ul>	上游 自身运营 下游	运营成本下降 研发投入上升	营业收入上升	中、长期

<sup>5</sup> 时间维度：短期指 1-2 年，中期指 2-5 年，长期指 5 年以上。



公司立足新能源装备制造行业特点，构建了贴合业务场景的供应链战略体系，以“信息数据化、交付准时化、合作战略化、成员绿色化、采购科学化”为核心，以数智化赋能效率提升，以绿色标准引领低碳转型，以协同合作强化上下游联动，以合规管控防范潜在风险，打造“安全可控、高效协同、绿色低碳、责任共担”的现代化供应链生态。

公司通过搭建数智协同平台，实现供应商信息在线化、采购流程数字化与数据共享实时化，提升供应链响应效率；优化交付与物流机制，推行绿色包装与低碳物流，降低供应链环境足迹；深化战略供应商合作，建立长期稳定的伙伴关系，共同开展技术创新与质量提升；强化 ESG 全流程管控，将环境、社会与治理要求贯穿供应商合作全周期，推动产业链整体可持续发展水平提升。

## 影响、风险和机遇管理

公司将 ESG 风险管理贯穿供应商全生命周期，建立“准入严审、动态评估、分级管控、持续改进”的闭环管理机制，系统性提升供应链风险防控能力与可持续发展水平。

### ■ 供应商全生命周期管理

#### 准入机制

公司建立“资质审查—风险披露—资质初审—开发评审—协议签订”的全流程供应商准入机制，制定“基础要求+核心补充”的双维度供应商准入标准，基础要求包括具备独立法人资格、合规经营记录、签署采购廉洁从业协议与保密协议等；核心供应商需额外通过 ISO 9001/ISO 14001/ISO 45001 管理体系认证，提交环境影响评价报告、排污许可证等合规文件，签署 EHS 协议及环保承诺书，并接入采购管理系统实现数据实时共享，强化数据留痕与风险可追溯性。持续完善 ESG 审核细则，覆盖环境管理、社会责任与职业健康、公司治理、数据安全等 14 项指标，不断提升供应商合规水平与可持续发展能力。同时，强化资质调查与背景核验，新增劳动用工合规情况、税务信用等级等审查内容，通过“天眼查”等第三方渠道开展交叉核验，识别失信或重大违规风险。2025 年，公司更新采购合同模版，细化并补充环境保护、劳工权益、冲突矿产、商业道德等要求，并计划于 2026 年执行新版本合同的签订。

### 基础准入要求

- 具备独立法人资格及相应行业资质
- 提供营业执照及相关经营许可文件
- 符合法律法规要求的合规经营记录
- 签署采购廉洁从业协议、保密协议及相关合规承诺文件

### 核心供应商补充性要求

- 通过 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 管理体系认证
- 审查环境影响评价报告及排污许可证等合规文件
- 签署 EHS 协议及环保承诺书
- 提交 EHS 合规承诺书、采购廉洁从业协议及保密协议
- 接入 SRM 系统，具备数据实时共享能力

### 供应商 ESG 体系审核细则

- **环境**：环境管理体系文件；遵守有关环境保护的法律规定；制定针对废物进行有效回收及处理的工作程序
- **员工权益保护**：禁止雇佣童工、歧视员工；应当依法建立工会组织；确保员工的劳动和休息时间满足法律规定的要求
- **职业健康与安全**：针对影响产品以及员工健康与安全的因素作出明确规定；开展安全教育
- **商业道德**：应建立专项工作小组或委员会，负责反腐败、反贿赂政策的执行；应建立举报渠道
- **其他安保措施**：应制定涵盖建筑、员工、文件及数据体系等方面的安保措施
- ……

### 资质调查与背景核验

#### 合规维度扩展

除营业执照及生产许可证外，新增劳动用工合规情况、税务信用等级等审查内容

#### 第三方交叉核验

通过第三方渠道进行背景核查，识别失信或重大违规风险

#### 财务与履约能力审查

要求供应商提供近三年审计报告，重点关注现金流稳定性及资产负债率水平

### 评估与考核

建立季度动态考核与年度综合评估相结合的供应商考核体系，考核结果分为优秀、良好、合格、不合格四个等级，评价指标涵盖质量、服务、交期等维度，考核结果与订单分配、准入资格直接挂钩。对优秀供应商提高订单分配比例并颁发荣誉证书；对不合格供应商要求限期整改，整改后仍不达标者取消合格供应商资格，实现动态优化。2025 年，公司在供应商考核及年度评审表中加入环境合规、劳工权益、廉洁诚信等 ESG 指标。截至 2025 年底，核心零部件供应商中获得“绿色工厂”认证的占比达到 45%。

### 供应商绩效考核分级标准与管理举措

考核结果	管理举措
优秀	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 适当提高采购订单分配比例，优先考虑开展合作</li> <li>• 颁发证书或奖杯</li> </ul>
良好	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 维持现有合作，保持正常采购</li> <li>• 鼓励进一步优化服务，明确与优秀供应商之间的差距，提出改进方向</li> <li>• 定期或不定期进行合作状况的交流，探讨提高合作品质的有效措施</li> </ul>
合格	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 维持正常采购</li> </ul>
不合格	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 对不合格项进行整改</li> <li>• 整改过程中，若有必要，采购管理部门对供应商提供帮助支持</li> <li>• 整改后仍不合格者或将取消合格供应商资格</li> </ul>

### 申诉机制

建立覆盖劳工权益、廉洁采购、冲突矿产等议题的供应商申诉机制，提供电子邮箱（hegui@windenergy.com）作为申诉渠道，支持匿名反馈，由合规部门统一汇总。



## ■ 供应链 ESG 风险管理

2025 年，公司启动可持续供应链专项提升项目，搭建“风险识别—评估分级—差异化管控”的 ESG 风险管理框架，精准防控供应链潜在风险，提升供应链韧性。

### 风险识别与初步筛查

建立供应商 ESG 风险识别与排查体系，基于“产品质量核心关联度”与“近两年合作实绩”，筛选出直接影响产品性能、质量及交付效率的核心零部件供应商，结合供应商注册地及所供应物料类别开展 ESG 风险初步筛查，掌握供应商的风险暴露情况。在此基础上，公司运用风险地图工具，识别供应商是否位于人权高风险区域，以及是否涉及冲突矿产或原木采购等供应链溯源风险。通过差异化问卷设计与评分结果分析，公司识别高风险供应链环节，对涉及高风险原材料的供应链实施更有针对性的监督与管理。2025 年，公司共筛选 61 家核心零部件供应商，实现核心零部件供应商 ESG 风险识别与排查 100% 全覆盖。

### 风险管理能力评估

建立涵盖公司管理、人权和劳工实践、健康和安全、负责的供应链管理、负责的原材料管理、环境保护及商业道德 7 大模块的量化评估体系，通过加权计算形成供应商风险总分，划分为高、中、低三个风险等级。

### 分级管理策略

对高风险供应商将加大监督力度，开展年度重点审核或现场 / 第三方审核，要求限期提交整改方案，并组织 ESG 专项培训；对严重违规或拒不整改的供应商，将采取暂停合作、削减采购份额直至终止合作等措施；对中风险供应商要求每年开展 ESG 风险评估与尽职调查，将薄弱环节纳入自主提升计划；对低风险供应商将适当降低审核频次，对持续表现优良的供应商给予荣誉表彰与采购激励，鼓励其分享优秀实践。

## ■ 冲突矿产管理

公司遵循 OECD 冲突矿产尽职调查指南等相关规范，建立健全冲突矿产合规管理体系。公司坚持打造透明负责任的矿产供应链，通过全流程管控，对锡、钽、钨、金等重点矿物开展溯源与尽职调查，杜绝使用资助武装冲突、侵害人权的矿产，依托合同约定与绩效评价推动供应商履行社会责任。

### 制度体系建设

公司已制定《负责任采购政策》《冲突矿产政策声明》等制度，明确承诺不使用刚果民主共和国及其周边地区的锡、钽、钨、金等冲突矿产，拒绝采购含此类矿产的产品，从源头防范风险，恪守商业道德。

公司亦要求供应商遵守《供应商可持续发展行为准则》，在采购合同中明确冲突矿产合规承诺。供应商在必要情况下须提供完整的供应链追溯信息，证明矿产来源合法、合规且负责任。一经发现存在高风险来源矿产或未通过尽职调查的情形，公司将立即要求整改，情节严重者将终止合作。此外，供应商应督促其供应链内冶炼厂、精炼厂完成第三方独立冲突矿产审计，对未通过或拒绝参与审计的厂商及时采取处置措施，保障供应链采购合规与责任可追溯。

### 尽职调查与管理实践

公司参考 OECD 矿产供应链尽职调查五步框架，启动冲突矿产风险管控工作，重点关注冲突影响及高风险区域供应商，聚焦锡、钽、钨、金等重点矿物原材料，推动供应商开展冲突矿产情况识别与排查，强化源头风险防控。

同时，公司将冲突矿产合规管理要求嵌入供应商全生命周期管理体系：在供应商 ESG 尽职调查问卷中设置冲突矿产专项评估模块，在新供应商开发准入环节纳入原材料合规审查要求，并在供应商年度审核中纳入冲突矿产风险识别，保障各类矿产原材料来源合法合规，从源头防范冲突矿产流入供应链。

## ■ 廉洁采购管理

公司高度重视采购领域廉洁风险防控，将廉洁合规作为供应链管理的重要基础，构建“制度约束 + 教育宣贯 + 监督惩戒”的廉洁采购体系，持续完善采购廉洁管理体系，营造公平、公正、透明的供应链合作生态。

2025 年，公司制定《采购领域廉洁风险防控指南》，系统梳理采购业务关键环节廉洁风险点，明确风险防控清单、检举与问责机制、典型案例等内容，推动采购流程规范化、透明化；同步更新《采购廉洁从业协议》，进一步细化违约处罚条款与责任追究标准，增强制度约束力与可执行性。同时建立供应商黑名单制度，对存在严重违规行为或违背廉洁承诺的供应商依法依规采取限制、取消合作资格等措施，强化违规惩戒与风险隔离，维护供应链合规秩序。

公司定期开展采购岗位廉洁风险排查，识别重点岗位与关键环节潜在风险，建立风险台账并推动整改闭环管理，同时将廉洁风险防控目标纳入采购条线人员绩效考核，以考核约束压实责任，提升采购人员廉洁自律与合规履职能力。2025 年，公司依托“制度 + 教育 + 监督”联动机制深化供应商廉洁建设，通过分层培训、多渠道宣贯与协议签署等方式，向供应商开展廉洁从业宣贯，强化内外部主体廉洁合规意识，与合作伙伴共守廉洁承诺，共建清廉透明的采购合作环境。



## ■ 供应商赋能与合作

公司秉持“统筹规划、效益优先、创新发展、优势互补、权责一致、互利共赢”的合作原则，持续深化与供应商及地方政府的战略协同，推动产业链协作升级与区域经济融合发展，构建互利共赢的产业生态体系。

### 案例 运达股份三门首届供应链协同创新发展峰会

2025年12月，运达股份在三门县举办“三门首届供应链协同创新发展峰会”。峰会以“深化战略合作·携手共富新程”为主题，围绕供应链协同、技术创新、质量提升及“两海联动、降本增效”等议题开展专题报告与交流研讨，汇聚地方政府代表及新能源产业链重点供应商，共同探讨产业链协作与竞争力提升路径。

峰会期间，公司与温岭市人民政府、三门县人民政府签署《共建山海协作“发展飞地”合作协议》，以滨海科技城金鳞湖北岸区块为核心推进“发展飞地”建设，重点布局装备制造、新能源、新材料等产业，建立协同开发与利益分配机制，为项目长期稳定发展提供制度保障。公司依托资源与技术优势，通过协同招商、技术转移和产销合作等方式推动项目落地，并加强人才交流与项目服务能力建设，提升合作平台运营水平。



运达股份举办三门首届供应链协同创新发展峰会

此外，公司建立供应商绩效评估与改进机制。针对年度考核中问题较为突出的供应商，公司通过立项方式开展专项帮扶，重点围绕质量管理提升、日常沟通机制优化及技术指导等方面进行支持，帮助供应商完善管理体系、提升产品与服务质量，增强稳定供货能力。

### 案例 运达股份与供应商协同改进项目

2025年，运达股份与某合作供应商开展协同改进项目，围绕质量管控与交付能力提供针对性支持，助力供应商优化运营管理。质量提升方面，经帮扶，该供应商一次交付合格率超额完成预设目标，不合规报告（NCR）问题数量较改进前减少95%，质量问题分析与标准化管理水平均显著提升。交付能力方面，该供应商的订单准时交付率超额达成预设目标，整体交付履约效率得到有效提升。

## 指标与目标

2025年

○ 集中采购合规培训次数

8 场

○ 集中采购合规培训参训人次

700 人次





## 产品质量与安全

运达股份始终将产品质量与安全视为企业生存发展的核心基石，秉持“匠心智造，质信未来”理念，将质量管控融入企业运营全流程。公司围绕产品全生命周期构建系统化、标准化、数字化的质量管理体系，建立全过程风险管控与闭环改进机制，持续夯实产品可靠性、安全稳定性与环保适配性根基，以高品质产品与服务赢得客户长期信赖，为清洁能源的稳定供应、行业高质量发展及全球能源转型筑牢屏障，切实履行企业质量主体责任。

## 治理

公司围绕产品全生命周期管理搭建分层负责、权责清晰、协同联动的质量管理组织架构，实行“董事会战略决策—总经理统筹推进—首席质量官牵头落实—质量管理部归口管理—各业务部门协同执行”的工作机制。市场营销部、技术管理部、集中采购部、安全生产运营中心、交付中心等各部门深度参与，形成覆盖全业务、全过程的立体式质量管理职能体系，确保质量责任层层分解、落地到人。

层级	核心主体	核心职责
决策层	董事会	<ul style="list-style-type: none"> <li>把握公司质量发展战略与规划、负责重大质量决策</li> </ul>
质量管理第一责任人	总经理	<ul style="list-style-type: none"> <li>贯彻落实国家质量方针政策、法律法规、标准规范和文件等</li> <li>制定并颁布质量方针和目标，确保质量目标与企业的战略方向一致，并推动其在组织内得到理解和贯彻</li> <li>保障资源投入与配置，确保公司质量管理体系所需的人、财、物等各项资源到位，批准必要的质量改进预算</li> <li>主导管理评审，定期主持管理评审会议，系统评价质量管理体系的适宜性、充分性和有效性，并依据评审结果做出改进决策</li> <li>建立并维护组织保障，明确各部门质量职责与权限，任命首席质量官，并为其行使质量否决权提供制度保障和组织支持</li> </ul>
落实质量管理第一责任人	首席质量官 (向总经理汇报)	<ul style="list-style-type: none"> <li>组织落实质量相关法律法规、政策及其他标准要求</li> <li>建设质量文化和质量队伍，组织开展质量文化活动、全员质量意识教育和技能培训，推动质量文化建设，培养和选拔质量专业人才，建立质量绩效考核机制</li> <li>组织建立、实施、保持并持续改进质量管理体系，策划并组织质量改进与攻关</li> <li>行使质量否决权，在质量管理关键环节依法依规独立行使“一票否决权”</li> </ul>
质量归口管理部门	质量管理部	<ul style="list-style-type: none"> <li>负责“研发设计—供应链管理—生产制造—交付安装—运维服务”产品全生命周期质量管控</li> <li>统筹质量工作的综合管理、监督检查与考核评价</li> <li>协调各部门、分子公司、事业部质量管理工作</li> <li>制定并完善质量管理规章制度，推进质量管理体系内审与持续优化</li> <li>负责年度质量目标的制定、监督与考核</li> <li>牵头质量文化建设以及质量管理信息化落地</li> </ul>
执行层	市场营销部 技术管理部 集中采购部 安全生产运营中心 交付中心等	<ul style="list-style-type: none"> <li>落实年度质量目标与专项工作要求</li> <li>开展各业务环节质量管理、质量改进与质量创新工作</li> <li>做好质量风险预判、识别与日常管控</li> <li>组织内部质量培训与宣贯，提升全员质量意识</li> </ul>

公司建立并实施质量管理考核机制。质量管理部结合公司质量战略、年度经营目标等工作要求，科学设定考核指标与评分标准，面向各分子公司、各业务板块质量管理职能部门负责人及分管领导开展专项考核，压实全层级质量主体责任，持续提升全员质量意识与全过程质量管理水平。

## 战略

运达股份立足行业高质量发展趋势及公司全产业链业务布局，系统识别产品质量与安全议题在各业务环节的潜在影响、核心风险与发展机遇，明确质量战略定位与实施路径，为质量工作的规划制定、资源调配及举措落地提供科学决策支持，推动质量管控与企业经营发展深度融合。

### 产品质量与安全议题的影响、风险和机遇分析

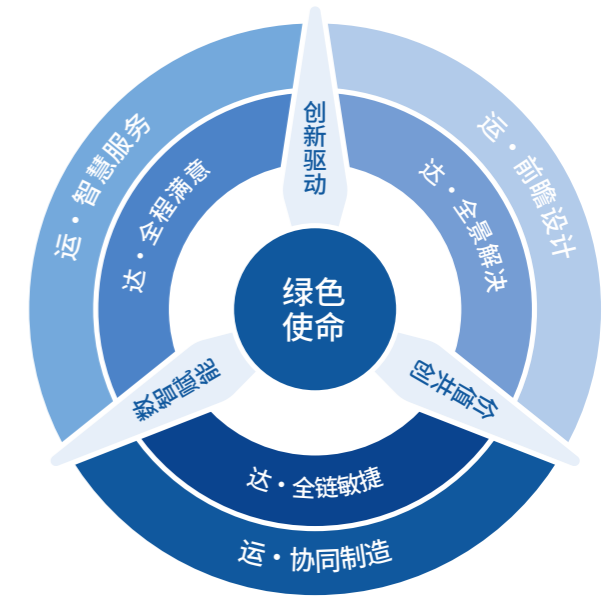
类型	具体描述	影响价值链环节	时间维度 <sup>6</sup>
影响	风机、储能等核心产品的质量与可靠性，直接影响客户项目运营效率与经济效益，是保障清洁能源稳定供应的关键，更关乎行业整体形象与公众对可再生能源的信任度	自身运营 下游	短、中、长期

类型	具体描述	影响价值链环节	当期财务影响	预期财务影响	时间维度 <sup>6</sup>
风险	若发生产品质量与安全事件，将直接导致公司产品声誉受损、面临监管处罚与客户投诉赔偿，进而造成客户信任下降、订单流失，直接冲击公司营业收入与市场份额；同时可能引发行业对产品标准的重新审视，增加运营成本	上游 自身运营 下游	营业收入下降 运营成本上升	营业收入下降	短、中、长期
机遇	完善的全生命周期质量管控体系和责任机制，可有效降低产品故障率与全生命周期维护成本，提升客户运营效率与满意度，增强公司市场竞争力与客户粘性，稳固盈利水平；优质的产品品质可成为公司开拓海外高端市场、打造行业品牌的核心抓手，推动企业实现高质量发展	上游 自身运营 下游	运营成本下降 维修成本下降	营业收入上升 风控成本下降	短、中、长期

<sup>6</sup> 时间维度：短期指 1-2 年，中期指 2-5 年，长期指 5 年以上。

公司以“铸就行业品质标杆”为核心质量战略，打造“三运·三达”质量管理模型，将绿色发展、数智赋能、创新驱动融入质量管控全流程。公司每年制定质量条线工作要点，将质量管理指标进行层层分解和监管，2025 年围绕质量管理体系提升、企业标准体系建设、质量文化建设、全流程质量管控、质量管理信息化等 9 大重点任务，通过前置化管控、跨部门协同、数字化赋能、供应链质量共建等手段，持续提升核心产品的质量可靠性、安全稳定性、环保适配性，全方位提升客户满意度。

在制度层面，公司构建系统化的质量管理制度体系，制定《QMS EMS OHSMS 管理体系手册》《质量管理办法》《质量问题处理管理办法》《质量成本管理办法》等核心文件，明确质量管理方针目标与运行机制。2025 年，公司对核心质量制度进行优化和迭代：发布《质量改进管理办法》，规范内部质量改进流程，建立“揭榜挂帅、立项管理、成果奖励”正向激励机制，激发全员质量改进积极性；发布《标准化管理办法》《标准化监督检查管理规范》等制度，明确标准化管理的组织机构、企业标准分类分级及其管控流程、监督考核与评价改进等要求，更好发挥标准引领作用，促进技术创新成果转化，推动各类法律法规、标准与公司业务融合发展，以标准化制度夯实全产业链质量管理基础。



“三运·三达”质量管理模型



## 影响、风险和机遇管理

公司建立覆盖“风险识别—风险评估—风险处置—持续监控”的产品质量与安全风险管理闭环流程，系统识别各业务环节相关质量风险，评估风险等级，制定差异化应对措施，并通过动态监控实现风险早发现、早处置，有效管控质量风险，抓住质量提升带来的发展机遇。

**风险识别：**结合宏观政策、行业标准及风电全生命周期管理要求，系统识别各个环节的质量风险，同时梳理政策导向、标准升级、技术创新带来的质量发展机遇，形成风险与机遇清单

**风险评估：**建立质量风险评估矩阵，从风险发生概率、影响程度、可探测度三个维度开展综合分级评估，确定风险防控优先级与机遇转化次序，为后续精准施策提供评估依据



**风险处置：**针对质量风险，制定防控、整改及应急处置措施，强化全过程质量管控与合规落地；针对发展机遇，通过技术优化、管理提升等举措推进机遇转化

**持续监控：**建立动态监测与定期复盘机制，跟踪风险处置成效，结合政策、标准及市场环境变化及时更新管控策略，形成闭环管理，持续保障质量管理体系稳定运行与持续改进



## 全生命周期质量管控

运达股份打造覆盖“研发设计—供应链管理—生产制造—交付安装—运维服务”的全生命周期质量管控体系，通过各环节标准化、精细化管理与全链条闭环管理和持续改进，不断提升产品可靠性，为风电机组的长期稳定运行夯实质量根基。



筑牢质量体系根基 | 人才文化发展驱动 | 赋能质量数字转型 | 完善监督评价机制 | 深化持续改进效能

全生命周期质量管控措施

## ■ 质量管理体系

运达股份系统策划和实施质量、环境、职业健康安全管理体系建设和取证，三体系证书横向覆盖覆盖风电装备制造、新能源电站投资开发与运营、储能系统解决方案、新能源工程总承包、综合能源服务等业务板块，纵向贯穿新能源产业链上下游。2025年，风电装备制造业务板块新增太平洋制造基地、邯郸制造基地、湛江制造基地等三个新投产制造基地的质量管理体系证书；新能源产业链上游新增擎风公司、下游新增运达智服、大连运创的质量管理体系证书。截至2025年底，运达股份及16家下属子公司已获得ISO 9001质量管理体系认证，其中风电装备制造业务板块稳定运行满一年以上的生产制造基地覆盖率100%。运达股份计量检测中心、认证测试中心，以及下属子公司电科新能科技有限公司获得CNAS国家实验室认可。

在推进体系建设的同时，公司持续强化体系运行监督与有效性验证，建立常态化内审机制，定期对各生产运营场所质量管理体系运行情况进行监督、评价与改进。报告期内，公司质量管理体系内审覆盖5大业务板块，涉及25家分子公司、40个运营场所；内审发现的不符合项均已按期完成整改，整改完成率100%。

## ■ 质量问题改进

运达股份建立质量问题闭环管理机制，围绕专项问题排查、原因分析、处理改善及效果验证等环节，系统推进质量问题整改与闭环。公司定期组织跨部门故障专项推进会，对现有故障数据进行全面统计、分析，协同技术、生产、采购、运维等部门推动问题根源治理，从设计、工艺、供应链等源头提升产品质量。

为强化重大质量安全风险防控，公司成立预防风电机组重大事故领导小组及工作小组，统筹质量安全风险防控、日常监管及事故应急处置；建立现场机组应急恢复机制，组建临时应急团队，确保现场问题快速反馈、精准分析与高效处理。

## ■ 数字化赋能质量管理

运达股份以数字化转型为抓手，积极推动数字化技术与质量管理深度融合，搭建质量管理体系（QMS）、FMEA信息化平台、低代码监造平台等数字化质量管理工具，并实现与公司安全一体化平台的数据互通、功能联动，实现检验记录电子化、监造过程实时追溯、质量安全数据可视化分析，提升质量管理效率和精准度。

公司建立质量、安全、环保一体化追溯管理体系，以产品批次编码为纽带，贯通原材料采购、生产过程、检验结果、交付信息、安全隐患整改等全链条数据，形成“一机一档、全程可溯”的闭环管理模式，实现产品质量问题的快速追溯、精准定位。

### 案例 数智驱动，QMS 赋能质量管理升级

2025年，公司依托外部专业团队协同建设的质量管理系统（QMS）逐步上线，成为支撑战略决策、过程执行与基础保障的集中统一质量门户。系统涵盖质量指标管理、质量成本管理、质量文化和人才管理、审核管理、文控管理及质量核心工具应用等八大功能模块，为推动质量条线管理的标准化与规范化奠定坚实基础。

目前，QMS系统重点聚焦于质量基础能力的构建，已实现对质量指标的过程跟踪、审核流程的标准化、文件管控的规范运行，并通过质量培训、质量论坛和群众性质量活动等模块，支撑公司质量文化建设，营造良好的质量氛围。后续，系统将持续拓展与生产环节的联动，逐步向预防性、精准化与高效化质量管控方向演进，全面夯实公司质量管理基础。

## ■ 质量文化建设

公司深入践行质量强国战略，紧扣《质量强国建设纲要》部署及公司“1+6+N”组织变革目标，以“增强全员质量意识、推动质量行动走深走实”为核心，持续培育特色质量文化，将质量理念融入全体员工的日常工作与行为准则。

2025年8月26日至10月21日，公司组织开展以“提质筑基强内核，以智为擎攀高峰”为主题的质量月活动，开展系列多元化、沉浸式质量文化宣贯与实践：举办第十届QC成果发布活动，共征集QC质量改进成果33项，其中多项成果落地应用实现降本增效；开展线上质量知识竞赛，吸引全公司1,003人次参与，有效提升全员质量知识储备；启动第十二届职工技能比武，覆盖全国400余个风电场及各生产基地，以赛促学、以赛促练，提升一线员工质量操作技能；同步推进企业标准体系建设、五星生产基地评价、第三方管理体系评估等专项工作，推动质量文化与生产经营深度融合。

通过系列质量文化建设活动，公司全员质量意识显著提升，形成“人人重视质量、人人创造质量、人人守护质量”的良好氛围，为公司质量战略落地提供了坚实的文化支撑。



前集成传动装配质量管控技能比武



“质量到位” 文化宣传活动



管理体系内部审核



质量月培训



## 【荣誉】2025 年

- 入选国家工信部制造业单项冠军
- 获浙江省机械工业优秀质量管理小组活动成果一等奖 3 项、二等奖 2 项
- 获浙江省质量协会全国品牌故事大赛（杭州赛区）潜力级 2 项
- 运达股份温州祥运储能工厂获评省级智能工厂（数字化车间）
- 运达智储获评 2025 年“北极星杯”储能影响力系统集成商
- 运达智储获评“中国新型储能百大品牌”
- 运达智储荣登“第 25 届中国电气工业 100 强”榜单
- 太平湾运达股份东北风电主机制造基地项目荣获 2024 年辽宁省建筑行业协会“高质量水平优质结构工程”奖项
- 运达能建获评景宁畲族自治县“建筑业优秀企业”、2025 年品牌创建与质量建设奖等奖项

## 指标和目标

运达股份以提升质量管理效能为核心，设置覆盖质量管控效率、质量事故防控、客户质量反馈、产品可靠性 4 大维度、12 项考核指标的质量目标管理体系，并针对不同发展成熟度的分子公司、业务板块实行差异化质量目标管理，确保质量目标科学合理、可落地、可考核。公司通过《质量目标管理责任书》将年度质量目标逐级分解至各职能部门，明确责任主体与考核标准，推动质量意识转化为可执行、可追踪的实际行动。同时，公司定期通过质量月会、内部信息平台等渠道开展目标进展的沟通与反馈，形成动态跟踪与持续改进机制。2025 年，公司重点围绕质量管理体系有效性、质量目标达成率、重大及以上质量事故等方面开展考核及过程督导，各项质量目标均如期达成。

## 2025 年

- 产品和服务安全与质量相关用户投诉数量

0 件

- 产品和服务安全与质量重大责任事故总数

0 件

- 风电产品出厂合格率

100%



# 创新驱动

运达股份立足“全产业链新能源服务商”发展定位，传承深耕清洁能源领域的创新基因，将科技研发作为企业高质量发展的核心动力与关键支撑。公司持续加大研发投入，构建“前沿导向、自立自强、全域创新”的研发体系，聚焦风电、储能核心技术突破与产品迭代升级，推动研发成果向产业化、市场化高效转化。以科技创新赋能清洁能源装备升级、能源系统优化及产业生态协同，助力构建清洁低碳、安全高效的现代化能源供应体系，为全球能源转型与“双碳”目标实现贡献运达技术与智慧。

## 治理

运达股份搭建层级清晰、权责明确、协同高效的研发创新管理架构，实行“技术委员会战略决策、技术管理部统筹、科创研究院核心攻关、各事业部技术管理中心执行”的四级研发创新管理架构，围绕新能源装备制造、清洁能源开发与运营、综合能源系统解决方案等重点领域，系统推进科研创新工作。



为充分激发研发团队创新活力，公司构建多元化、市场化的科技创新激励机制，将激励与研发成果、转化效益深度挂钩，设立技术成果奖、科学技术奖、知识产权奖、科技项目奖等专项奖励，对在核心技术攻关、科研成果转化、专利布局等工作中作出突出贡献的团队及个人予以表彰激励。同时，公司针对科创条线设置差异化关键绩效指标，将研发成果转化率、专利授权量、产业化效益等纳入核心考核维度，践行“技能高者多得、贡献大者多得”的分配原则，优化研发资源配置，充分调动研发团队的创新积极性。

## 战略

立足全球能源转型趋势、行业技术演进脉络以及公司全产业链业务布局，运达股份系统识别研发创新议题核心影响、潜在风险与发展机遇，围绕“聚焦核心、协同创新、产业融合、价值落地”的研发定位，将研发创新全面纳入公司“十五五”发展规划，实现研发方向与企业发展战略、市场客户需求、行业技术趋势高度协同。公司持续优化创新布局、精准配置资源并加速推动成果转化，确保技术创新方向与公司发展战略保持一致。



### 研发创新议题的影响、风险和机遇分析

类型	具体描述	影响价值链环节	时间维度 <sup>7</sup>
影响	以核心研发实力驱动技术创新与产品升级，可为客户提供更高可靠性、更低度电成本的清洁能源产品与解决方案，提升客户项目运营效益；同时推动产业链技术协同升级，为全社会低碳转型提供核心技术支撑	自身运营 下游	短、中、长期

类型	具体描述	影响价值链环节	当期财务影响	预期财务影响	时间维度 <sup>7</sup>
风险	研发创新需承担设备升级、研发材料、人才培养等高额资金投入，且核心技术研发周期长、不确定性高，存在研发成果未达预期、成本回收周期长的风险；同时行业技术迭代速度快，若研发布局滞后，可能导致产品竞争力下降	自身运营	运营成本上升 研发投入上升	营业收入下降	短、中、长期
机遇	核心技术突破可显著提升产品核心竞争力，助力公司开拓深远海风电、海外高端市场、工商业储能等新兴市场、创造全新收入增长点；依托研发形成的知识产权与核心技术，可通过专利转让、许可等方式实现知识产权运营收益；产研融合可推动产业链上下游技术协同创新，提升公司行业话语权与生态主导力	自身运营 下游	营业收入上升	营业收入上升 运营成本下降	中、长期

公司围绕研发创新战略落地，建立年度研发专项工作规划机制，每年根据中长期战略分解年度科研目标，明确研发方向、核心任务、资源配置及考核要求，并层层传达至各事业部、研发团队，确保科技创新工作有序推进、有效落地。在制度层面，公司持续健全研发创新管理制度体系，先后制定《公司级研发项目管理办法》《科研奖励管理办法》等核心文件，2025年新增《纵向科技项目管理办法》《知识产权管理办法》，进一步规范科技项目全周期管理、知识产权全链条保护及研发经费精细化管控，明确研发项目立项、实施、验收、成果转化的全流程要求，为研发工作的有序、高效开展提供坚实制度保障。

## 影响、风险和机遇管理

运达股份建立覆盖研发创新全流程的影响识别、风险和机遇管理机制，该机制贯穿产品预研、概念设计、样机验证、产业化落地各阶段，系统识别创新活动对利益相关方、生态环境产生的正面与负面、实际与潜在影响，精准研判技术变革、市场演进、政策调整中的风险挑战与发展机遇。基于识别与评估结果，公司制定针对性应对策略与行动方案，强化研发风险管控、充分释放创新机遇，确保研发创新在稳健轨道上持续创造正向经济、社会与环境价值。

<sup>7</sup> 时间维度：短期指 1-2 年，中期指 2-5 年，长期指 5 年以上。

## 人才队伍建设

公司始终将科研人才队伍建设作为研发创新工作的核心基础，坚持引育并举、精准赋能、梯队建设的人才策略，持续完善研发人才培养与发展体系，打造一支专业结构合理、创新能力突出、行业经验丰富的核心研发团队，为技术创新提供坚实人才支撑。

2025 年，公司稳步推进研发人才引进工作，持续完善人才梯队，通过招聘应届毕业生充实基础力量，同时精准引进高层次技术领军人才，不断强化科技创新核心支撑。公司定期邀请外部专家开展专题培训与案例分享，并组织研发人员参与国内外行业论坛、技术交流会，助力人才专业能力持续提升。2025 年，公司研发团队共引入 79 人；公司国家级博士后科研工作站已完成 4 名博士后出站，截至报告期末有 16 名博士后在站。

## 行业交流与协同创新

公司积极融入全球清洁能源创新生态，深度参与全球及国家层面行业治理与技术协同创新，通过行业协会参与、产业联盟共建、产学研合作等方式，整合内外部创新资源，实现技术互补、资源共享、协同发展，提升公司研发创新效率与行业技术话语权。

截至报告期末，运达股份加入行业协会共计 39 家<sup>8</sup>，全年组织参与各类行业技术会议、创新论坛 30 余次，与全球行业伙伴共享技术成果、交流创新经验。公司牵头加入绿色甲醇生态联盟，推动绿色燃料在航运业的规模化应用，促进氢氨醇领域技术协同创新与标准共建。

公司以技术优势赋能行业规范化发展，在标准研制工作中取得丰硕成果。作为唯一一家中国企业参与编制《风电项目社区参与指南》，该指南作为全球风电行业首份聚焦社区参与的国际性指南，以“包容性、透明度、语境适配”为核心，覆盖风电项目全生命周期社区参与要求并针对海上风电提供专项指导，为全球风电项目社区协同发展提供重要行动框架。

2025 年，公司主导或参与编制的 54 项国家、行业、团体及地方标准正式发布，其中包括主导的国家标准 3 项、行业标准 3 项，技术话语权与行业影响力不断提升。

<sup>8</sup> 仅统计运达能源科技集团股份有限公司，不包含下属分子公司。



《世界风能协会社区参与指南》发布

## ■ 数字化工具应用

公司积极采用数字化工具赋能业务流程，搭建了覆盖风电产品服务全生命周期的数字化工具平台，通过数字技术深度融合产品研发设计、资源评估、生产制造、交付管理与运营维护各环节，以数据驱动提升研发效率、优化产品性能、提高服务质量、降低运维成本，为提高公司风电产业全方位服务能力和持续创新提供坚实支撑。

风电产品服务全生命周期数字化工具

业务环节	工具名称	核心功能
风电研发	数字化研发平台	数据驱动研发闭环，AI 辅助设计探索，构建知识图谱，助力智能决策与方案评估
	风电叶片自动化出图软件	具备自动转化、分类铺层出图、适配叶型多的优势，有效缩短周期、降低出错概率
机组设计	数字化载荷仿真	具备大规模并行载荷计算、载荷大数据管理功能
	叶片结构设计平台	具备模型管理、有限元分析功能，为叶片结构设计提供技术支撑
风资源评估	运风	采用完全自研的核心算法，集成高效精准的流体仿真技术，实现行业领先的尾流评估、高边坡风险分析等功能
风电场设计	驭能	风电场宏观选址规划与优化，项目场区及机位快速建模及绘图、自动机位排布，发电量快速评估计算等功能
运输质量管理	叶片运输 AI 监控系统	融合反光标识符，AI 实时监控运输状态、异常报警存证功能，以减少运输过程的损伤损失，提升运输效率
生产质量管理	厂内智慧调试平台	具备数据管理与智慧调试模块，服务风电机组厂内调试，支持模板配置、在线调试、数据上传、报告生成及权限管理，提升调试效率
风电运维管理	风电运维管理系统	支持工单闭环管理，设备/备件/人员台账数字化管控，规范流程、提效降损
	风电场发电量综合管理平台	集成多源数据孤岛，自动化电量核算与能效评估，模型一键部署、结果导出，适配自营项目管理，助力高效决策
	故障预警与健康评估系统 (PHM)	构建风电可靠性评估体系，整合故障数据智能分析，实时诊断故障、优化知识图谱，助力高效运维
	机组可靠性评估系统	整合数据清洗、多指标分析，AI 评能效与可靠度，一键生成报告，支撑精准运维，降低运维成本
调试运维辅助	风电场调试运维智能辅助决策系统	以 AI 大语言模型，解决作业信息获取难等痛点，提供图文技术支持与决策建议，提升运维效能

## ■ 知识产权保护

公司将知识产权作为企业核心资产与战略资源，构建“布局—保护—运营—风控”全链条的知识产权管理体系，严格对标 GB/T 29490-2023《企业知识产权合规管理体系要求》，持续深化知识产权合规管理体系运行，2025 年顺利通过年度监督审核，知识产权管理规范化、专业化水平持续提升。

2025 年，公司修订完善《知识产权管理办法》，构建覆盖专利、商标、软件著作权及商业秘密的申请、保护、运营与风险防控全流程管理闭环。公司强化全员知识产权意识，通过 OA 专栏、专题培训、案例解读等多种形式开展知识产权培训，全年累计覆盖技术人员 1,000 余人次，提升研发人员专利挖掘、技术保密、成果确权、风险防范的意识与能力。



知识产权合规管理体系认证证书

## ■ 科研创新重点成果

2025 年，公司聚焦风电、储能核心领域及前沿技术方向，持续加大研发投入、开展核心技术攻关，在大功率机组、深远海风电、储能系统、绿色材料、数字化运维等方面取得一系列重大技术突破与产品创新成果，研发成果产业化落地速度显著加快，为公司全产业链业务发展提供了核心技术支撑。

### 核心技术突破



#### 风电电气系统升级

成功实现 1,800V 高压技术的规模化工程应用，引领风电电气系统升级，有效提升机组能效、降低线路损耗，为大功率机组研发奠定核心电气技术基础



#### 深远海风电技术突破

自主研发 16-18MW“海鹰”海上风机平台，具备深远海高风速全域覆盖能力，掌握黑启动、抗极端风浪等关键核心技术





漂浮式基础设计技术取得进展

完成适应恶劣海洋环境的漂浮式基础技术研发，提出的新型复合定位 TLP 漂浮式基础在保证稳定性的同时，实现基础用钢量小于 280 吨 /MW，为深远海风电资源开发奠定核心技术基础



大功率机组产业化

10-16MW 大功率机组批量投运，有效降低风电场单位千瓦投资成本和度电成本



核心部件自研突破

实现前集成系统、发电机、变流器、控制器、齿轮箱等风机关键部件自研及批量交付，突破核心技术瓶颈，持续降低度电成本，提升机组供应链安全性与运行稳定性



储能热管理技术创新

自研液冷热管理技术实现重大突破，将 PACK 温差控制在  $\leq 2^{\circ}\text{C}$ 、系统温差  $\leq 5^{\circ}\text{C}$ ，有效提升储能系统能效与电池循环寿命，产品循环寿命设计达 10,000 次以上

重点产品创新

风电产品

- 牵头的国家重点研发计划项目“大功率前端调速高电压海上风电机组关键技术与装备”获科技部正式立项
- 牵头承担的浙江省“尖兵领雁”项目“15MW 级海上风电机组集成式高功率密度轻量化传动系统研制开发”和杭州市重点科技项目“10MW 级陆上风电机组集成式高功率密度轻量化传动系统研制开发”顺利通过验收
- 完成风电场智能化运维平台开发，支撑风电场少人值守运营，提升运维效率、降低运维成本

- 针对深远海风电运维痛点，开发视觉融合智能运维系统，构建“远程诊断—精准定位—方案预制—一次修复”闭环运维体系，降低深远海风电运维难度与成本
- 完成可回收拉挤板材料研发，在保持材料力学性能的前提下，实现玻纤与树脂高效分离及循环利用，已完成全尺寸验证，具备规模化应用条件，助力风电产业绿色低碳发展



全尺寸叶片测试

储能产品

- 研发浸没式液冷工商业储能系统，采用创新型冷却方式，在提升储能系统安全性能的同时，实现系统能效优化与成本降低，适配工商业用户多元化储能需求

荣誉

2025 年，公司研发创新能力与行业影响力持续提升，斩获多项省部级及行业科技奖励，科创平台建设取得重大突破

- 全年获各项科技奖励 11 项，其中省部级科技奖或国家级社会科技奖励 6 项
- 牵头组建的浙江省海上风电技术重点实验室获浙江省科技厅认定
- 牵头组建的深远海大容量海上风电机组创新联合体获浙江省科技厅批复
- 申报的风力发电原创技术策源地获浙江省国资委批复建设
- 10MW 级陆上风电机组入选 2025 年浙江省经济和信息化厅“浙江制造精品”名单
- 获批认定为浙江省知识产权“金种子”企业、杭州市知识产权强企业

指标和目标

公司围绕科技创新能力提升、研发成果转化、知识产权布局、行业标准引领等核心方向，建立系统化的研发创新指标管理体系，2025 年初在研发项目管理、资金项目申报、科创平台维护、科技奖励申报、技术标准编制、知识产权布局、研发经费投入及精品产品开发等方面设定年度工作目标，通过全过程跟踪、阶段性督导、年终考核的方式，确保各项目目标按计划推进。2025 年，公司研发创新各项年度目标均 100% 完成。

2025 年

- 研发投入金额

95,119.95 万元

- 占营业收入比例

3.24%

- 研发人员总数

426 人

- 研发人员占比

16.40%

- 累计获得授权专利数量

600+ 项

## 客户服务

运达股份坚持以客户需求为导向，致力于构建值得信赖的长期合作伙伴关系。公司将负责任营销作为市场沟通的基本准则，将卓越客户体验贯穿服务全流程，通过构筑规范化体系与专业化机制，切实保障客户权益，携手客户共创绿色能源的长期价值。

## 负责任营销

运达股份坚守诚信原则，通过建立营销规范、完善内部审核机制，确保营销活动的真实性与合规性。公司制定相关管理制度，对营销用语、数据和信息披露进行严格把关，杜绝夸大或误导性宣传，并在使用专业术语时提供必要说明，保障客户的知情权。公司定期开展营销人员培训，内容涵盖法律法规、行业规范及产品知识等，提升团队专业素养。2025年，公司未发生涉及营销传播的违规事件。

## 提升客户体验

运达股份以保障运维服务质量、持续提高客户满意度为核心，构建“市场营销部统筹—各事业部交付中心落地”的客户服务管理架构。公司制定《大客户管理制度》等内部制度，明确服务方针与运行机制，实现对客户全流程服务的规范化管理，以可靠运维与高效协同提升客户满意度与长期信任。

公司持续完善售后运维服务体系，制定《风力发电机组维护手册》《陆上风电机组操作手册》等规范性文件，细化服务标准与操作流程，并建立7×24小时在线响应机制，与业主保持实时沟通。公司针对客户投诉设立三级响应机制：三级问题由现场人员于24小时内处理，二级、一级问题分别设置差异化的管控机制和处理模式，确保所有诉求闭环落实。

公司制定《客户满意度管理办法》，定期开展客户满意度调研。2025年7月及12月，公司分别开展半年度与年度调研，采用电子问卷形式，围绕合同、交付、运维三个阶段，从前期沟通、设备交付、现场服务、产品性能、故障处理等维度进行全面评价。2025年共回收有效问卷245份，合同阶段满意度评分98.67分、交付阶段98.13分、运维阶段97.37分。

2025年，公司在全国各重点区域客户服务中广受好评，陆续收到来自新疆、内蒙古、广西、陕西、安徽等多个区域客户的表扬信及感谢信。公司在项目交付质量、现场服务响应速度及团队专业能力等方面获得客户的高度认可与积极评价。



# 03 驱动包容性增长 与社区价值共创

运达股份秉持“以人为本、价值共生”的理念，构建“员工—企业—社会”和谐共赢的价值共同体。公司维护员工权益，筑牢安全防线，深化员工关爱，主动投身社会公益事业，助力乡村振兴发展，推动企业发展成果惠及更广泛利益相关方，在践行社会责任中实现包容性增长。

## 我们的行动

- 坚守合规雇佣原则，构建多元包容职场环境
- 搭建“双通道”职业发展体系，赋能员工成长
- 健全职业健康安全管理体系，守护员工身心健康
- 倾听员工声音，关爱员工工作与生活
- 通过产业协同、就业带动、消费帮扶等路径，助力实现共同富裕
- 投身社会公益事业，创造社会福祉

## 我们的绩效

- 员工培训总投入金额 **354 万元**
- 职业健康安全风险评估覆盖率 **100%**
- 工伤保险覆盖率 **100%**
- 乡村振兴投入总金额 **78.01 万元**

## 贡献 SDGs



## 员工权益保障

运达股份坚持依法合规、公平公正的用工原则，坚决维护劳动者基本权益，着力营造公平公正的职场环境。持续完善薪酬福利体系，通过全方位、多层次的权益保障举措，提升员工的获得感与归属感。



## 合规雇佣

运达股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规以及业务运营所在地的劳工管理相关规定，制定《招聘录用管理制度》《岗位管理办法》等内部制度，规范用工流程，与全体员工签订合法有效的劳动合同，确保劳动关系合法合规。

## 人权保护

公司充分尊重和保障员工基本人权，遵守以联合国公约为基础的，涵盖人权、劳工标准、环境和反腐败领域的联合国全球契约十项原则，制定《运达股份人权政策声明》，明确人权保护的基本准则与管理要求。公司坚决禁止雇佣童工、强迫劳动及人口贩卖等行为，尊重员工结社自由的权利，在入职环节严格核验身份证、学历学位证等证件信息，从源头防范违规用工风险。公司依法建立规范工时制度，保障员工法定工作时间，严禁强制加班。对于确因生产经营需要安排加班的情形，公司规定须经员工同意，并依法支付加班报酬或安排调休。

2025 年公司开发《运达股份人权政策与实施指南》课程，纳入新员工入职培训必修课程，内容覆盖禁止使用童工、杜绝强迫劳动、防范人口贩卖等，解读《中华人民共和国劳动法》《禁止使用童工规定》等法规，明确用工红线要求，提升员工人权合规意识。公司为确保违规问题可及时发现、及时上报，保障监督与诉求渠道畅通，鼓励员工通过上级沟通、电子邮件、公开信箱等形式，反映人权保护相关违规问题。对于经渠道反馈或自查发现的用工违规行为，公司坚持“零容忍”态度并及时采取应对措施。2025 年，公司未接获强迫劳动、雇佣童工、人口贩卖等侵犯人权的投诉事件。

公司将人权保护融入内部政策与管理体系统，及时识别人权风险，通过内控机制动态监测防范措施执行效果。同时面向员工开展人权宣贯培训，通过年度 ESG 报告披露工作进展，推动人权保护持续改进。

## 招聘管理

运达股份坚持公平就业、多元引才、人岗匹配原则，构建多元化人才招聘渠道，通过院校宣讲、校园开放日、高校合作、海外人才工作站等多种途径广纳人才。在岗位配置上，公司坚持“内部优先、内外结合”原则，即当内部出现岗位空缺时，将根据岗位需要优先开展内部招聘，未能匹配合适人选时再启动外部招聘，以促进人才合理配置。2025 年，公司新进员工 328 人，内部流动案例数量 999 件。

公司创新人才供给模式，构建“内部活水 + 外部储备”结合的“双库”人才体系，推动人才供给从“被动招聘”向“主动储备”转型。2025 年，该模式助力公司成功引进多名核心人才。同时，公司加快招聘流程智能化转型，引入 AI 面试官开展简历初筛，结合专业测评工具对应聘者能力潜质进行综合评估，有效提升人才选拔的客观性、精准度。

为实现人力资源多元配置与高效利用，公司持续优化用工结构、拓宽人才吸纳与配置渠道，积极开放实习岗位，搭建灵活就业与专业人才引进平台；同时聘任具备深厚行业经验的退休专业人才担任兼职顾问，充分发挥资深人才价值。在劳动争议处理方面，公司坚持依法依规、公平公正原则，规范处置劳动诉讼、仲裁及员工纠纷，切实维护企业与员工双方合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。

凭借在人才发展与雇主建设方面的扎实工作，公司的雇主品牌获得广泛认可。2025 年 3 月，荣获北极星风电招聘颁发的 2025 “北极星杯”风电影响力优秀雇主企业星光优秀奖；2025 年 12 月，被浙江工业大学就业指导中心授予浙江工业大学雇主品牌联盟重点合作企业称号。



2025 “北极星杯”  
风电影响力优秀雇主企业星光优秀奖



浙江工业大学雇主品牌  
联盟重点合作企业称号

## 多元与包容

运达股份坚持平等就业、多元包容的用人理念，在《人权政策声明》中明确承诺提供公平的就业机会，在招聘、录用、培训、晋升、奖励等全过程，杜绝任何基于年龄、民族、种族、容貌、性别、性取向、出生国籍、地域、婚姻和生育状况、宗教或残疾等方面的就业歧视，并积极促进员工的多元化，创造尊重不同意见、观点和信仰的包容性工作环境。截至报告期末，公司共有少数民族员工 136 人，少数或弱势员工占比约 5%。

公司严禁工作场所任何形式的骚扰、虐待及暴力行为，建立申诉机制，严格保护举报人隐私与安全，定期开展歧视与骚扰风险排查。一旦发生相关事件，将根据情节轻重采取分级处置措施（包括口头警告、书面警告、纪律处分直至解除劳动关系），并在保护当事人隐私的前提下通报调查进展与处置结果，后续持续关注受影响员工状态。2025 年，公司未接获有关歧视或骚扰的报告。

公司多措并举推进多元包容实践。在海外运营中，公司积极推行本地化雇佣，吸纳不同国籍人才，打造国际化团队；为促进跨文化融合，面向海外员工开展专项培训，联合专业机构上线语言课程，并常态化组织跨文化交流，营造开放协同的工作氛围。同时，公司积极履行社会责任，为残疾人员与退役军人提供平等就业机会，累计为 15 名残疾人员提供就业岗位。工会设立专项补助，切实保障特殊群体员工合法权益，以实际行动传递企业温度。

## 薪酬与福利

公司严格遵守《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，制定《薪酬管理规定》《职工福利管理办法》《绩效管理辦法》等内部制度，构建规范化、市场化的薪酬福利体系。公司严格执行最低工资、加班工资、法定福利等相关规定，坚持同工同酬，确保员工工资水平不因性别、种族、年龄等因素产生差异。公司定期评估运营所在地生活成本变化，运用科学方法动态评估并调整维生工资标准，同步开展市场薪酬调研与内部工资水平分析，不断优化薪酬水平。2025 年，维生工资基准分析实现员工 100% 全覆盖<sup>9</sup>。

公司基于岗位性质、人员类别及激励导向，构建由固定薪酬、浮动薪酬、法定福利与津补贴、中长期激励四大板块组成的薪酬体系，实行年薪制、岗位绩效制、协议工资制三种薪酬结构，并定期进行绩效考核。通过科学的薪酬激励设计，公司在保障内部公平性的同时，充分激发员工活力，确保员工价值创造得到合理回报。此外，公司出台实时兑现的奖励政策，面向核心员工开展股权激励，并推出项目跟投等中长期激励措施，实现核心人才与创新事业的风险收益绑定，助力新业务的快速起步和发展。

公司持续完善多元化、多层次的福利保障体系，切实提升员工保障水平与生活品质。在依法足额缴纳五险一金的基础上，公司积极搭建补充保险保障体系，提供安康险、意外险等补充保险，并于 2025 年新增住院医疗保险，进一步织密员工健康保障网。针对异地工作人员，公司提供家人陪诊福利，并计划于 2026 年开通远程医疗协助服务，实现视频连线三甲医院问诊。此外，公司结合经营实际与岗位需求，推行灵活高效的工作安排，支持远程办公和不定工作制，助力员工实现工作与生活平衡。

<sup>9</sup> 公司仅针对全球生活工资联盟（Global Living Wage Coalition, GLWC）已公开发布维生工资标准的城市区域，对该区域内当地员工 100% 开展维生工资标准分析。

同时，公司建立健全困难职工帮扶机制，设立专项基金，为困难员工提供大病医疗补助、子女就学资助及救助慰问等精准帮扶。

### 2025 年

#### 公司累计

帮扶困难员工	帮扶大病员工	资助“金秋助学”人员
<b>21</b> 人	<b>1</b> 人	<b>4</b> 人

#### 公司工会

日常慰问员工	慰问金额约
<b>11,004</b> 人次	<b>450 万</b> 元



- 法定福利**  
 社会保险、住房公积金、带薪假期、哺乳假
- 集体福利**  
 员工体检、工作餐补贴、企业年金、员工保健、员工休闲、住院医疗保险、安康险、意外险、海外员工团体保险
- 补偿性福利**  
 遗属生活补助、抚恤金
- 工会福利**  
 工会会员享有会员服务
- 其他福利**  
 疗休养、困难补助、节日慰问、退伍军人慰问、员工生日礼品等



## 员工发展与培养

运达股份坚持人才驱动发展理念，构建系统化培训体系、多元化职业发展通道和全周期人才激励机制，持续提升员工专业能力与综合素养，推动员工价值实现与企业发展同频共进。

### 职业发展

公司制定《任职资格管理制度》等内部制度，构建以任职资格为基准、以“Y型双通道”为核心路径的职业发展体系，满足员工多样化的职业发展需求。在该体系框架下，公司采用管理通道与专业通道并行的发展模式，其中专业通道覆盖 17 个专业序列、8 个职级层级，既鼓励员工在同一序列内纵向深耕、锻造核心专业能力，也支持跨序列横向发展、培育复合型高素质人才。

公司结合业务发展需求、员工个人发展意愿、能力水平及绩效表现等因素，建立分序列、分层级的任职资格标准，通过年度任职资格评审，为员工岗位职级晋升提供客观、规范、公正的评价依据。2025 年，公司专业类序列共计 258 人实现职级晋升。

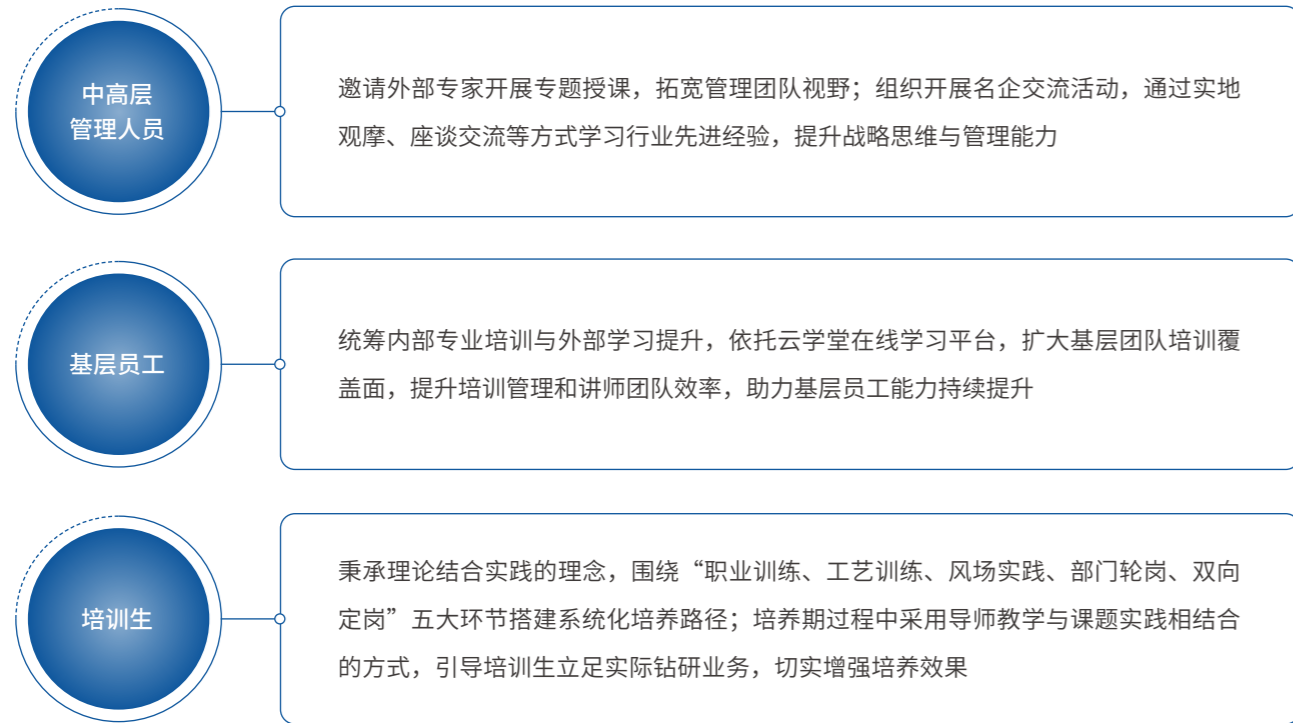
级别	管理序列		技术序列	
I	高级管理人员	总经理		
H		副总经理	首席工程师	权威
G		总经理助理	资深专家	专家
F	中层管理人员	经理	高级主任工程师	核心骨干
E		副经理	主任工程师	
D	基层管理人员	室主任	副主任工程师	基层骨干
C	普通员工	基层员工	高级工程师	普通工程师
B			工程师	
A			助理工程师	

员工职业发展双通道

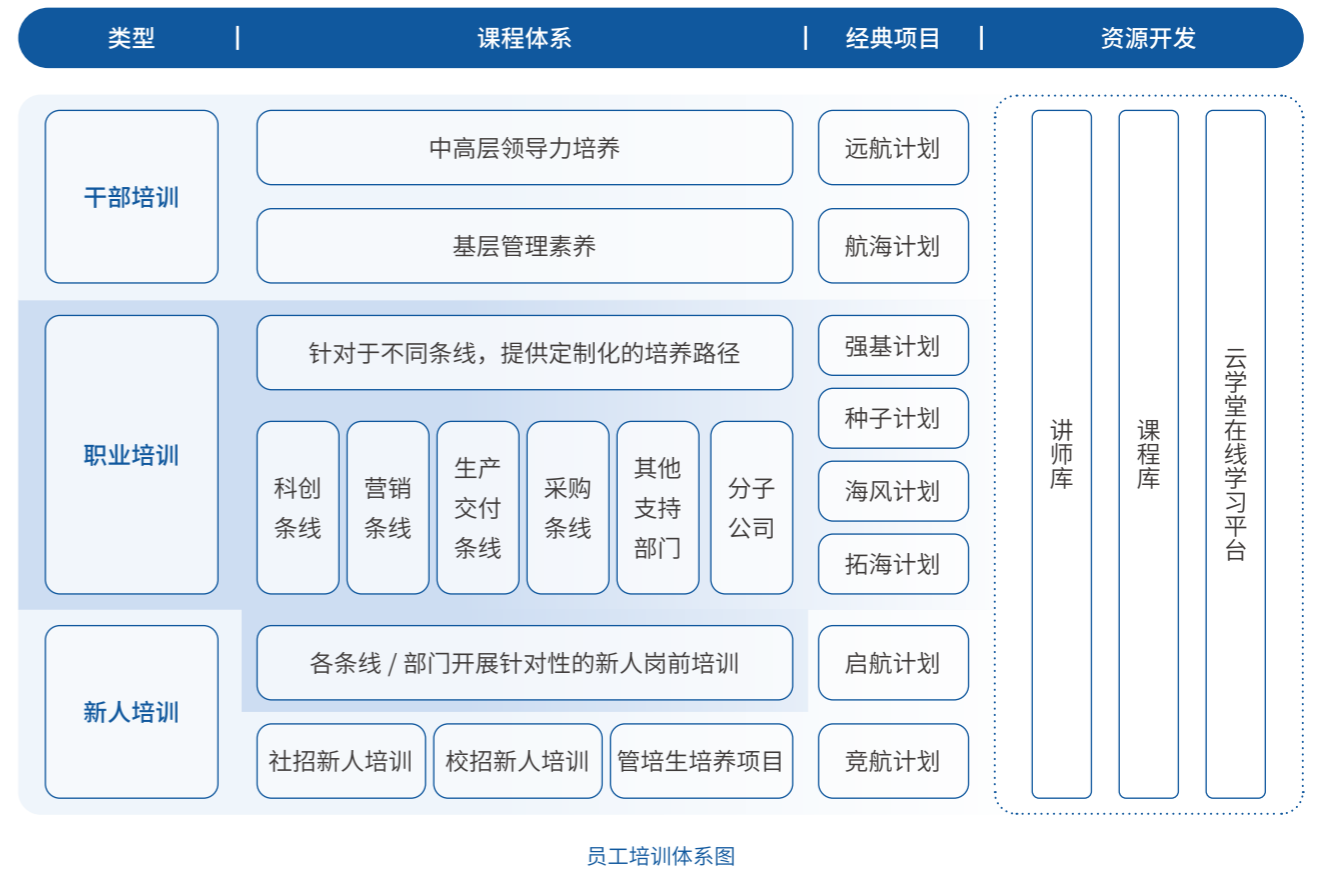
# 人才培养

公司制定《培训管理制度》《内训师管理制度》等制度，严格落实《2025 年度培训计划》，推动培训工作制度化、科学化与实效化。公司围绕人才发展战略，搭建分层分类的人才培养体系，针对不同员工群体设计差异化成长路径，系统提升全员职业素养与岗位能力。2025 年，公司组织开展各类培训 3,829 次。

## ■ 分层分类培训体系



公司设定“年度员工培训覆盖率 100%”的工作目标。为更好实现这一目标，运达股份针对不同发展阶段员工精准赋能，构建分层分类的人才培养体系：面向管理层推出“远航计划”等领导力项目，强化专业深度与管理胜任力；面向新员工开展“启航计划”，加速文化融入与职业起步；面向科创、营销、生产交付等各业务条线，定制专业能力培养路径，实现人才供给与业务需求精准匹配。同时，公司持续推进培训资源平台建设，建立标准化讲师库与课程库，上线云学堂在线学习系统，依托云端平台实现知识点精准推送，为员工提供随时随地、按需学习的支持。



### 案例 新员工“启航计划”培训项目

2025 年 7 月 18 日至 19 日，运达股份“启航计划”培训正式启幕。公司高层与业务骨干倾囊相授，从行业趋势到岗位技能，帮助新员工快速找准定位、掌握核心业务。同时，课程设计“从校园人到职场人”角色转换与职业心态训练专项课程，精准对接新员工成长需求，引导其树立良好职业心态、快速适应职场节奏。



2025 年启航计划培训班



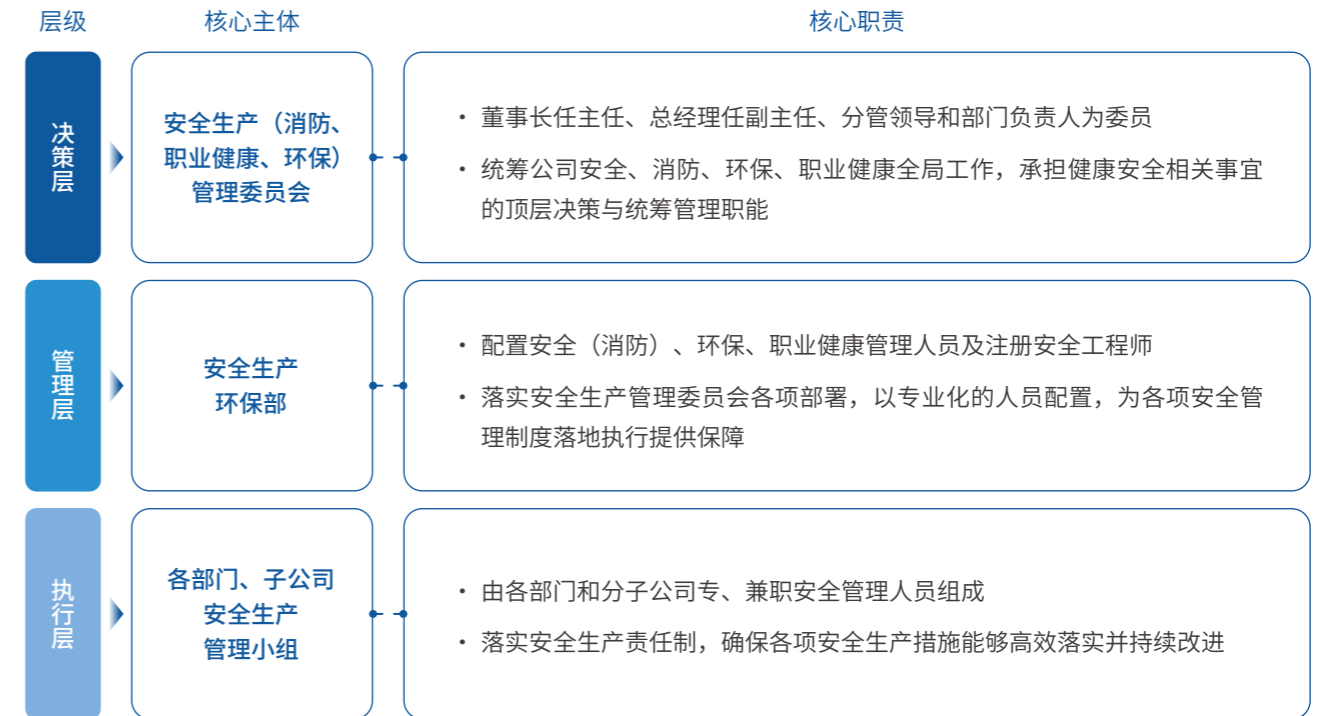
## 职业健康安全

运达股份坚守“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，牢固树立“以人为本、生命至上”的安全发展理念，构建系统化、数字化、精细化的职业健康安全管理体系统，全面压实安全责任，强化风险防控，守护员工生命安全与身体健康。

### 治理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《安全生产绩效考核管理制度》《安全生产责任制制度》《安全风险分级管控管理办法》《职业病防治管理制度》等内部制度，建立健全职业健康安全管理体系统，保障员工职业健康与生产安全。

公司持续完善安全管理组织架构，统筹安全、消防、环保、职业健康管理工作。成立以董事长为主任、总经理为副主任的安全生产（消防、职业健康、环保）管理委员会，并由安全生产环保部负责落实安全管理各项工作。安全环保部配置专职管理人员及注册安全工程师，以专业力量保障安全制度有效执行。各部门、子公司设置安全生产管理小组，由专、兼职安全管理人员组成，压实安全生产责任制，确保各项安全生产措施能够高效落实并持续改进。



为进一步压实安全责任，公司建立安全责任与绩效考核紧密联动的考核机制，对中层及以上管理人员实行分层分类的考核，将安全生产纳入责任红线（类）指标，作为关键约束性指标进行严格管控。安全生产指标完成情况直接与领导层绩效年薪、任期激励及岗位任免挂钩，以严格考核推动安全责任层层落实。

#### 案例 “速航计划” 战略人才梯队建设实践

“速航计划”以培育具备独立经营管理能力的综合型核心人才为目标，精准破解管理者在战略落地、团队赋能、经营决策等方面的短板，通过“专业知识讲授+场景化实践+多元化学习”三维一体化培养模式，助力学员实现从“管理者”到“领导者”的能力跃升，为公司储备核心管理人才、完善人才梯队，为企业长远发展注入人才动能。

公司持续健全人才激励与配套管理机制。在学历提升方面，制定《员工学历教育提升管理办法》，鼓励员工通过继续教育提升综合素养。为调动员工提升技能的积极性，公司为取得继续教育学历证书的员工提供补贴，为技能提升的员工提供专项奖励和考试费用，切实降低学习成本。

公司与多所高校联合设立“定制班”，通过产学研深度合作，培养契合岗位需求的专业人才，推进“传帮带”模式，通过师徒制和分组培训，加强新老员工及产业工人的技能交流和传承。2025年，公司积极推进职业技能等级自主认定，共计完成31人的风力发电机检修工高级工、技师培训与认定考核。

## 战略

公司把握安全生产与职业健康安全的发展方向，制定年度安全生产计划，每三年制定安全生产工作三年行动方案，系统推进相关风险和机遇的识别、评估和应对工作。2025年，公司依据《安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024-2026年）》统筹推进各项工作，强化源头防、人防、技防、工程防、管理防综合施策，从战略层面规范职业健康安全问题在各业务环节的影响分析、风险与机遇管控的全流程管理，持续提升体系化治理能力。

类型	具体描述	影响价值链环节	时间维度 <sup>10</sup>
影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>健全的职业健康安全管理体系，能够有效防范生产、运维、施工等环节的安全事故与职业病危害，切实保障员工合法权益</li> <li>规范化管理可降低事故发生率，保障生产运营稳定有序</li> </ul>	自身运营	短、中、长期

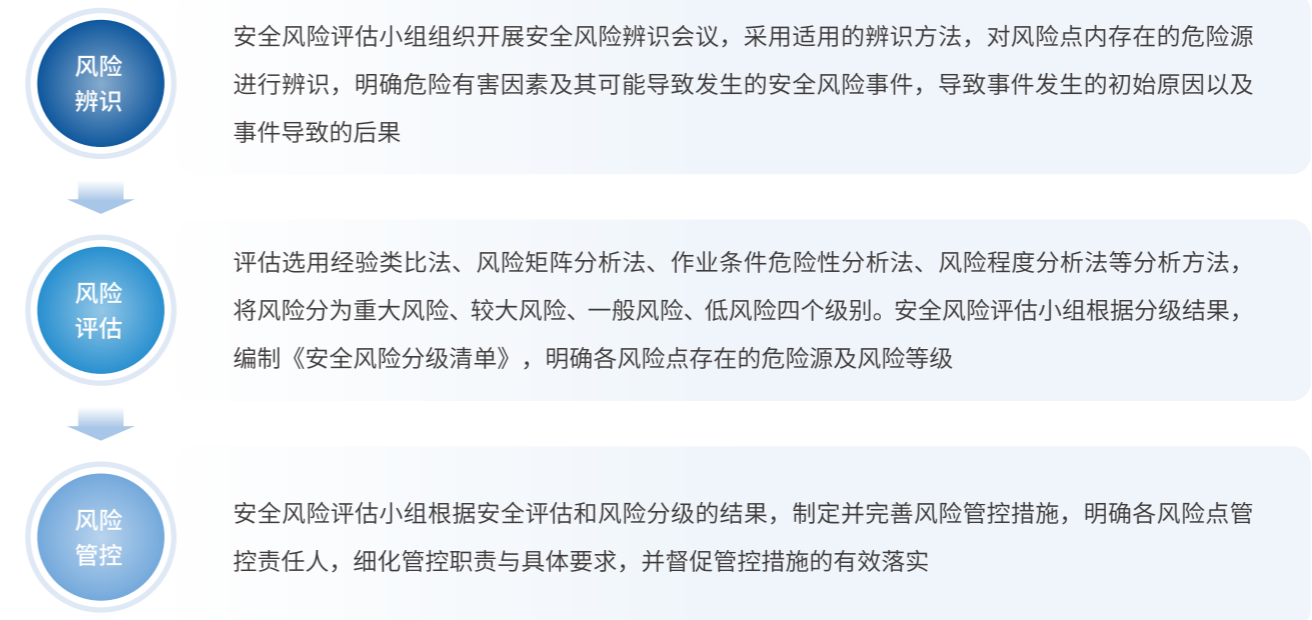
类型	具体描述	影响价值链环节	当期财务影响	预期财务影响	时间维度 <sup>10</sup>
风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>职业健康安全管理体系运行失效，将直接提升安全事故发生概率，严重危及员工生命安全与身体健康，极易造成人员伤亡等重大安全后果</li> <li>可能引发生产中断、设备损毁、项目停工等问题，造成直接经济损失</li> <li>若违反职业健康与安全法规，公司还可能面临监管罚款，进一步增加财务负担</li> </ul>	上游 自身运营	运营成本上升	运营成本上升 停工损失 成本上升	短、中、长期
机遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司持续强化职业健康安全管理，有助于完善安全管理体系、筑牢安全、稳定的生产运营与交付保障能力，降低经营风险，增强市场竞争力与行业公信力</li> <li>通过开展安全培训、隐患排查、安全检查等安全文化建设工作，可降低工伤事故发生率，减少事故赔付等经济损失，切实维护员工职业健康与生命安全</li> </ul>	上游 自身运营 下游	运营成本上升	营业收入上升 固定资产价值上升	短、中、长期

为有效应对健康安全相关的各类影响、风险与机遇，公司立足安全生产管理与职业健康安全防护两大维度，持续强化安全保障能力建设，最大限度降低安全事故与职业病发生概率，切实保障员工健康安全与生产经营持续稳定。

<sup>10</sup> 时间维度：短期指 1-2 年，中期指 2-5 年，长期指 5 年以上。

## 影响、风险和机遇管理

公司依据《安全风险分级管控管理办法》，建立“风险辨识—风险评估—风险管控”全流程风险分级管控机制，成立安全风险评估小组，全面推进风险辨识、评估与全流程管控工作，从源头防范安全隐患，有效预防和减少生产安全事故发生。2025年，公司对所有运营场所开展员工健康与安全风险评估，评估覆盖率达到 100%。



2025年，公司依托安全一体化平台，组织各责任部门全面开展危险源重新辨识，覆盖作业活动、设备设施、作业环境、人员的不安全行为、管理因素等关键维度；系统梳理安全风险类别，规范完成风险评估分级，并根据《安全风险分级管控清单》落实安全管控措施。

### ■ 安全生产

运达股份压实安全生产主体责任，持续构建层次化、专业化、标准化、信息化相协同的安全管控体系，全面提升安全管控效能与风险防控水平。严格执行“13345”安全生产总体工作思路，聚焦核心目标、统筹重点任务、强化体系支撑与过程管控、压实各级责任，以系统化工作全面提升安全生产综合管理能力，筑牢企业高质量发展的安全防线。2025年，公司获得浙江省应急管理厅颁发的安全生产标准化二级企业证书。

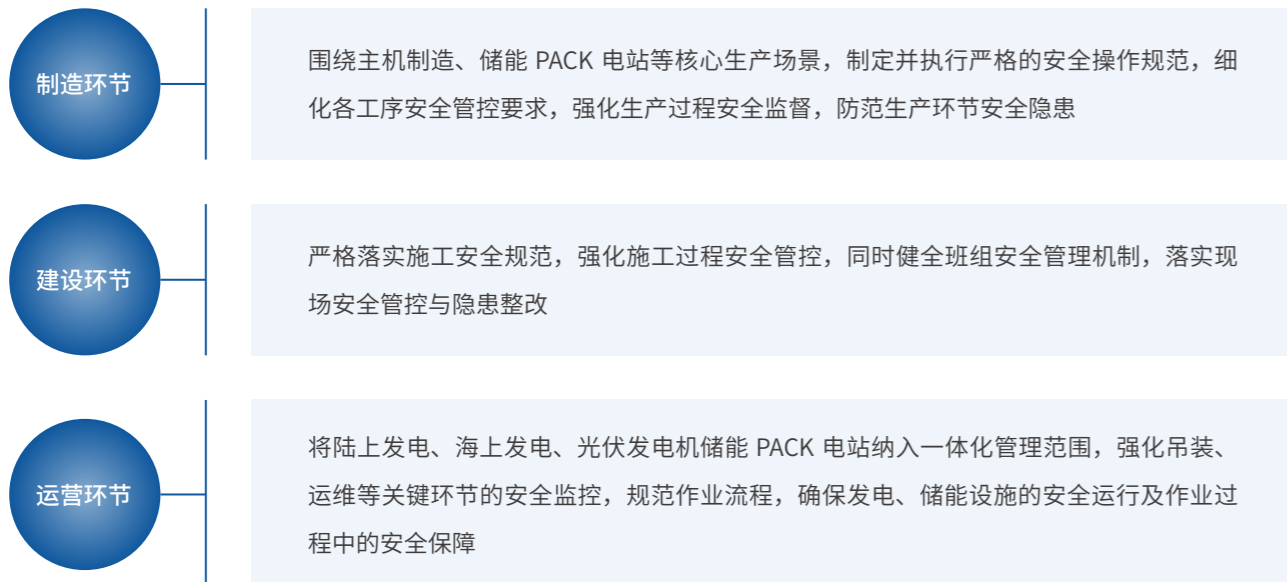


安全生产标准化二级企业证书



运达股份安全生产“13345”工作思路

公司聚焦制造、运营、建设及各类专项场景，同步强化内部员工与外部承包商安全生产管理，构建全场景、全流程的安全管理体系，实现安全管控全域覆盖。



在人员安全管理方面，针对内部员工，公司制定了详细的安全标准，覆盖防洪防汛、高温假期、生产基地区域管理等关键环节，强化员工安全意识与操作规范，压实各岗位安全责任；针对外部承包商，公司严格执行准入管理，要求进入公司工作场地、风场施工及提供售后服务的承包商均须签订《安全生产管理（HSE）协议书》，明确安全责任与管控要求，从源头防范外部作业安全风险。

## 员工职业健康与安全防护

运达股份重视职业健康与安全管理工作，并按年度开展职业健康安全管理体系认证内外部审计，以确保职业健康安全管理体系的规范化和有效性。2025 年，公司顺利完成 ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证的外审工作，认证范围覆盖并网型风力发电机组的设计、生产及相关管理活动。截至 2025 年末，运达股份及 16 家下属子公司已获得 ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证，覆盖风电装备制造、新能源电站投资开发与运营、储能系统解决方案、新能源工程总承包、综合能源服务等业务板块，其中风电装备制造业务板块稳定运行满一年以上的生产制造基地覆盖率 100%。

公司围绕噪声危害管控、作业现场管理、人员健康监护、作业环境优化及安全保障等方面，落实各项防护措施，有效降低职业健康风险，减少安全事故发生。



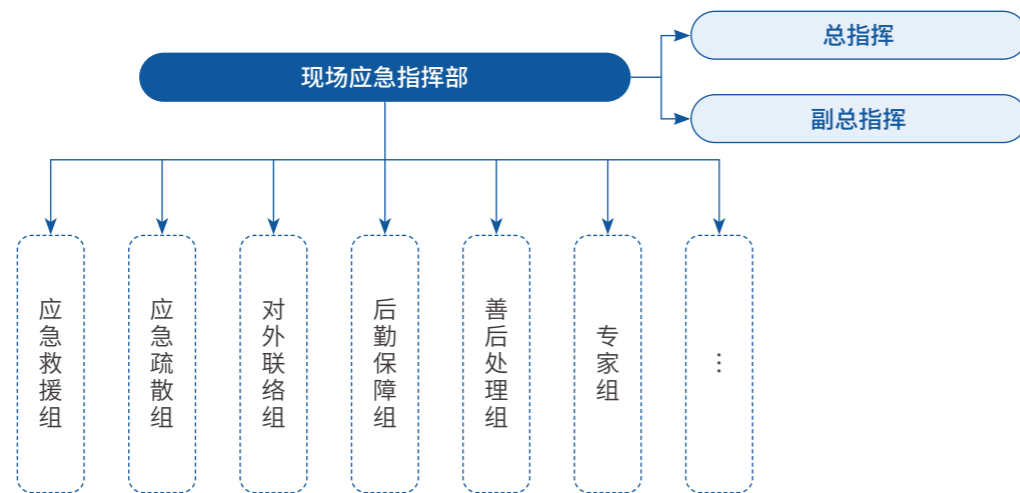
## 安全隐患排查

公司发布年度安全生产事故隐患排查治理方案，规范 OA 隐患报告处理流程，畅通员工隐患上报与处置渠道，制定《安全生产事故隐患内部报告奖励管理办法》，鼓励员工主动参与隐患排查治理。

2025 年，公司组织开展公司级安全巡检 64 次，涵盖综合检查、专项检查、节假日检查及野外项目检查等多种形式；各部门、分子公司排查隐患 2,161 次，同步开展“反三违”自查自纠活动。针对发现问题，公司严格执行闭环管理机制，确保隐患整改率达 100%，有效防范化解各类安全风险。

## 应急响应

公司通过编制《生产安全事故综合应急预案》，形成统一指挥、分工明确的应急运行机制。公司组建了覆盖全面、职责清晰的应急组织架构，全面规范应急工作流程，持续提升应对突发事件的快速处置与综合保障能力。



应急指挥框架图

公司建立完善的应急响应流程，涵盖信息报告、预警、响应启动、应急处置、应急支援、响应终止等关键环节，并从应急队伍、物资装备等方面落实应急保障，确保突发事件应对规范高效。2025 年，公司组织各部门和分子公司进行应急演练 1,934 次，参演员工达 24,040 人次。

## 数字化赋能安全管理

公司加快推进数智化安全管控能力建设，完成安全一体化管控平台与省机电集团安全数智化管理系统的对接，实现数据实时传输、线上监管与统计分析。2025 年，为进一步适配管理变革、保障系统高效运行，公司对平台进行全面架构升级，完成 6 个功能模块改造，有效支撑各业务板块安全管理需求。

### 案例 安全生产一体化管理平台

运达股份聚焦风电行业安全管理需求，自主研发安全生产一体化管理平台，推动安全管理从“人防为主”向“人防+技防”深度转型。平台以“数据驱动、全域融合、闭环管控”为核心，集成双重预防数字化管控、目标责任书在线签订、AI 智能视频监控与主动预警、履职考核在线量化等功能，实现安全管理全流程闭环。依托“云应用”架构，平台支持多端协同与数据可视化，已在多个风电项目落地应用，有效降低管理成本与事故风险率，助力安全管理向标准化、数字化、智能化全面升级。

## 安全文化建设

运达股份高度重视安全文化培育与全员安全素养提升，通过系统化、常态化的安全教育培训与主题活动，持续强化全员安全意识与风险防范能力，从思想源头筑牢安全生产防线。

公司建立全员安全教育培训体系，落实全员同等安全管理要求，将非正式雇佣员工与正式员工纳入统一培训体系，严格执行新员工上岗前三级安全教育，确保所有上岗人员均具备必要的安全生产知识与操作技能。2025 年，公司完成新进员工三级安全教育 3,521 人次，组织特种作业人员取证培训 1,047 人次，开展职业健康、防灾减灾、高温防护等各类安全教育培训 347 次、覆盖 44,574 人次。同时，公司建立季度安全条线专题培训常态化机制，围绕最新政策解读、管理工具应用、典型案例剖析等内容开展系统培训，不断提高安全管理人员的专业能力与履职水平。

公司全面深化安全文化建设，构建线上线下相结合的安全文化教育体系。线上依托 OA 平台搭建安全文化专栏，实现安全知识常态化、数字化传播；线下开展“反三违”专项行动及劳动防护用品规范使用专项培训，切实提升员工自我防护能力。此外，公司结合《职业病防治法》宣传周、防灾减灾日、防汛防台日、安全生产月、119 消防宣传月等重要节点，组织开展主题宣传教育活动，累计覆盖超三万人次，为安全生产长效稳定提供强有力的文化支撑。



## 指标与目标

公司将安全生产及职业健康安全定量目标纳入年度工作计划，通过明确目标、压实责任，推动安全管理各项工作落地见效。

### 2025 年安全生产目标

- 工亡、重伤事故（包括负同等责任以上的交通事故）发生率为**零**
- 一次直接损失在 30 万元以上的责任事故发生率为**零**
- 外包施工项目工亡、重伤事故发生率为**零**
- 重大职业危害事故为**零**
- 每月轻伤率控制在 **1%以内**

2025 年，公司未发生重大安全事故或因工作导致的死亡事件，如期达成各项管理目标。

### 荣誉

- 获评杭州临平经济技术开发区应急管理先进单位
- 荣获中国安全生产协会第五届安全科学技术奖三等奖

### 案例 开展职业病防治周宣传活动

2025 年 4 月，运达股份采取线上线下相结合方式开展职业病防治周宣传活动。公司围绕《职业病防治法》等相关法律法规，组织开展“关爱劳动者心理健康”等主题宣讲与咨询，并通过微信、OA、公告栏、宣传展板等渠道普及职业健康知识。活动累计覆盖 7,600 余人次，有效增强员工职业病防治意识。



公司开展职业健康法律法规宣贯

### 案例 开展安全生产月系列活动

2025 年 6 月，运达股份围绕“人人讲安全、个个会应急——排查身边安全隐患”主题，组织开展“安全生产月”系列活动。公司通过“云学堂”组织各部门及分子公司负责人开展安全法规培训，深入学习《安全生产法》等法律法规；举办“安全咨询日”暨隐患排查知识大比武，提升员工隐患排查能力。同时，各部门和分子公司结合实际，广泛开展“安全生产大家谈”、班前会、以案普法等活动，并组织开展应急预案演练，强化应急处置能力。活动参与人数超 10,000 人次，有效增强全员安全意识与隐患排查能力。



“人人讲安全、个个会应急——排查身边安全隐患”安全生产月活动

### 2025 年

• 安全生产风险识别与隐患排查	识别风险及隐患 <b>2,225</b> 次	整改完成率 <b>100%</b>
• 工伤人数	因工亡故人数 <b>0</b> 人	因工亡故率 <b>0%</b>
• 因职业疾病损失工作日数	因职业疾病亡故人数 <b>0</b> 人	职业病发生率 <b>0%</b>



## 员工关爱

公司建立常态化沟通机制，畅通员工沟通渠道，充分倾听并回应员工诉求。持续深化员工关怀，用心守护员工福祉，切实提升员工归属感与幸福感，构建和谐稳定、积极共融的职场氛围。

## 民主沟通

公司坚持民主管理，尊重员工结社自由、集体谈判的权利，畅通员工沟通与意见表达渠道。公司依托工会、职工代表大会、部门座谈会、线上意见箱等形式，就员工权益、薪酬福利、工作条件、职业发展等重大事项与员工代表开展定期协商与集体沟通，保护员工在对话中的知情权与表达权。

为高效响应并妥善处理员工诉求，公司构建了多渠道反馈与申诉机制。员工可通过直接上级、人力资源部门、专用邮箱、内部 OA 系统“问题反映”、政治指导员队伍等渠道，对工作时间、薪酬福利、歧视骚扰等事项进行反馈与申诉。公司建立严格的举报人保护机制，承诺对员工申诉实施全程保密管理，坚决杜绝任何形式的打击报复行为；对违反保密义务或实施报复的行为，一经查实将依法依规严肃处理。

为精准识别员工诉求、持续提升管理水平，公司围绕员工关切领域开展多维度员工满意度专项调研，并根据调研结果持续优化管理水平。2025 年，公司聚焦食堂服务、OA 系统应用以及费控系统操作等关键场景，针对性实施 3 次专项调研，广泛收集员工意见与改进建议。基于问卷调研结果，公司持续推动各项服务优化与系统迭代，不断提升管理效能与员工体验。

## 员工关怀

运达股份围绕员工精神文化与生活保障需求，常态化组织开展形式多样的文体及主题活动，持续丰富员工业余文化生活。在精神文明建设方面，公司聚焦员工多元需求，2025 年策划举办职工运动会、三八节女性员工活动、劳动技能竞赛、安康杯活动、知识竞赛等，以竞技与趣味相结合的形式，激发团队活力、切实增强团队凝聚力。



凝聚“她力量” 绽放“她风采” 2025 年三八妇女节系列主题活动



职工运动会

公司关注员工工作和生活的平衡,重视员工心理健康建设,通过构建覆盖身心健康的全维度支持体系,为员工打造温暖、健康、可持续的成长环境。在精神层面,公司定期邀请专业心理咨询师开展心理疏导、心理讲座及心理健康知识科普,帮助员工建立积极心态;在身体层面,公司通过组织足球赛、羽毛球赛等活动以及制定多元化激励机制,鼓励员工积极开展体育活动并保持良好体态;在职场环境营造上,公司打造人性化服务的综合办公空间,关注员工特殊需求并增加办公环境改善设施等;同时,公司通过弹性化工作制度、家庭关怀活动及困难员工帮扶计划等,助力员工实现工作与生活的动态平衡。

**案例** “达人心能量”工作室

为深化员工心理关怀,公司成立“达人心能量”工作室,打造专业化、系统化的心理支持平台,通过“三位一体”服务体系构建员工关爱生态。工作室设立自助式心理能量舱,为有需求的员工提供即时情绪疏导;同步搭建线上预约平台,由27名心理辅导员开展一对一“零距离”咨询,全年开展心理疏导服务60人次。此外,工作室组建心理辅导员队伍形成网格化支持网络,并特别邀请国家二级心理咨询师为全体员工做心理健康知识科普,引导员工从“心”开始爱护自我身心健康,实现自我成长。



“达人心能量”工作室

# 乡村振兴

运达股份紧扣国家乡村振兴战略部署,积极响应浙江省“推动高质量发展建设共同富裕示范区”号召,深入贯彻“千村示范、万村整治”工程精神,发挥新能源装备制造链主优势,通过产业协同、就业带动、对口帮扶等多元路径,激发乡村振兴内生动力,助力区域协同发展共同富裕。



### 案例 崇阳水坑分散式风电项目赋能乡村振兴

自 2018 年与湖北省咸宁市崇阳县签订分散式风电项目开发协议以来，运达股份持续以技术、资金和产业整合能力反哺地方发展。从风电项目开发，到实体储能产业落地，逐步构建起“绿色能源赋能+乡村振兴联动+实体产业造血”的全方位帮扶体系，为崇阳县高质量发展、乡村全面振兴注入强劲绿色动能。

#### 绿色风电落地生根，点亮乡村振兴共富路

2025 年 3 月 22 日，运达崇阳水坑分散式风电项目在崇阳县桂花泉镇正式开工。项目搭载储能系统灵活调节电力供需，试点“智慧农业+风电”“生态旅游+风电”等融合模式，引导村民在电价低谷期加工特色农产品，在用电高峰期反哺电网，探索出一条“随风而用、因风而富”的共富新路。项目建成后预计年发电量超 2,750 万 kWh，年减排二氧化碳 2.74 万吨，相当于为当地新增 1.5 万亩生态林，是公司践行国家“千乡万村驭风行动”、以绿色动能赋能乡村振兴的重要实践。此外，崇阳东岳、小岭项目已顺利并网投运，发电收益直接惠及村民。

#### 实体产业深度落地，激活区域发展内生力

运达股份与崇阳县人民政府正式签署《崇阳县风电配套储能项目开发协议》及《崇阳县全钒液流储能系统整装基地投资合作协议》，以实体产业落地助力乡村产业振兴。公司将在崇阳县投资建设独立储能电站项目，依托长时储能、高安全性、绿色环保等优势，有效提升可再生能源消纳能力与区域电网稳定运行水平，为乡村能源转型提供坚实保障。同步启动的全钒液流储能系统整装基地项目投产后预计年产规模达 2GWh，提供就业岗位超 2,000 个，增强乡村内生发展动力。此次合作中，公司还将联合上下游企业共建省级钒产业研究院，推动废旧资源循环利用与钒矿高价值开发，助力崇阳形成绿色低碳产业集群。

通过风电、储能产业的协同落地，运达股份不仅为崇阳县提供了稳定可靠的绿色电力，更推动地方从能源供给向产业制造延伸，从外部帮扶向自主造血转变，真正实现能源绿色化、产业本土化、发展可持续化，为县域经济高质量发展与乡村全面振兴树立了可复制、可推广的绿色发展样板。



运达股份崇阳水坑项目开工仪式



运达股份与崇阳县人民政府签署战略合作协议

## 社区贡献

运达股份积极投身公益慈善与社区建设，以实际行动践行社会责任，聚焦特殊儿童、孤寡老人、残障人士等群体，通过走访慰问、公益助学、爱心帮扶等形式传递企业温暖。

2025 年

#### 公司鼓励员工参与公益慈善及社区建设活动

员工志愿活动 **40** 人次

志愿活动总时长 **320** 小时



- 联合杭州市临平区汀洲学校开展结对共建与爱心助学，助力青少年健康成长
- 赴杭州市西湖区社会福利中心开展“情系桑榆慰晚晴”敬老活动，为孤寡老人送上关爱与陪伴，弘扬尊老敬老的社会风尚
- 赴云南省楚雄州苍岭镇开展公益助学，向当地品学兼优的贫困学子提供捐款帮扶，切实缓解学生生活与学习困难
- 赴丽水市景宁县沙湾镇开展“童心梦想 能建未来”公益课堂，为山区儿童带来绿色能源科普教育与暖心陪伴



联合杭州市临平区汀洲学校开展结对共建与爱心助学活动

# 04 夯实可持续治理 与透明运营基石

运达股份深信，卓越治理与坚实合规，是企业行稳致远的根基。公司持续优化治理架构，强化董事会战略引领，确保决策科学、制衡有效；将合规内控融入业务流程，构建覆盖全面、动态优化的风险管理体系，以系统能力应对变局、识别风险。在商业活动中，公司恪守诚信底线，将廉洁自律内化为全员共识，让公平透明的准则贯穿每一环节。以治理为根基，以合规为底线，运达股份正以负责任姿态，在可持续发展之路上稳步前行。

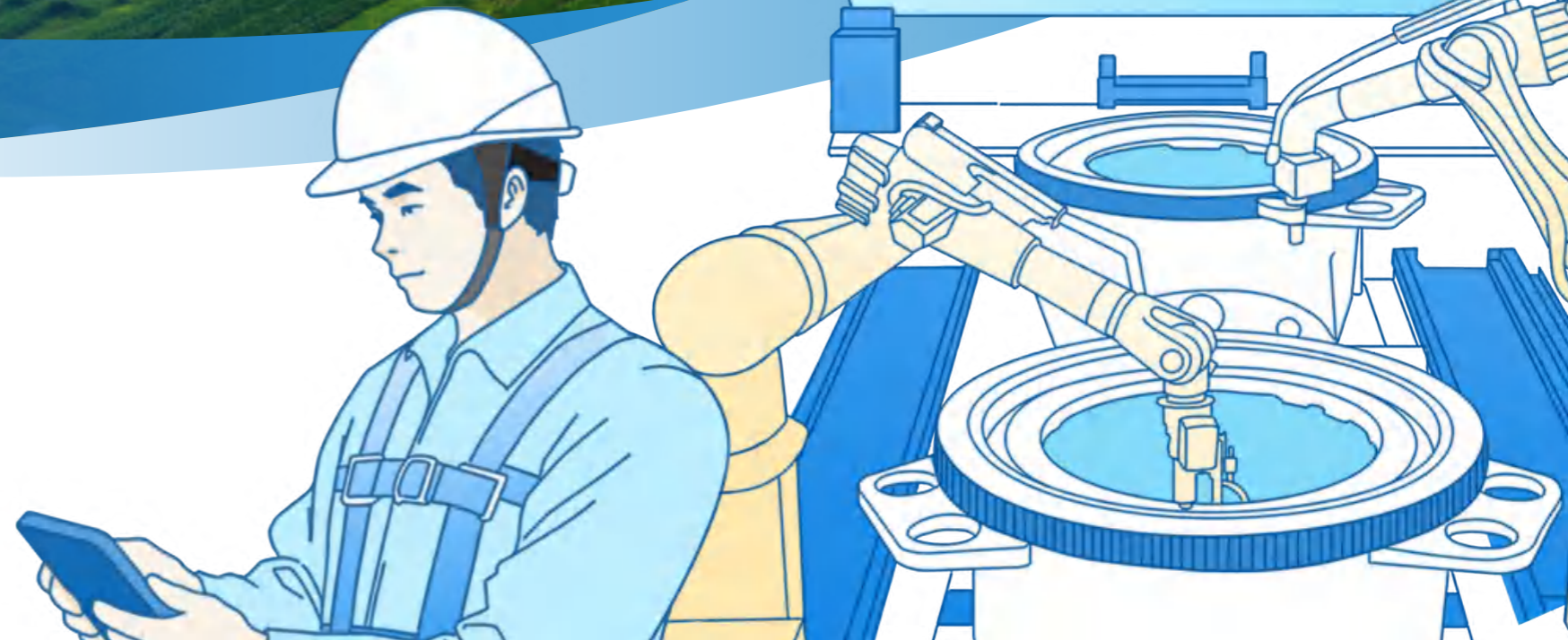
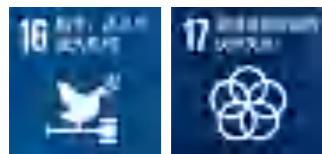
## 我们的行动

- 健全权责制衡体系，完善规范透明公司治理
- 强化全流程风险管控，筑牢合规内控坚实防线
- 恪守诚信商业道德，筑牢清廉合规从业底线
- 严守数据安全管控准则，筑牢隐私保护坚固防线

## 我们的绩效

- 召开董事会会议 **11** 次，审议议案 **61** 项，董事会成员出席率 **100%**
- 针对商业贿赂及贪污等特定商业道德问题开展内部风险排查的场所覆盖率 **100%**
- 因不正当竞争行为而引发的诉讼或重大行政处罚事件 **0** 起
- 通过 **ISO 27001 信息安全管理体系认证**

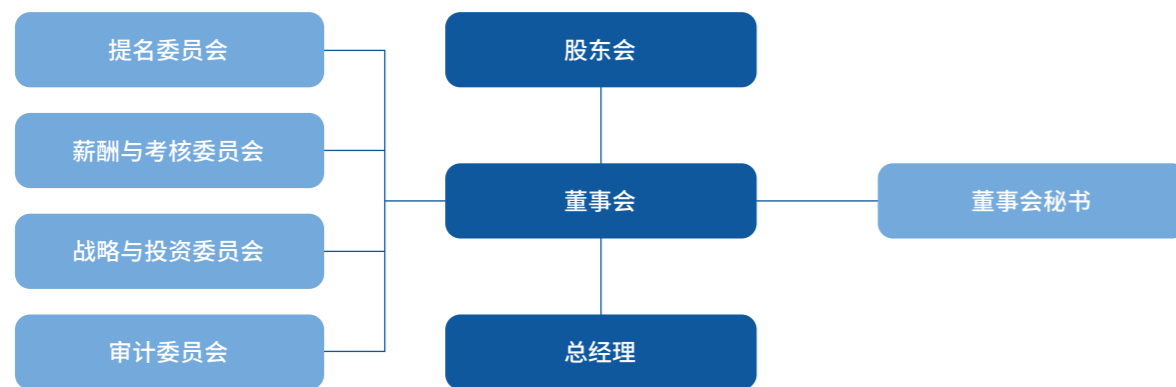
贡献 SDGs





## 公司治理

运达股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，构建专业、规范、高效的公司治理体系。公司董事会下设提名委员会、薪酬与考核委员会、战略与投资委员会和审计委员会，各专门委员会各司其职，保障公司长期稳健发展。



公司治理架构

### 2025 年

- 召开股东会 **4** 次，审议议案 **26** 项
- 召开董事会会议 **11** 次，审议议案 **61** 项，董事会成员出席率 **100%**

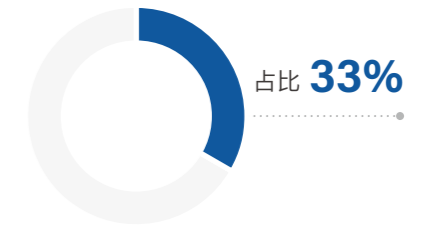
运达股份视董事会多元化为支持公司可持续发展的关键要素，在董事提名与遴选环节，综合考量性别、年龄、教育背景、行业经验等因素，以满足公司战略发展需求。现任董事会成员的专业背景涵盖能源行业、财务、法律、企业管理等关键领域，多元互补的知识结构与经验配置，有力增强了董事会的战略研判与风险把控能力。

- 截至 2025 年末，公司董事会共有 **6** 名董事，其中：

独立董事  
**3** 名



女性董事  
**2** 名



### 2025 年<sup>11</sup>

- 董事会成员平均任期 **5.81** 年
- 薪酬委员会会议次数 **2** 次
- 高级管理人员中女性比例 **20%**
- 审计委员会会议次数 **8** 次
- 战略与投资委员会会议次数 **5** 次

<sup>11</sup> 更多公司治理详细信息请参阅运达能源科技集团股份有限公司 2025 年年度报告。

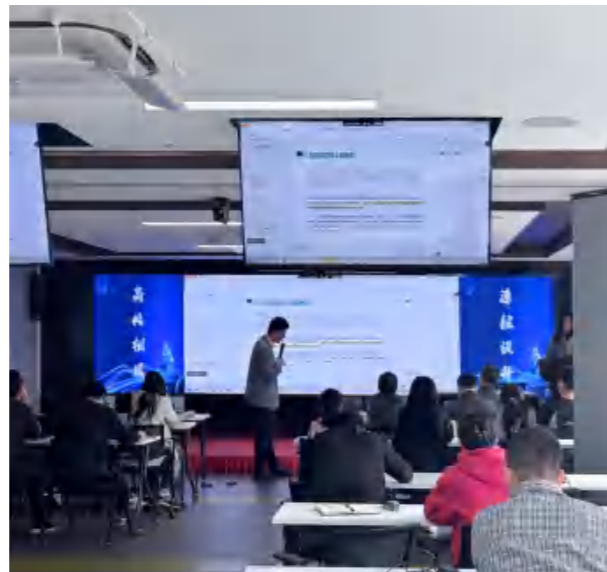
# 合规风控管理

运达股份持续完善风险管理与内部控制体系，构建系统化的合规风险管理机制，不断提升对重大风险的前瞻识别与主动防御能力，为企业合规经营和稳健发展筑牢坚实防线。

## 合规运营

运达股份坚持以合规经营为底线，系统构建并持续优化合规风险管理体系。公司围绕制度完善、流程规范和风险识别管控，构建了覆盖前中后台的闭环管理机制，为稳健运行提供坚实保障。公司制定《合规管理办法》等制度，建立风险预警与快速反应机制，动态监测内外部环境变化，持续提升风险治理水平。

公司围绕“强基础、补短板、提能力、防风险”的总体目标，推动各业务部门及分子公司全面落实合规运行职责，促进合规与业务深度融合。同时，公司通过分层分类的合规培训、案例警示教育及文化宣贯，将合规理念融入员工行为准则，积极培育合规文化。2025年，公司合规管理体系高效运转，业务开展规范有序、稳中提质，全年未发生重大违法违规事件。



新员工合规管理培训

### 2025年合规管理主要进展

#### 完善合规管理制度体系

修订合规管理制度并推行分级管理，针对重点领域编制合规管理指引，通过合规清单化管理机制细化合规要求，构建系统化、多层次合规体系

#### 健全合规管理组织架构

将合规管理纳入法人治理体系，明确各部门及相关决策机构的合规管理职责，进一步健全合规管理“三道防线”，加强合规管理的人员配置和责任落实

#### 合规风险识别预警

对业务开展合规风险排查，基于识别出的合规风险，向相关部门发布合规风险提示并进行合规预警

#### 加强合规审查

将各部门及分子公司合规管理员 / 联络员纳入公司 OA 系统合同审批流程的第一道环节，推动业务部门积极履行“第一道防线”的合规主体职责；法务部等有关部门依照职责权限，对规章制度制定、重大事项决策、重要合同签订、重大项目运营等经营管理环节 100% 开展合规审查

#### 协同联动机制

合规管理与内部审计等工作相统筹、相衔接，确保合规管理体系有效运行

#### 实施管理考核

继续将合规经营管理情况纳入对各部门主要负责人的年度综合考评，同时制定合规管理类考核指标

#### 保障合规管理资金

根据各部门业务规模，将合规工作资金纳入年度预算，保障合规管理各项工作经费

#### 合规信息化建设

通过 OA 系统搭建案件纠纷管理系统，实现纠纷全流程在线化管理；优化 SRM 系统，推进采购流程数字化（电子签章、需求池、供应链数据可视化等），实时监控与异常预警，确保流程透明、风险可控

#### 强化合规文化建设

构建分层分类、上下联动的合规文化建设体系，领导层面将合规与法治学习纳入理论学习，强化示范引领；面向全员建立常态化培训机制，开展多场专项合规培训，提升全员风险管控能力；通过多渠道、多形式开展合规文化宣传，强化全员合规意识和风险识别防范能力

## 风险管理

公司持续完善风险管理体系，制定并实施《全面风险管理办法》，为稳健经营与可持续发展提供系统性保障。2025年，公司紧扣战略目标，结合新能源行业政策动向、市场情况以及自身生产经营情况，对六大业务开展全方位风险自评，系统识别并应对各部门在生产和管理活动中存在的风险和机遇，形成包含风险种类、风险描述、风险等级、管理措施、有效性评价等要素的精细化风险清单，增强公司对重大风险的前瞻识别与主动防御能力，为合规经营与稳健发展筑牢防线。

公司将 ESG 风险深度融入战略决策与风险管理全过程，通过系统化业务连续性管理专项工作，全面识别潜在风险点，量化评估其影响程度，制定针对性管控措施，形成动态更新的业务连续性风险及控制措施清单。



### 主要风险识别与应对举措

风险类别	风险源识别	预防及改进措施
战略风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>新能源行业政策变动（风电装机、补贴、消纳政策调整）</li> <li>风电行业技术迭代（如大兆瓦、海上风电技术）滞后风险</li> <li>海上风电、海外布局等新项目拓展风险</li> <li>品牌口碑及行业竞争格局变化风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立新能源政策与“双碳”趋势前瞻研判机制，适时开展宏观及行业分析</li> <li>围绕风电主赛道，布局海上风电、海外市场、储能协同等多元化业务，对冲单一市场政策波动</li> <li>加大大兆瓦机组、海上风电核心技术研发投入，建立技术研发与行业趋势联动机制，保障技术领先性</li> <li>实施差异化品牌策略，聚焦新兴细分行业、细分市场、上下游产业，形成 1+6+N 的战略布局</li> </ul>
财务风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>新能源项目投资、海外业务拓展带来的筹资 / 投资回报率风险</li> <li>风电设备生产所需核心零部件存货积压 / 短缺风险</li> <li>下游风电开发商回款周期长导致的应收账款逾期风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健全全周期投资管控机制，在投资评估与决策模块设立严格的管控规定，确保重大投资项目风险评估、应对的慎重性</li> <li>基于生产计划完善存货管理体系，对核心零部件实施安全库存管控，做好供需匹配</li> <li>完善客户信用评级，将回款指标纳入考核体系，实现逾期提前预警、专人跟进</li> </ul>
市场风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>风电行业政策调整带来的市场需求波动风险</li> <li>下游客户（风电开发商）对绿色低碳、高可靠性产品的需求升级风险</li> <li>风电设备使用场景（海上、高海拔、低风速、恶劣气候）多样化带来的产品适配风险</li> <li>行业竞品技术升级、价格竞争带来的市场份额风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>实时跟踪国家政策与行业动态，并同步研发、生产端</li> <li>牵头或参与国家标准的制定，及时了解监管机构动态，沟通行业信息</li> <li>开展风电设备场景化专项研发，针对海上、高海拔、低风速、台风区等特殊环境优化产品设计，提升场景适配能力</li> <li>以技术创新和产品质量为核心构建竞争壁垒，同步优化供应链成本管控，提升产品性价比</li> </ul>
运营风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>内外部政策、行业标准（如风电安全生产、环保标准）更新带来的适应风险</li> <li>外部合作单位（供应商、物流商）信用及 ESG 合规风险</li> <li>风电行业专业人才（研发、生产、海外运维）短缺、核心人才流失的人力资源风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立内外部政策、标准动态更新与宣贯机制，定期组织各部门开展培训，确保全员及时掌握合规要求</li> <li>对外部合作单位实施信用 + ESG 双维度评估，建立合作单位黑名单管理机制，定期开展复评</li> <li>完善风电行业专业人才梯队建设，建立“引才—培养—激励—留存”全体系机制，针对核心岗位制定专项激励政策</li> <li>持续优化内控流程，打通研发、采购、生产、销售、运维各环节数据壁垒，实现运营流程数字化管控</li> </ul>

风险类别	风险源识别	预防及改进措施
法律合规风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>违反环境保护、安全生产、产品质量等国家法规及行业标准风险</li> <li>风电设备进出口、海外业务拓展中的当地法律、劳工、环保法规合规风险</li> <li>合同管理、知识产权保护等常规法律风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续完善合规管理体系，建立合规风险定期排查与审查机制</li> <li>全面实施 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 管理体系，严格执行国家安全标准</li> <li>强化产品全生命周期测试检测，从研发、原材料、生产、出厂全环节把控产品质量合规</li> <li>配备专职合规人员，海外业务开展前，对当地政策和法规进行调研</li> </ul>
气候与环境风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>台风、极端降雨、洪水、干旱、寒潮等极端天气对风电生产基地、设备运输 / 安装 / 运维的影响风险</li> <li>“双碳”目标下，公司生产运营、产品全生命周期的碳排放管控风险</li> <li>风电生产过程中的废水、废气、固废排放等环境污染风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善极端天气专项应急预案体系，覆盖防汛、防台、防寒、防暑等场景，定期组织应急演练，提升公司整体气候韧性；针对风电设备运维制定极端天气专项方案</li> <li>建立公司碳排放核算体系，开展生产运营全环节碳足迹排查，制定碳减排目标及实施计划；研发高节能、低排放的风电设备，助力下游客户碳减排</li> <li>严格实施 ISO 14001 环境管理体系，建立环境保护责任制，将环保指标纳入各生产基地考核体系；推进生产基地节能减碳改造，降低废水、废气、固废排放</li> </ul>
安全生产与职业健康风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>风电设备生产过程中高风险作业（焊接、吊装、机械操作）的生产安全事故风险</li> <li>生产一线员工职业危害暴露风险</li> <li>风电海外运维人员的现场作业安全、职业健康保障风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>全面实施 ISO 45001 职业健康安全管理体系，制定安全生产全流程管理规定，明确组织指挥、预警预防、应急响应、后期处置、保障措施等要求</li> <li>推行高风险作业标准化管理，作业前开展风险评估，作业中安排专人监护，定期开展生产安全风险巡查与职业危害因素监测</li> <li>为生产、运维人员配备合格的劳动防护用品，定期组织职业健康体检</li> </ul>
质量风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>风电设备核心零部件（齿轮箱、叶片、主轴等）质量缺陷导致的整机质量安全风险</li> <li>研发设计、原材料采购、生产组装等环节的质量管控漏洞风险</li> <li>风电设备全生命周期的质量保障风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格实施 ISO 9001 质量管理体系，建立产品质量全生命周期管控体系，从研发、原材料、采购、生产、出厂、运维全环节严格把控</li> <li>对核心零部件供应商实施严格的准入评审和年度审核，将质量指标作为供应商核心考核维度，对质量不合格供应商实施整改、暂停合作甚至清退</li> <li>建立风电设备质量追溯系统，实现核心零部件、生产环节、出厂检测的全流程可追溯；组建专业的售后质量保障团队，及时响应客户质量问题</li> </ul>
供应链风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>风电核心零部件供应短缺、价格波动导致的供应链稳定性风险</li> <li>供应商产品质量不合格、交付延迟风险</li> <li>供应商在反腐败、环境保护、职业健康安全、劳工权益等方面的 ESG 风险</li> <li>单一供应商依赖导致的供应链断供风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立多元化采购体系，对齿轮箱、叶片、主轴等核心零部件拓展合格供应商资源，避免单一供应商依赖，增强供应链稳定性</li> <li>实施供应商“准入评审+年度审核+动态监控”全流程管理，采用标准化《供应商年度审核评价表》开展现场审核，对不合格项要求供应商限期整改并验证</li> <li>将 ESG 评估全面纳入供应商准入评审和年度审核，对一级供应商开展人权、劳工权益、环保等维度的 ESG 尽职调查；向供应商提出 ESG 合规要求，签订行为准则，采取审查、约束、整改等管控措施</li> </ul>

## 商业道德

运达股份坚决抵制贪污、腐败及贿赂行为，始终以诚信、公平、透明为商业活动的根本准则。公司搭建了完善的反腐败管理体系，常态化推进廉洁从业教育，持续强化内部监督与廉政建设，以合规经营夯实发展根基，树立负责任的企业品牌形象，为企业可持续高质量发展提供坚实保障。



## 党风廉政建设及反腐倡廉工作

公司严格遵循《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国监察法》等法律法规，通过构建完善的党风廉政建设及反腐败管理体系筑牢廉洁防线。公司制定《礼品礼金登记退回及上交处置管理办法》《党风廉政建设责任制实施细则》等内部制度，强化对全体员工的廉洁管理，持续营造风清气正的经营环境，维护可持续发展根基。

公司党委统筹指导党风廉政建设及反腐败工作，通过健全独立的监督、检查和制约机制，持续完善防控体系，有效防范腐败风险，保障企业廉洁经营。

在供应商管理方面，公司编制《采购领域廉洁风险防控指南》，系统梳理采购环节廉洁风险点以及相应防控举措。公司要求所有供应商严格遵守《供应商可持续发展行为准则》，并在供应商准入环节签订《采购廉政协议书》，推动廉洁管理从制度设计到监督执行的闭环。



### ■ 廉洁风险防控

公司持续深化廉洁风险管理体系建设，组织开展覆盖运达股份及分子公司全体员工的廉洁风险排查工作。公司基于不同业务板块特性，结合权责分配、管理要素与风险等级，制定差异化的防控措施，形成覆盖全面、标准统一的廉洁风险防控清单，并建立每半年动态更新的管理机制，确保风险管控的前瞻性与有效性。

2025年，公司聚焦权力集中、资源富集等关键领域，实施内部审计全覆盖，针对重点廉洁风险岗位开展内部风险排查的场所覆盖率100%。

### ■ 数字化赋能强化监督

公司通过深化数智监督平台应用，推动廉洁风险防控工作向数字化、智能化转型，推动构建“不敢腐、不能腐、不想腐”机制。平台依托数字化管理技术，对业务招待、车辆租赁及废旧物资处置等关键环节实施数据交叉比对，提升风险预警的及时性与精准度，有效增强对潜在风险的动态感知能力。

依托智能化系统支持，公司在员工入职或转岗时，通过OA系统自动匹配并推送岗位定制化的廉洁风险防控清单及措施，帮助每一位员工清晰掌握岗位风险点、准确识别廉洁风险表现形式、熟练运用风险防控方法，实现对贪污贿赂风险的有效管理。

此外，公司创新打造数字纪检管理模块，将廉洁教育、礼品礼金登记上交与退回等14项党风廉政建设工作纳入数字化管理，通过数字化、表单化运行，提高廉政工作的精准度和效率，有效推动各级组织廉洁建设向纵深发展。

## ■ 举报投诉管理

公司对贿赂、腐败及不正当竞争行为秉持“零容忍”态度，已构建完善的举报投诉管理体系。投诉举报处理程序适用于运达股份全体员工、供应商、客户及其他利益相关方。其中，员工及利益相关方可通过电话、邮件和直接举报等多种举报渠道，对任何可能发生或已经发生的不道德行为进行举报；供应商可通过专用举报邮箱进行举报。公司鼓励各方积极提供线索，将严格保密举报信息并依法依规核查处理。

公司设置专职监督机构，严格按照《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》处理举报案件，确保对举报者的保护和举报信息的保密，切实维护举报者的合法权益。对于泄露保密信息、未正当履行职责的举报处理人员，以及任何对举报人或其家属进行打击报复的行为，公司将根据其情节严重程度和造成的影响，进行严肃处理。若行为构成犯罪，将依法移交至司法机关追究刑事责任。

### 举报渠道

- ✉ **举报邮箱：** lzjb@windeyenergy.com
- ✉ **合规邮箱：** hegui@windeyenergy.com
- ☎ **举报电话：** +86 (0571) 85109261
- 📧 **公司内部系统：** 员工可通过内部 OA 系统进行举报反馈

## ■ 廉洁文化建设

公司持续营造诚信、廉洁的工作氛围，深化“碳路清风”廉洁文化品牌。2025 年，公司开展第二届“510（勤廉日）”廉洁文化月活动，面向中层干部、支部书记、纪检委员及重点岗位人员，以线上与线下相结合的方式讲授廉洁党课，开展送廉督廉下基层活动 9 次。培育“清风护航·廉心交付”“聚能·清锋”等清廉单元品牌，强化基层一线员工的廉洁意识。

公司推进廉洁教育常态化建设，将廉洁文化建设深度融入公司治理与日常运营。各部门及分子公司依托工作例会，深入学习廉洁从业相关精神和教育材料，利用内部平台开展典型案例警示教育，积极营造崇廉尚洁的企业氛围。同时，公司通过官方网站、采购平台、公众号等渠道面向员工和合作伙伴同步宣贯党纪国法等廉洁从业知识，确保廉洁教育实现全员覆盖。

2025 年，公司开展法纪警示教育活动 4 次、覆盖 400 名风险岗位员工；面向新员工开展廉洁教育、覆盖 3,341 人次；组织干部作风教育 10 余次，持续巩固廉洁自律的内部共识。

## 反不正当竞争

公司秉持“竞争优先，和而不同，持续发展”的市场理念，严格遵守反不正当竞争相关法律法规，坚决抵制垄断协议、虚假宣传等各类不正当竞争行为，致力于维护公平透明的市场环境。

公司将公平竞争意识融入运营全链条，坚持以产品品质与卓越服务赢得市场，依托自主创新实现从研发至售后全流程的核心能力提升，以正当合规的方式参与市场竞争。同时，公司对员工提出刚性约束，严禁员工通过窃取、侵入、贿赂、胁迫等不正当手段获取竞争对手信息，并要求市场及销售团队始终以产品服务价值创造为核心制定竞争策略，避免采用任何不正当的竞争手段。

在诚信经营方面，公司明确要求员工在与客户、供应商、竞争者及其他相关方的交往中，秉持诚实、公平的原则。所有对外信息发布须确保内容真实准确，严禁任何误导、混淆或虚假宣传行为，切实维护公司声誉与市场秩序。

2025 年，公司未发生因不正当竞争行为而引发的诉讼或重大行政处罚事件。

# 数据安全与隐私保护

运达股份高度重视数据安全与隐私保护，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》及欧盟《通用数据保护条例》等全球隐私及数据保护相关法律法规，实现数据全生命周期的合规管理与风险防控。

## 数据安全与隐私保护管理体系

在制度层面，公司融合监管要求与业务场景，制定《网络与信息安全管理规定》《用户信息安全管理规定》《信息安全风险机遇管理程序》等内部制度，构建一套动态优化、运行有效的制度保障体系。2025年，公司依据 ISO 27001 标准和等保三级要求全面修订并升级信息安全管理制度体系，通过一级管理手册、二级管理程序、三级管理规定和四级文件表单的分层结构，实现对信息安全工作的全面覆盖和精细化管理。



公司构建了权责清晰、协同高效的多层级治理架构，形成从顶层决策到执行落地的全链条管理体系，确保数据安全与合规要求融入业务流程。为强化数据安全与隐私保护的战略引领，公司成立了网络与信息安全管理领导小组。领导小组由董事长任组长、总经理任副组长，全体高层管理者共同参与，全面负责公司数据安全与隐私保护的顶层设计、重大事项决策及资源统筹协调，为筑牢公司数字安全防线提供坚实的组织保障。

层级	组成人员	核心职责
战略引领与统筹决策层 网络与信息安全管理领导小组	董事长、总经理等高层领导	负责数据安全与隐私保护的战略引领、统筹规划与重大事项决策，从公司层面调配资源并监督执行成效
执行推动与协调落实层 网络与信息安全管理工作小组	各部门负责人	牵头组织、协调推进各业务领域数据安全与隐私保护相关工作，确保管理要求落地到各业务单元
技术支撑与专业保障层 网络与信息安全管理责任部门	信息与数字化部及条线技术成员	负责数据安全、隐私保护相关制度及技术措施的日常实施、运行维护与合规落地
基层传达与执行反馈层 各部门网格员	各部门及各分子公司网格员	负责本部门数据安全与隐私保护相关工作联络、信息对接、事项跟进，保障通知高效传导、问题及时响应

公司持续深化信息安全综合能力建设，已完成第三方外部机构的年度信息安全管理体系审查，成功取得 ISO 27001 信息安全管理体系认证、网络安全等级保护三级测评认证以及国家数据管理能力成熟度 (DCMM) 三级认证，通过构建并完善多层次、全方位、立体化的安全防护体系，有效应对各类已知和潜在的安全威胁。

公司依据《用户信息安全管理规定》，实现数据全周期合规管控；在官网注册环节设置隐私信息采集专项提示，充分保障用户知情与选择权。针对员工信息保护，公司进一步优化处理流程，入职即签署《个人信息处理同意书》，通过制度约束与流程监管双协同，筑牢数据安全屏障。

在与供应商及其他商业伙伴的合作中，公司始终将数据安全与隐私保护作为合作管理的重要内容。公司规定在采购平台注册时，供应商需先进行保密政策、隐私政策的信息确认，并在合作时签订保密协议，明确双方在数据保护和保护方面的责任与义务，从法律层面确保数据的安全与隐私合规。在供应商开发阶段以及年度绩效考核中，公司将信息安全能力作为重要评审标准以推动供应商信息安全管理能力建设。

同时，公司在业务系统中依据数据敏感度实施六级分类管理，对高风险数据采用传输加密、存储加密及脱敏处理，并通过第三方渗透测试验证防护有效性。公司对技术文档进行加密管控，有效降低数据泄露风险，强化数据全生命周期安全防护。



ISO 27001 信息安全管理体系认证证书

## 数据安全风险排查及渗透测试

公司制定并严格遵循《信息安全风险评估管理规定》，构建了覆盖数据风险识别、分析、处置与跟踪的规范化机制。通过组织开展全面、系统的风险识别与分析，制定针对性风险处置计划，明确责任部门、处置措施与时限，确保各类风险得到有效管控。同时，公司进一步厘清各部门及相关人员在风险管理中的职责，定期开展整体风险评估并形成正式评估报告，持续跟踪风险处置效果，动态更新风险清单，实现风险评估与管理的闭环运行，全面提升公司信息安全风险防控能力。

为全面、深入地检验公司整体安全防护体系的有效性，精准识别潜在的安全风险，公司每年组织以攻击者的视角模拟实战的渗透测试，主动排查防御体系的薄弱环节。针对测试过程中发现的所有安全问题，公司制定切实可行的整改方案并严格落实闭环管理，有效削减安全风险，持续提升整体安全防护水平。

### 案例 参与“护网行动”，实战护航网络安全

2025年，公司积极响应杭州市政府组织的“护杭2025”专项部署，以最高标准落实网络安全防护要求。公司迅速组建专项应急团队，7×24小时实时监测攻防动态，通过部署智能流量分析与威胁情报联动机制，构建主动防御体系。行动期间，公司成功抵御全部外部攻击，取得零漏洞暴露、零安全通报的优异成绩。针对内部防护中发现的异常访问行为，公司迅速启动应急响应，通过精确定位风险IP并实施封禁、同步完成漏洞修复等闭环措施，全程确保业务系统稳定运行，未对业务连续性造成任何影响，获得监管部门高度认可。

## 网络与信息安全应急演练

为应对突发安全事件，公司制定《网络与信息事件及安全应急管理的规定》，建立“监测—预警—响应—处置—升级—关闭”的全流程应急管理体系，明确信息安全事件分类分级标准以及处置流程，细化责任分工与协同机制，最大限度降低事件造成的危害与影响。

公司每年开展多场景、多类型的网络与信息安全应急演练，检验预案实用性、流程顺畅性和队伍实战能力，持续提升应急响应与处置水平。2025年，公司围绕数据备份恢复、网络中断、病毒爆发、系统被篡改等场景开展专项应急演练。在模拟的真实场景中，员工通过实战熟悉应急处理流程，提升协同配合能力，确保突发情况下能够迅速恢复业务，将停机时间和损失控制在最小范围内，确保公司始终能够为客户提供稳定、可靠的服务。针对演练暴露出的问题和不足，公司优化风险预警机制、应急响应流程和恢复策略，使风险管理体系更加科学、完善，有效应对日益复杂多变的安全威胁。

## 技术赋能数据安全与隐私保护

公司致力于通过技术赋能切实保障客户隐私与信息安全，已全面配置防火墙、Web应用防火墙（WAF）、入侵防御系统（IPS）、文档加密系统、零信任平台等先进的安全防护措施，形成覆盖网络边界、应用层及终端的纵深防御体系，有效应对各类已知和潜在的安全威胁。

在专业技术平台部署方面，公司已全面引入多套先进成熟的技术系统。公司采用亿赛通文档加密工具，对各类文档进行加密处理，从信息产生源头筑牢安全防线，确保敏感信息在存储和使用过程中始终处于加密状态，从根源防止信息泄露；运用数据防泄漏（DLP）系统，实现对数据流转的实时监测与精细化管控，对敏感数据违规外发行为及时拦截和预警，持续提升数据泄露风险的防范与处置能力。2025年，公司未发生数据安全或客户隐私相关责任事故，亦未产生相关经济损失。

## 数据安全与隐私保护文化建设

公司持续推进数据安全与隐私保护文化建设，通过分层施策、精准赋能，构建全覆盖的员工信息安全能力提升体系。面向全体员工，公司每年开展覆盖超6,000人的安全意识培训，结合企业微信、OA等办公平台常态化推送漏洞提醒、案例警示与防护技巧，推动安全意识融入日常工作。针对开发、运维等关键岗位，公司实施专项安全技术培训，精准提升专业安全能力，夯实技术防线。

在常态化风险提示与知识普及的基础上，公司加强从源头筑牢防线，面向新员工开展入职阶段信息安全专项培训，系统讲解公司信息安全管理体系、制度规范及相关要求，强化全员安全意识与合规认知。同时，公司在新员工入职环节严格履行个人信息保护责任，通过签署《个人信息处理同意书》建立合规管理的基础防线。依据《个人信息保护法》等法规要求，公司明确向员工告知个人信息处理规则、处理目的、方式及范围，保障员工知情权，为信息安全与合规管理夯实基础。

# 附录

## 关键绩效表

### 经济绩效

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
营业收入	亿元	294.02	221.98	187.27
归属于上市公司股东的净利润	亿元	3.40	4.65	4.14
资产总额	亿元	534.85	386.69	344.58

### 环境绩效<sup>12</sup>

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年	
温室气体排放量 (范围 1)	排放量	吨二氧化碳当量	3,335	3,223	2,615
	化石燃料燃烧	吨二氧化碳当量	2,622	2,554	2,194
	无组织泄露	吨二氧化碳当量	713	669	421
温室气体排放强度 (范围 1)	吨二氧化碳当量 / 兆瓦	0.17	0.30	0.25	
温室气体排放量 (范围 2) - 基于地域	排放量	吨二氧化碳当量	9,194	5,891	6,266
	电力	吨二氧化碳当量	8,054	5,244	3,199
	热力	吨二氧化碳当量	1,140	647	3,067
温室气体排放强度 (范围 2) - 基于地域	吨二氧化碳当量 / 兆瓦	0.46	0.55	0.61	
温室气体排放量 (范围 1+2) - 基于地域	吨二氧化碳当量	12,529	9,114	8,881	
温室气体排放强度 (范围 1+2) - 基于地域	吨二氧化碳当量 / 兆瓦	0.62	0.84	0.86	
温室气体排放量 (范围 3)	吨二氧化碳当量	1,218,201	1,068,297	500,729	

<sup>12</sup> 各项强度指标均以年度生产的风机装机量为口径计算。

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年	
直接能源消耗量	汽油	吨	378.98	353.50	280.87
	柴油	吨	149.48	144.30	153.74
	天然气	吨	344.07	359.07	300.49
	液化石油气	吨	5.73	0.12	0.76
间接能源消耗量	外购电力	兆瓦时	15,651.24	9,772.57	5,745.90
	外购热力	吉焦	10,363.05	5,882.58	27,880.44
总能耗量	吨标煤	3,642.08	2,738.83	2,800.96	
总能耗强度	吨标煤 / 兆瓦	0.18	0.25	0.27	
绿电使用量	兆瓦时	472.97	386.61	269.05	
因污染物排放合规问题接获当地社区居民投诉数量	次	0	0	0	
因污染物排放合规问题受到行政处罚 / 追究刑事责任事件数量	次	0	0	0	
生产制造环节产生的危险固废合规处置率	%	100	100	/	
一般固废产生量 <sup>13</sup>	吨	456.25	275.36	207.86	
危险固废产生量 <sup>14</sup>	吨	111.53	44.33	54.42	
危险固废合规处置率	%	100	100	100	
单位产品一般固废产生量	千克 / 兆瓦	22.68	25.50	20.17	
单位产品危险固废产生量	千克 / 兆瓦	5.54	4.11	5.28	
废弃物无害化处置率	%	100	100	/	
生产运营可回收物回收率	%	100	100	/	
总耗水量	吨	30,185.48	23,608.13	14,909.33	
单位产品耗水量	吨 / 兆瓦	1.50	2.19	1.45	

<sup>13</sup> 2023 和 2024 年，公司废弃物产生量统计覆盖 7 个生产基地；2025 年依托安全一体化平台开展统计，覆盖范围拓展至 9 个生产基地，叠加年度产能大幅提升，废弃物产生量相应有所增长。2025 年，公司部分生产基地产生的一般固体废物与生活垃圾交由具备专业处理资质的第三方机构进行回收处置。因该部分废弃物产生量较少且由第三方承接处理，故未纳入公司本年度无害废弃物产生总量统计。

<sup>14</sup> 2023 和 2024 年，公司废弃物产生量统计覆盖 7 个生产基地；2025 年依托安全一体化平台开展统计，覆盖范围拓展至 9 个生产基地，叠加年度产能大幅提升，废弃物产生量相应有所增长。

## 社会绩效

指标	单位	2025年	2024年	2023年
接获强迫劳动、雇佣童工、人口贩卖等侵犯人权的投诉事件数量	件	0	0	0
已查明的歧视或骚扰等员工人权侵犯事故、改进行动数量	件	0	0	0
劳动合同签订比例	%	100	100	/
五险一金覆盖比例	%	100	100	/
期末在职员工总人数	人	2,597	2,615	2,628
按性别划分	男性员工	人	2,145	2,200
	女性员工	人	452	415
	女性员工占比	%	17.4	15.9
按岗位划分	生产序列	人	148	164
	销售序列	人	407	398
	技术序列	人	960	890
	财务序列	人	78	64
	行政序列	人	317	302
	服务序列	人	687	797
按年龄划分	29岁及以下员工	人	776	980
	30岁至49岁员工	人	1,754	1,571
	50岁及以上员工	人	67	64
员工流失率	%	10.82	12.97	/
接受过绩效评估的员工百分比	%	100	100	100
年度新增技能等级认证员工人数	人	41	139	/
年度支持获取职业资格证书员工人次	人次	2,405	1,739	/
员工培训次数	次	3,829	2,368	3,657
员工培训总时数 <sup>15</sup>	万小时	14.3	12.1	11.6

<sup>15</sup> 员工培训总时数及总人次统计包含所有雇佣类型员工。

指标	单位	2025年	2024年	2023年
员工培训总人次	人次	215,314	185,000	153,000
员工平均培训时数	小时/人	55.1	46.3	44.1
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训总投入金额	万元	354	287	296
安全生产风险识别与隐患排查次数	次	2,225	1,976	/
识别的安全生产相关风险及隐患数量	个	6,746	6,798	/
安全生产相关风险与隐患整改完成率	%	100	100	/
重大及以上事故数量	件	0	0	0
工亡、重伤事故（包括负同等责任以上的交通事故）发生率	%	0	0	0
因工伤损失工作日数	日	11.6	35	111
百万工时伤害率	%	0.25	0.37	0.28
工伤率	‰	0.54	1.05	0.55
在职业病危害因素岗位工作的员工人数	人	174	131	/
接受职业病危害因素体检的员工人数	人	174	131	/
判定为职业禁忌症员工人数	人	0	0	0
判定为疑似职业病员工人数	人	0	0	0
判定为职业病员工人数	人	0	0	0
安全生产管理人员中注册安全工程师持证人数	人	13	10	/
职业健康与安全培训活动	次数	次	347	631
	参训人次	人次	44,574	37,534
	培训时长	小时	21,842	18,392
安全生产演练总次数 <sup>16</sup>	次	1,934	83	83
安全生产费用	万元	11,105.94	10,381.97	6,351.06
工伤保险投入金额	万元	283.76	289.26	192.98

<sup>16</sup> 2025年扩大统计范围，将项目层级安全生产演练纳入统计。

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
工伤保险覆盖率	%	100	100	100
工会慰问员工人次	人次	11,004	10,700	/
工会慰问金额	万元	450	250	/
产品和服务安全与质量相关用户投诉数量	件	0	0	0
产品和服务安全与质量重大责任事故总数	件	0	0	0
产品和服务安全与质量重大责任事故相关经济损失总额	万元	0	0	0
研发投入金额	万元	95,119.95	69,297.88	65,604.70
研发投入占营业收入比例	%	3.24	3.12	3.50
研发人员总数	人	426	409	419
研发人员占比	%	16.40	15.64	15.94
新增专利申请总数	项	144	185	268
新增专利授权总数	项	114	109	162
累计授权专利总数	项	600+	600+	500+
国际发明专利累计授权数 <sup>17</sup>	项	3	3	3
国内发明专利累计授权数	项	251	173	148
累计软件著作权	项	400+	400+	300+
行业协会参与数量 <sup>18</sup>	家	39	56	32
新增编制标准数量	项	54	31	28
累计编制标准数量	项	242	182	151
对外捐赠总金额	万元	73.00	116.50	58.00
乡村振兴投入总金额	万元	78.01	58.15	/

<sup>17</sup> 国际发明专利已通过《专利合作条约》（PCT）途径申请，并在四个国家完成审查，获得授权并正式生效，具体包括：英国、德国、西班牙和丹麦。

<sup>18</sup> 2025 年仅统计运达能源科技集团股份有限公司所参与行业协会数量，不包含下属分子公司。

## 治理绩效

指标	单位	2025 年	2024 年	2023 年
股东会召开次数	次	4	6	3
股东会审议议案数量	项	26	42	14
董事会会议召开次数	次	11	12	14
董事会会议审议议案数量	项	61	85	49
董事会人数	人	6	9	8
独立董事人数	人	3	3	3
独立董事占比	%	50	33	37.5
女性董事人数	人	2	3	3
女性董事占比	%	33	33	37.5
针对廉洁举报事件响应和调查率	%	100	100	100
廉洁举报事件结案率	%	100	75	100
商业贿赂及贪污事件数量	次	1	0	0
廉洁从业承诺书签署率	%	100	100	100
因不正当竞争行为而引发的诉讼或重大行政处罚事件	次	0	0	0
数据安全事件数量	次	0	0	0
数据安全事件导致的经济损失总额	万元	0	0	0

## 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号—— 可持续发展报告（试行）》议题索引表

维度	序号	议题	对应条款	报告章节
环境	1	应对气候变化	第二十条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	污染物排放
	3	废弃物处理	第三十一条	废弃物管理
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	生态系统和生物多样性保护
	5	环境合规管理	第三十三条	环境管理体系建设 环境监测与合规管控 环保应急机制
	6	能源利用	第三十五条	应对气候变化
	7	水资源利用	第三十六条	水资源管理
	8	循环经济	第三十七条	循环经济
社会	9	乡村振兴	第三十九条	乡村振兴
	10	社会贡献	第四十条	社区贡献
	11	创新驱动	第四十二条	创新驱动
	12	科技伦理	第四十三条	公司业务性质不涉及 典型科技伦理事项， 不适用
	13	供应链安全	第四十五条	可持续供应链管理
	14	平等对待中小企业	第四十六条	报告期末应付账款（含 应付票据）余额未超过 300 亿元且未占总资产 的 50% 以上，不适用
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	产品质量与安全 客户服务

维度	序号	议题	对应条款	报告章节
社会	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	数据安全与隐私保护
	17	员工	第五十条	员工权益保障 员工发展与培养 职业健康安全 员工关爱
可持续发展相关治理	18	尽职调查	第五十二条	可持续供应链管理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	利益相关方沟通
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	党风廉政建设及反腐 倡廉工作
	21	反不正当竞争	第五十六条	反不正当竞争

## GRI 指标索引表

### 使用说明

运达能源科技集团股份有限公司在本报告期内参照 GRI 标准报告了 GRI 指标索引中的信息。

### 使用的 GRI 1

GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	指标编号	披露项	报告章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-1	组织详细介绍	公司概况 主营业务
	2-2	纳入组织可持续性报告的实体	关于本报告
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	主营业务
	2-7	员工	薪酬与福利 关键绩效表 - 社会绩效
	2-8	员工之外的工作者	薪酬与福利 关键绩效表 - 社会绩效
	2-9	管治架构和组成	公司治理
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理

GRI 标准	指标编号	披露项	报告章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-11	最高管治机构的主席	公司治理
	2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	可持续发展治理
	2-13	为管理影响的责任授权	公司治理
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	关于本报告
	2-15	利益冲突	不适用
	2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17	最高管治机构的共同知识	公司治理
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	可持续发展治理
	2-19	薪酬政策	薪酬与福利
	2-20	确定薪酬的程序	薪酬与福利
	2-21	年度总薪酬比率	薪酬与福利
	2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-23	政策承诺	董事长致辞
	2-24	融合政策承诺	合规雇佣
	2-25	补救负面影响的程序	合规雇佣
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	商业道德
	2-27	遵守法律法规	商业道德
	2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30	集体谈判协议	民主沟通
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程
3-2		实质性议题清单	重要性议题评估
3-3		实质性议题的管理	重要性议题评估
GRI 101: 生物多样性 2024	101-1	制止和扭转生物多样性损失的政策	生态系统和生物多样性保护
	101-2	生物多样性影响管理	生态系统和生物多样性保护
	101-3	获取和利益分享	不适用
	101-4	生物多样性影响识别	生态系统和生物多样性保护
	101-5	生物多样性影响点位	不适用
	101-6	生物多样性损失的直接驱动因素	不适用

GRI 标准	指标编号	披露项	报告章节
GRI 101: 生物多样性 2024	101-7	生物多样性状况变化	不适用
	101-8	生态系统服务	不适用
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效表 - 经济绩效
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	薪酬与福利
	201-4	政府给予的财政补贴	不适用
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1	基础设施投资和支持性服务	乡村振兴 社区贡献
	203-2	重大间接经济影响	乡村振兴 社区贡献
GRI 205: 反腐败 2016	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	党风廉政建设及反腐倡廉工作
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	党风廉政建设及反腐倡廉工作
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	党风廉政建设及反腐倡廉工作
GRI 206: 不正当竞争行为 2016	206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反不正当竞争
GRI 302: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效表 - 环境绩效
	302-3	能源强度	关键绩效表 - 环境绩效
	302-4	减少能源消耗量	应对气候变化
	302-5	降低产品和服务的能源需求	应对气候变化
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-3	取水	关键绩效表 - 环境绩效
	303-4	排水	关键绩效表 - 环境绩效
	303-5	耗水	关键绩效表 - 环境绩效
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	应对气候变化 关键绩效表 - 环境绩效
	305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	应对气候变化 关键绩效表 - 环境绩效
	305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	应对气候变化 关键绩效表 - 环境绩效
	305-4	温室气体排放强度	应对气候变化 关键绩效表 - 环境绩效

GRI 标准	指标编号	披露项	报告章节
GRI 305: 排放 2016	305-5	温室气体减排量	应对气候变化 关键绩效表 - 环境绩效
	305-7	氮氧化物 (NO)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	不适用
GRI 306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理
	306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	废弃物管理 关键绩效表 - 环境绩效
	306-3	产生的废弃物	废弃物管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1	使用环境标准筛选的新供应商	可持续供应链管理
	308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	可持续供应链管理
GRI 401: 雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	合规雇佣
	401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	薪酬与福利
	401-3	育儿假	薪酬与福利 员工关怀
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	职业健康安全
	403-2	危害识别、风险评估和事件调查	职业健康安全
	403-3	职业健康服务	职业健康安全
	403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	职业健康安全
	403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康安全
	403-6	促进工作者健康	职业健康安全
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康安全
	403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	职业健康安全
	403-9	工伤	职业健康安全
	403-10	工作相关的健康问题	职业健康安全
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培养 关键绩效表 - 社会绩效
	404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	人才培养
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	关键绩效表 - 社会绩效
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	公司治理 多元与包容
	405-2	男女基本工资和报酬的比率	薪酬与福利

GRI 标准	指标编号	披露项	报告章节
GRI 406: 反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	合规雇佣
GRI 408: 童工 2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	可持续供应链管理 合规雇佣
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	可持续供应链管理 合规雇佣
GRI 413: 当地社区 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	乡村振兴 社区贡献
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	可持续供应链管理
	414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	可持续供应链管理
GRI 415: 公共政策 2016	415-1	政治性捐款	不适用
GRI 416: 顾客健康与安全 2016	416-1	评估产品和服务类别对健康和安全的影响	产品质量与安全
	416-2	涉及产品和服务的健康和安全影响的不合规事件	产品质量与安全
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	负责任营销
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	负责任营销
	417-3	涉及营销传播的违规事件	负责任营销
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	数据安全与隐私保护

# 鉴证声明



## 鉴证声明

### 关于运达能源科技集团股份有限公司《2025年环境、社会及公司治理（ESG）暨可持续发展报告》中可持续发展活动的鉴证报告

#### 鉴证/验证的性质和范围

SGS通标准技术服务有限公司（以下简称“SGS-CSTC”）受运达能源科技集团股份有限公司（以下简称“运达股份”）的委托，对其《2025年环境、社会及公司治理（ESG）暨可持续发展报告》中文版涵盖2025年1月1日至2025年12月31日期间的内容进行独立鉴证。

#### 鉴证声明的使用者

本鉴证声明意图提供给所有运达能源科技集团股份有限公司的利益相关方。

#### 责任声明

运达股份《2025年环境、社会及公司治理（ESG）暨可持续发展报告》中的信息及呈现方式由其ESG管治机构和管理层负责。SGS-CSTC并未参与该报告任何材料的准备。

我们的责任旨在基于充分且适当的客观证据，在鉴证范围内表达对文本、数据、图表和声明的意见。

SGS-CSTC 对于任何由于使用本报告中的信息而引起的直接或间接损失不承担责任。

#### 鉴证标准、类型与保证等级

本报告的鉴证依据AA1000 审验标准（AA1000AS v3）开展。该标准在全球范围内被广泛用于为各类组织提供关于可持续发展相关信息的鉴证服务，包括对组织遵循审验原则（AA1000AP, 2018）的程度和方式的评估。

本报告的鉴证依据下列鉴证标准开展：

鉴证标准	鉴证等级
AA1000AS v3（类型2）	中度

#### 鉴证范围和报告标准

鉴证范围包括对详细列于下面的特定绩效信息的质量、准确性和可靠性进行评估，以及对以下报告标准的遵循情况进行评估：

报告标准
AA1000 审验原则（2018）
GRI Standards 2021（参照）
深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）
IFRS 可持续披露准则 S1 & S2

#### 鉴证方法

鉴证包括鉴证前调研、现场采访位于中国浙江省杭州市西湖区西湖国际科技大厦A座的相关员工，以及进行必要的文档和记录审查和确认。本次鉴证未对下属机构进行所有原始数据的溯源。



#### 鉴证局限性

从独立审计的财务报告中提取的数据，及根据财务数据计算所得的强度/密度数据，并未作为本鉴证流程的组成部分与来源数据进行核对。

运达股份《2025年环境、社会及公司治理（ESG）暨可持续发展报告》中温室气体排放相关数据直接采用独立第三方核查数据，本次审核未重复验证。

本次鉴证只对相关部门主管和部分员工进行访谈和查阅相关文件。

#### 独立性与能力

SGS集团是检验、检测和认证领域的全球领导者，在多个国家/地区开展业务，SGS-CSTC是其附属机构，SGS-CSTC 申明与运达股份为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次鉴证团队由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成。

#### 发现与结论

#### 鉴证/验证意见

基于上述鉴证方法及已执行的鉴证工作，我们认为，纳入本次鉴证范围的特定绩效信息准确、可靠且公允列报。运达股份《2025年环境、社会及公司治理（ESG）暨可持续发展报告》符合AA1000四项原则的要求。

我们认为，本组织针对其报告现阶段披露需求，选取了恰当的鉴证等级。

#### 《AA1000 审验原则》（2018）遵循情况

#### 包容性

运达股份《2025年环境、社会及公司治理（ESG）暨可持续发展报告》已展现组织识别了其利益相关方，收集了利益相关方的期望和诉求，确定了利益相关方沟通与参与的方式，并采取不同方式进行沟通和交流。

#### 实质性

运达股份《2025年环境、社会及公司治理（ESG）暨可持续发展报告》根据确定的利益相关方的关注议题，合理的披露了对利益相关方的评价和决策有实质性影响的重要议题和指标，反映了组织对经济、环境和社会的重要影响。

#### 回应性

运达股份《2025年环境、社会及公司治理（ESG）暨可持续发展报告》展现了与利益相关方互动的渠道，充分回应其诉求和期望，并就实质性议题进行了一定程度的透明回应。

#### 影响性

运达股份《2025年环境、社会及公司治理（ESG）暨可持续发展报告》呈现了对与环境、社会和治理有关主题的主要活动影响的监视和测量。

#### 特定绩效信息的质量与可靠性

基于上述鉴证方法及已执行的鉴证工作，我们对管理文件、人力资源系统数据、凭证单据、会议纪要、ISO 认证证书等相关资料实施了核查程序。经核查，我们认为，纳入本次鉴证范围的特定绩效信息，在中度审验水平的核查标准下，具备合理的可靠性，可满足运达股份相关披露需求。

#### GRI Standards 2021 遵循情况

鉴证团队认为，运达股份《2025年环境、社会及公司治理（ESG）暨可持续发展报告》参照了 GRI Standards 2021 的要求。

## 温室气体排放核查声明



**《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》遵循情况**  
鉴证团队认为，运达股份《2025年环境、社会及公司治理（ESG）暨可持续发展报告》符合《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》的要求。

**IFRS可持续披露准则S1 & S2遵循情况**  
鉴证团队认为，运达股份《2025年环境、社会及公司治理（ESG）暨可持续发展报告》参照了IFRS可持续披露准则S1 & S2的要求。

**建议**  
对于鉴证过程中发现的良好实践、可持续发展活动及其管理过程中的建议，均与运达股份的相关管理部门进行了沟通，供其持续改进的参考。

**签字：**  


代表通标标准技术服务有限公司  
David Xin  
Sr. Director – Business Assurance  
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2026年04月14日  
WWW.SGS.COM



CN26/00002755



**AA1000**  
Licensed Report  
000-8/V3-AJ91F

证书编号：CGC-CC&SS-CN20260004



## 温室气体排放核查声明

### Verification Statement of GHG Emissions

**获证企业：运达能源科技集团股份有限公司**  
Enterprise: Windy Energy Technology Group Co., Ltd.

**企业地址：浙江省杭州钱江经济开发区顺风路558号**  
Address: No. 558 Shunfeng Road, Qianjiang Economic and Technological Development Zone, Hangzhou, Zhejiang Province

**报告周期：2025年1月1日 - 2025年12月31日**  
Reporting period: 01/01/2025 - 31/12/2025

**核算标准：ISO 14064 - 1: 2018 Greenhouse gases - Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals**

**核查标准：ISO 14064-3: 2019 Specification with guidance for the verification and validation of greenhouse gas statements**

**核查结果：1,230,730 tCO<sub>2</sub>e (Scope1: 3,335 tCO<sub>2</sub>e, Scope2: 9,194 tCO<sub>2</sub>e, Scope3: 1,218,201 tCO<sub>2</sub>e, 输入电力排放计算方法为基于地域)**

Verification Opinion: 1,230,730 tCO<sub>2</sub>e (Including Scope 1&2&3, accounting method of imported electricity is location-based)

经核查，上述组织层面温室气体排放量符合选定的标准，结果准确、保守、可信。最终解释权归本证书的签发机构。  
This is to certify that above GHG emissions accounting is in line with selected quantification standard, the results are accurate, conservative, and reliable. The ultimate interpretation right belongs to the issuing institution of this certificate.

**发证机构：北京鉴衡认证中心有限公司**  
Issuing Institution: China General Certification Center

**发证日期：2026年4月13日**  
Date: April 13, 2026



## 读者意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您百忙之中阅读《运达能源科技集团股份有限公司 2025 年环境、社会及公司治理（ESG）暨可持续发展报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过扫描下方二维码，提出您的宝贵意见，也可通过下方渠道与我们联系。

地址：浙江省杭州市西湖区文二路 391 号西湖国际科技大厦 A 座 23 楼

邮箱：sustainability@windeyenergy.com





地址：浙江省杭州市文二路 391 号西湖国际科技大厦 A 座 23 楼

邮编：310012

总机：0571-87397666

传真：0571-87397667

网址：[www.windenergy.com](http://www.windenergy.com)